



Ajuntament
d'Argentona

REGLAMENT DE LES POLÍTIQUES MUNICIPALS D'IGUALTAT I LGTBI AJUNTAMENT D'ARGENTONA



INDEX

1.	EXPOSICIÓ DE MOTIUS.....	3
2.	CAPÍTOL I. OBJECTE, OBJECTIU, ÀMBIT D'APLICACIÓ I SEGUIMENT	6
	ARTICLE 1. OBJECTE DEL REGLAMENT.....	6
	ARTICLE 2. ÀMBIT D' APLICACIÓ	6
	ARTICLE 3. COMISSIÓ DE TRANSVERSALITAT DE GÈNERE.....	7
3	CAPÍTOL II MECANISMES D'INTEGRACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE I LGTBI EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES.....	7
	ARTICLE 4. PLA TRANSVERSAL DE GÈNERE	7
	ARTICLE 5. INFORMES D'IMPACTE DE GÈNERE DELS PLANS I NORMES MUNICIPALS.....	8
	ARTICLE 6. PRESSUPOSTOS AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE.....	8
	ARTICLE 7. PLA D'IGUALTAT INTERN.....	8
	ARTICLE 8. SERVEI EN MATÈRIA DE POLÍTIQUES DE GÈNERE.....	9
	ARTICLE 9. PARTICIPACIÓ SOCIAL	11
4	CAPÍTOL III. PRINCIPIS D'ACTUACIÓ D'ÀMBIT GENERAL	11
	ARTICLE 10. REPRESENTACIÓ POLÍTICA I COMPOSICIÓ D'ÒRGANS MUNICIPALS	11
	ARTICLE 11. FORMACIÓ I CAPACITACIÓ PER A LA IGUALTAT.....	11
	ARTICLE 12. ADEQUACIÓ DE LES ESTADÍSTIQUES I ESTUDIS MUNICIPALS	12
	ARTICLE 13. US NO SEXISTA NI ANDROCÈNTRIC DELS LENGUATGES I EVITACIÓ D'ESTEREOTIPS	12
	ARTICLE 14. IGUALTAT EN L'OCUPACIÓ I LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR I LABORAL.	13
	ARTICLE 15. CONVOCATÒRIES D'AJUTS I SUBVENCIONS	14
	ARTICLE 16. CONTRACTES PÚBLICS.	14
	ARTICLE 17 VIOLÈNCIES MASCLISTES	15
5	CAPÍTOL IV PRINCIPIS I MESURES D ACTUACIÓ EN ÀMBITS ESPECÍFICS	16
	ARTICLE 18. COEDUCACIÓ	16
	ARTICLE 19. COOPERACIÓ INTERNACIONAL.....	17
	ARTICLE 20. CULTURA.....	17
	ARTICLE 21. ESPORTS	18
	ARTICLE 22. URBANISME, MOBILITAT I HABITATGE	18
	ARTICLE 23. OCUPACIÓ.....	18
	ARTICLE 24. POLÍTIQUES SOCIALS.....	19
	ARTICLE 25. SALUT	20
	ARTICLE 26. USOS DEL TEMPS.....	21
	DISPOSICION ADDICIONAL	21
	ÚNICA.- APLICACIÓ DE LA NORMATIVA ESTATAL I AUTONÒMICA.....	21
	DISPOSICIONS FINALS	21
	PRIMERA. DESENVOLUPAMENT I EXECUCIÓ DEL REGLAMENT.....	21
	SEGONA . ENTRADA EN VIGOR.	22

1. EXPOSICIÓ DE MOTIUS

L'Ajuntament d'Argentona va iniciar l'any 2.000 les polítiques d'Igualtat a través de la implementació de Plans d'Igualtat amb la col·laboració de l'oficina tècnica de la Diputació de Barcelona, fent possible l'elaboració d'una primera diagnosi per conèixer les necessitats i les problemàtiques de la Vila.

Els Plans d'Igualtat són l'instrument del qual s'ha dotat l'ajuntament per aplicar i introduir la perspectiva de gènere a la política local. Els Plans d'Igualtat són alhora un marc de referència per a tots els departaments de l'ajuntament per incorporar de manera transversal la perspectiva de gènere. Estableixen un reconeixement polític de la naturalesa social de les desigualtats de gènere i una clara voluntat per engegar accions i mesures econòmiques i socials per tal de pal·liar-la, a més, d'aplicar mesures d'acció positiva, utilitzant la transversalitat per arribar a totes les àrees, i impulsant la participació de les dones en la vida pública. Amb aquest objectiu, incorpora accions cap a la ciutadania, les entitats i envers els centres i serveis del nostre àmbit territorial.

Actualment, l'Ajuntament d'Argentona té en marxa el **III Pla d'Igualtat** com a eina de planificació que defineix els eixos estratègics o línies de treball, les quals s'han elaborat a partir del coneixement i diagnosi de la realitat municipal amb l'establiment d'objectius que ens serveixen de guia a l'hora d'implementar les actuacions prèviament definides.

El disseny d'estratègies a través de projectes ens ajuda a implementar la perspectiva de gènere i la transversalitat en totes les accions dissenyades per garantir que totes les polítiques incorporin la perspectiva de gènere. En aquest sentit, la coordinació amb totes les àrees de l'ajuntament, esdevé uns dels objectius a l'hora de treballar per incidir en els processos de gestió i incorporar el marc conceptual i la perspectiva de gènere.

El compromís d'Argentona amb el desenvolupament dels drets de les dones,

I la lluita envers les violències masclistes és constata en les següents fites rellevants:

- a) L'aprovació l'any 2014 del **Protocol Integral per l'abordatge de la Violència de gènere** i el seu Òrgan tècnic (Comissió Tècnica) per implementar la coordinació interdepartamental entre els professionals dels diferents serveis i institucions per fer efectiva la detecció, la prevenció, l'atenció i la recuperació de les Violències Masclistes. La qual té en marxa dues comissions de treball (Comissió de Prevenció i Comissió de praxis i documentació).
- b) L'any 2015 es crea la Regidoria d'Igualtat i Solidaritat.
- c) El 2016 s'aprova el Protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament laboral a l'Ajuntament d'Argentona.

- a) El 2017 s'aprova el Protocol envers el sexisme als espais festius. El 2019 s'amplia a tots els espais públics. Protocol per a l'abordatge del sexisme i les violències sexuals argentona.
- b) Finalment, les reivindicacions del moviment feminista de la Vila al llarg d'aquests anys ha permès incorporar el saber, les necessitats i la mirada de les dones, en les polítiques públiques, així com les reivindicacions del col·lectiu LGTBI en defensa de la diversitat de gènere.

Les polítiques públiques han de superar la visió androcèntrica que històricament ha impregnat totes i cadascuna de les actuacions públiques, aquesta transformació pel que fa a l'enfocament de la polítiques de gènere es produeix arran de la Quarta Conferència Mundial de Nacions Unides celebrada l'any 1995 a Beijing. En aquesta conferència, per primera vegada, s'hi introdueix el terme **transversalitat de gènere** (gender mainstreaming) que fa referència a la necessitat que els poders públics incorporin la dimensió de gènere en totes les seves actuacions. La transversalitat de gènere, implica l'organització (la reorganització), la millora, el desenvolupament i l'avaluació dels processos polítics, de manera que una perspectiva d'igualtat de gènere s'incorpori en totes les polítiques, en tots els nivells i en totes les etapes, i de tots els actors involucrats en l'adopció de mesures polítiques. Aquest concepte inclou la igualtat de facto, la qual requereix de l'adopció d'una varietat d'estratègies que van des de la igualtat d'oportunitats a les accions positives, al 'mainstreaming' i d'altres instruments.

També la legislació europea que fa referència al concepte de múltiple discriminació o interseccionalitat, com a la Directiva 2000/48/CE del Consell, de 29 de juny de 2000, relativa a l'aplicació del principi d'igualtat de tracte de les persones independentment de seu origen racial o ètnic, o la Directiva 2000/78/CE, de 27 de novembre de 2000, relativa al establiment d'un marc general per a la igualtat de tracte en l'ocupació.

L'aplicació de la transversalitat de gènere es converteix en un mandat per a les diferents administracions públiques, tal i com recull el Tractat d'Amsterdam, de 1997 a nivell europeu i la **Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes** a nivell estatal, que té com a objectiu fer efectiu el dret d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i l'eliminació de tota discriminació contra les dones. Aquesta Llei obliga les entitats locals a integrar el dret d'igualtat en l'exercici de les seves competències i a col·laborar amb la resta d'Administracions Públiques, a realitzar plans d'igualtat de recursos humans sempre en el marc del Estatut Bàsic del Empleat Públic.

La Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, i la Llei 5/2008, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, estableixen les competències dels municipis en provisió de serveis de la Xarxa d'atenció i recuperació integral de les violències masclistes.

En aquest mateix sentit, l'**Estatut d Autonomia** el títol preliminar incorpora el valor de l'equitat de gènere com un valor que els poders públics catalans han de promoure. A més, l'Estatut contempla les dones en dos eixos diferents però complementaris: d'una banda, per garantir els drets de les dones i la igualtat d'oportunitats entre dones i homes; i, d'altra banda, per garantir que la perspectiva de gènere impulsi les polítiques públiques catalanes, i determina com a principi rector que els poders públics de Catalunya han de promoure els valors i les condicions perquè la igualtat dels individus siguin reals i efectives, a l'hora que atorga als municipis la potestat normativa com a expressió del principi democràtic en què es fonamenten, en l' àmbit de llurs competències i en els altres sobre els quals es projecta llur autonomia.

La **Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes**, estableix i regula els mecanismes i els recursos per a fer efectiu el dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó de sexe en tots els àmbits, etapes i circumstàncies de la vida, així com a la aplicació de la Transversalitat de la perspectiva de gènere en tota actuació dels poders públics i la creació i adequació dels mecanismes necessaris per a integrar la transversalitat en les seves actuacions polítiques. La Llei, conté el Text Refós de la **Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya** que habilita als municipis per a l'exercici d'activitats complementàries de les pròpies d'altres administracions públiques en l'àmbit competencial de la promoció de la dona. Així mateix, la **Llei 9/2018 pel Pacte d'estat** contra la Violència de Gènere incorpora una modificació legislativa per atribuir als municipis competències pròpies en les matèries de promoció de la igualtat entre homes i dones, així com contra la violència de gènere.

La **Llei 11/2014 per a garantir els drets LGBTI i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia**, també obliga als ens locals com a altres administracions públiques dintre de les seves competències a garantir el dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó d'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere, en els àmbits, tant públics com privats, sobre els quals la generalitat i els ens locals tenen competències.

Tanmateix, la normativa europea, espanyola i catalana estan situant la transversalitat de les accions al centre de les polítiques d'igualtat i LGTBI per recollir a nivell local aquests canvis jurídics en l'enfocament de les qüestions de gènere. Aquest fet implica

canvis conceptuals i organitzatius que han de fer possible abordar les polítiques d'igualtat i LGTBI no només com un àmbit concret de l'actuació municipal, sinó com un element imprescindible que ha d'estar present en totes les àrees.

Des d'aquesta vessant, aquest reglament neix amb la voluntat d'implementar la perspectiva de gènere i LGTBI com a eix estratègic de les polítiques de l'Ajuntament d'Argentona.

En aquest sentit, el present reglament és l'eina política- tècnica per a la incorporació de la perspectiva de gènere i la no-discriminació per raó d'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere en una societat més democràtica i més igualitària vetllant perquè les polítiques segueixin les normes específiques, mantinguin el seu caràcter obligacional i la vocació de durabilitat.

Finalment, l'atribució de funcions que el reglament realitza es fa tenint en compte la capacitat de gestió que té l'Ajuntament d'Argentona, així com de les característiques que presenta la nostra realitat municipal.

2. CAPÍTOL I. OBJECTE, OBJECTIU, ÀMBIT D'APLICACIÓ I SEGUIMENT

Article 1. Objecte del Reglament

El present reglament té per objecte la integració dins l'àmbit normatiu municipal de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i la transversalitat de gènere, i a la no-discriminació per raó d'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere establint a aquests efectes els principis d'actuació que regiran l'actuació dels òrgans de govern i dels òrgans de gestió de l'Ajuntament d'Argentona, així com les mesures que han d'adoptar per incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques i les actuacions municipals que es contemplen en el seu àmbit d'aplicació.

Article 2. Àmbit d' aplicació

Aquest reglament és d' aplicació a tots els òrgans que integren l'Ajuntament d'Argentona, als seus organismes autònoms i totes les entitats de dret públic que en depenen. La igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes és un principi informador de l'ordenament jurídic i, com a tal i en conseqüència, els principis i mesures que aquest reglament regula són d'aplicació a tots els àmbits materials de competències que corresponen a l'Ajuntament d'Argentona de conformitat amb el bloc

de legalitat vigent, amb independència que el reglament reguli determinades àrees d'intervenció de forma específica. L'Ajuntament promourà que el contingut del present reglament sigui adoptat per la resta d'entitats i organismes on estigui representat, així com per les societats municipals i les entitats privades adjudicatàries de contractes licitats per l'Ajuntament d'Argentona, pels qui resultin beneficiàries de subvencions atorgades per l'Ajuntament, i per aquelles persones físiques o jurídiques que es trobin, actuïn o tinguin la seu social al terme municipal d'Argentona.

Article 3. Comissió de transversalitat de Gènere

1. Es crea la Comissió de Transversalitat de Gènere com a òrgan de coordinació interna en matèria d'igualtat i LGTBI que tindrà com a funcions:
 - a. Elaborar els plans estratègics que se li puguin encarregar.
 - b. Fer el seguiment de la implantació i desenvolupament de les previsions del present Reglament.
2. Els i les membres que integraran la Comissió de Transversalitat de Gènere seran designats per l'Alcaldia o regidoria que actuï per delegació.
3. La Comissió es regirà per les regles de funcionament que ella mateixa es doti, en cas contrari es regirà pel que estableix per al funcionament dels òrgans col·legiats la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

3 CAPÍTOL II MECANISMES D'INTEGRACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE I LGTBI EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES

Article 4. Pla Transversal de Gènere

L'Ajuntament d'Argentona reconeix la importància d'introduir la perspectiva de gènere en totes les seves polítiques i actuacions, i per això s'ha de dotar d'un Pla Transversal de Gènere, que tingui com a objectiu garantir la inclusió de la perspectiva de gènere en la planificació, execució i avaluació de totes les polítiques i actuacions municipals, i ha de establir el conjunt d'objectius i mesures que han d'implementar-se en aquest àmbit.

Correspondrà a la Comissió de Transversalitat de Gènere l' impuls, seguiment i desenvolupament del Pla Transversal de Gènere.

Article 5. Informes d'impacte de gènere dels plans i normes municipals

Les propostes de formulació de normes i plans municipals d'especial rellevància econòmica, social i cultural, s'acompanyaran d'informes d'impacte de gènere, elaborats amb metodologia d'anàlisi que permeti conèixer i avaluar les repercussions en la igualtat i LGTBI. També s'acompanyarà l'esmentat informe en cas que s'efectuï avaluació posterior de la implementació dels plans i normes municipals.

Els objectius dels informes d'impacte de gènere i LGTBI són:

- a) conèixer de manera prèvia els possibles efectes que poden tenir l'aplicació de la norma o els plans municipals.
- b) assegurar que les normes o plans no tinguin efectes negatius en la seva aplicació i produeixin discriminació indirecta.
- c) Preveure mecanismes de correcció, si s'escau.
- d) Avaluar l'impacte de gènere de la implementació de les normes o plans.

Article 6. Pressupostos amb perspectiva de gènere

L'Ajuntament d'Argentona ha d'incorporar la perspectiva de gènere en l'elaboració dels pressupostos municipals per tal d'evitar el biaix per raó del gènere. Amb aquesta finalitat les propostes s'elaboraran amb perspectiva de gènere, fent visible l'impacte diferenciat per gènere o identitats sexuals dels pressupostos, integrant els objectius propis de la perspectiva de gènere en els objectius de la pressupostació orientada als resultats.

Article 7. Pla d'Igualtat intern

L'Ajuntament d'Argentona ha de disposar d'un Pla d'Igualtat intern adreçat al personal que hi presta serveis, a desenvolupar en el marc dels respectius convenis col·lectius o acords de condicions de treball, amb l'objectiu de garantir l'aplicació efectiva dels principis establerts en aquest reglament i eliminar la discriminació per raó de sexe i a la no-discriminació per raó d'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere en relació a l'accés al treball remunerat, a la formació, a la promoció professional i a les condicions de treball.

Per tal de garantir la deguda coordinació, seguiment i avaluació d'aquest Pla intern, es determinaran i assignaran les funcions i tasques que corresponguin al personal adscrit al servei de recursos humans.

Article 8. Servei en matèria de polítiques de gènere

L'Ajuntament d'Argentona presta serveis d'informació i atenció a les dones d'Argentona, amb una atenció especialitzada, de forma individual i confidencial amb relació a l'exercici dels seus drets en tots els àmbits relacionats amb la seva vida laboral, social, personal i familiar.

Aquest Servei es destina a totes les dones, i persones amb diverses identitats de gènere o expressió de gènere i especialment a les que pateixen violència masclista.

Per tal d'atendre les demandes de manera integral, el Servei d'Informació i Atenció a les Dones d'Argentona ofereix, com a mínim, els següents serveis:

- a. Servei de Primera Acollida i tractament
- b. Servei d'Assessorament Jurídic

Per garantir la correcta prestació dels esmentats serveis públics, l'ajuntament compta amb un servei amb competències en matèria de Polítiques de Gènere, dotat amb personal especialitzat i amb les capacitacions específiques que es requereixen. El servei té encomanades, entre altres, les funcions següents:

- a. Diagnòstic i detecció de les necessitats de les dones i persones amb un altre expressió de gènere d'Argentona.
- b. Assessorament, informació, orientació i atenció a les dones i persones amb un altre expressió de gènere sobre els recursos i serveis existents per garantir la tutela efectiva dels seus drets i la consecució de la igualtat i la no-discriminació a tots els nivells.
- c. Elaboració de mecanismes i eines per a la incorporació de la perspectiva de gènere i LGTBI en els programes i accions de l'Ajuntament.
- d. Dur a terme accions positives per corregir desigualtats en aquells àmbits on les dones estan infrarepresentades.
- e. Suport a la participació de les dones i a l'associacionisme femení.
- f. Accions de sensibilització i prevenció adreçades a la ciutadania sobre les desigualtats i discriminacions des les persones amb un altre expressió de gènere i entre dones i homes.



- g. Liderar les xarxes amb entitats públiques i privades per aconseguir la igualtat de gènere i la defensa dels drets LGTBI, especialment en l'àmbit de l'educació, la formació i la socialització.
- h. Disseny d'estratègies per visibilitzar, reconèixer i difondre les aportacions de les dones en la història local del municipi.
- i. Seguiment de la normativa local i de la seva aplicació, d'acord amb el principi d'igualtat i no discriminació per la seva identitat sexuals a tots els nivells.
- j. Posada en marxa d'actuacions per afavorir la conciliació de la vida personal, laboral i familiar de la ciutadania.
- k. Disseny d'estratègies d'informació, atenció, recuperació i reparació adreçades a les dones i persones amb una ltre orientació sexual, identitat de gènere o d'expressió de gènere que pateixen violència masclista.
- l. Elaboració de propostes de formació i capacitació del personal al servei de l'Ajuntament en matèria d'igualtat de gènere, LGTBI i violències masclistes.
- m. Planificació, elaboració, aprovació i execució dels Plans d' Igualtat interns adreçats al personal al servei de l'Ajuntament.
- n. La planificació, execució i avaluació de les polítiques de gènere que es duen a terme des del Servei de Polítiques de Gènere.
- o. Aplicar la transversalitat de gènere en les actuacions municipals, mitjançant la coordinació amb la resta d'àrees de l'Ajuntament.
- p. La coordinació i seguiment dels vigents Plans d'actuació per a la igualtat i LGTBI, i els que es puguin aprovar en un futur.
- q. El disseny i l'execució de campanyes de sensibilització adreçades a la ciutadania.
- r. La formació especialitzada envers els drets de les dones i les persones d'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere diferents.
- s. L'atenció i assessorament tècnic a les entitats de dones i LGTBI.
- t. L'elaboració d'estratègies de prevenció envers les violències masclistes, en col·laboració amb els altres serveis i organismes que tenen competència en la matèria.
- u. El seguiment i coordinació d'estudis i publicacions del Servei de Polítiques de Gènere i LGTBI.
- v. El disseny d'estratègies i la posada en marxa de mesures per implicar a la ciutadania en el desenvolupament de la igualtat i la no-discriminació de gènere.
- w. Elaborar propostes de plans d'acció

Article 9. Participació Social

L'Ajuntament d'Argentona reconeix la importància de la participació social de la ciutadania al municipi, i adopta les mesures necessàries per fer-la efectiva, especialment pel fa a la dinamització del teixit associatiu femení i a la valorització de les aportacions que fan les associacions i col·lectius de dones. Per això ha de:

- a. Crear els mecanismes de participació i les comissions de treball que consideri necessàries per al foment de la participació de les dones i el col·lectiu LGTBI.
- b. Dur a terme accions de dinamització del teixit associatiu femení i LGTBI.
- c. Promocionar la creació de xarxes i la participació de les dones i les persones LGTBI i de les seves entitats en els òrgans consultius del municipi, per assolir progressivament una representació equilibrada de la ciutadania.
- d. Fomentar la participació activa de les dones i les persones LGTBI en les organitzacions culturals, educatives, esportives i socials de la vila, així com l'accés als òrgans directius.

De forma específica, l'Ajuntament d'Argentona ha de comptar amb el Consell Municipal per a la Igualtat com a òrgan de consulta i participació, de la política municipal per a la igualtat, en el què hi participen persones, entitats ciutadanes, entitats feministes i associacions que treballen per la igualtat i els drets del col·lectiu LGTBI, així com grups polítics i sindicats de la vila d'Argentona, i que tinguin com a finalitats l'elaboració de propostes per fer efectiu el principi d'igualtat i de respecte a la diversitat sexual en tots els àmbits de la vida política, econòmica, cultural, educativa i social.

4 CAPÍTOL III. Principis d'actuació d'àmbit general

Article 10. Representació política i composició d'òrgans municipals

Les designacions i nomenaments que s'efectuïn en el conjunt de l'Ajuntament d'Argentona, tant pel que fa a l'àmbit electe com en l'àmbit tècnic, es realitzaran d'acord amb el principi de presència o composició equilibrada; que garanteixi la presència de dones i homes en una proporció que no sigui ni superior al seixanta per cent ni inferior al quaranta per cent per a cada sexe, excepció feta que hi hagi raons fundades i objectives degudament motivades.

Article 11. Formació i capacitació per a la igualtat

L'Ajuntament d'Argentona ha d'establir les accions de formació i capacitació del personal al seu servei en matèria d'igualtat, polítiques de gènere i transversalitat. Aquesta formació ha de ser progressiva i permanent.

Així mateix, ha d'introduir la perspectiva de gènere en els continguts formatius i materials que elabori, i assegurar que els ja existents s'adeqüin a aquesta normativa. I han d'incorporar, dins els temaris dels processos de selecció del seu personal, continguts relatius al principi d'igualtat i no discriminació sexual, i l'han d'incloure en els seus Plans de formació.

Article 12. Adequació de les estadístiques i estudis municipals

Per tal de fer efectives les normes contingudes en aquest reglament i garantir la integració de la perspectiva de gènere en la seva activitat ordinària, els departaments i serveis de l'Ajuntament d'Argentona han de:

- a. Incorporar sistemàticament la variable sexe i altres identitats sexuals en la recollida de dades, enquestes i estadístiques que duguin a terme.
- b. Incorporar indicadors que permetin fer visible l'experiència femenina per a un millor coneixement de les diferències, rols, situacions i necessitats de gènere.
- c. Incorporar, en els estudis que realitzin, l'anàlisi de la variable gènere en intersecció a altres categories, com ara l'origen, l'edat, el nivell econòmic, la diversitat funcional, etc.

En els eventuals contractes de serveis que puguin celebrar-se per a la realització d'estudis i estadístiques municipals, s'inclourà l'obligació oportuna per a l'empresa adjudicatària per tal de complir amb els deures establerts en el present article.

12

Article 13. Us no sexista ni androcèntric dels llenguatges i evitació d'estereotips

La documentació escrita, gràfica i audiovisual, l'atenció personal i els mitjans de comunicació, incloent-hi els digitals i els comptes de les xarxes socials, elaborats per l'Ajuntament d'Argentona, han d'emprar llenguatges no sexistes ni androcèntrics.

El govern municipal ha de garantir la visibilització equitativa de la diversitat de la ciutadania en els anuncis, campanyes, materials o mecanismes estables de comunicació excepte en els casos en què es dirigeixi exclusivament a un o altre sexe de forma justificada.

Per a facilitar la consecució del que preveu el present article es portaran a terme les següents accions:

- a. Es dotarà als serveis municipals de les pautes i instruccions tècniques de llenguatge no sexista, i es promourà la formació del personal en aquest àmbit.

- b. es realitzaran campanyes de sensibilització i es facilitarà assessorament a les associacions, organitzacions per fer visibles les aportacions de dones i mostrar la seva diversitat, així com promoure la seva autoria.
- c. es promourà la difusió d'activitats polítiques, socials i culturals promogudes o dirigides per a dones en condicions d'igualtat, així com aquelles que afavoreixin els seus empoderament.

En els eventuais contractes de serveis que puguin celebrar-se per a la realització de comunicacions escrites, gràfiques o audiovisual, en les bases de convocatòries de premis, beques o concursos que es convoquin, s'inclouran les previsions que siguin oportunes per tal de complir amb els deures establerts en el present article, com per exemple *"exigir que l'empresa contractista, en l'elaboració i presentació de l'objecte del contracte, hagi d'incorporar la perspectiva de gènere i evitar els elements de discriminació sexista de l'ús del llenguatge i de la imatge"*

Article 14. Igualtat en l'ocupació i la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

L'Ajuntament d'Argentona ha de garantir que el personal al seu servei gaudeixi del dret a la igualtat per raó d'orientació sexual i identitat de gènere i entre dones i homes en tots els àmbits de l'ocupació, incloent-hi l'organització del treball i les condicions laborals.

També reconeixen el dret a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, així com a la dignitat i seguretat en el treball.

Així mateix, han de garantir aquests drets per al personal electe i, en aquest sentit, han de vetllar perquè les persones escollides democràticament puguin conciliar la vida privada, la vida professional i la vida pública.

Per desenvolupar els drets d'aquest article, l'Ajuntament d'Argentona ha de:

- a. establir mesures dins del Pla Intern d'Igualtat per aconseguir l'equilibri entre la vida laboral, la vida personal i familiar del personal.
- b. disposar d'un Protocol d'actuació i prevenció de l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe.
- c. aplicar el Protocol que desplega el deure d'intervenció de les persones que treballen a les administracions públiques de Catalunya per a fer efectiu l'abordatge de l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia a Catalunya.

- d. establir altres mesures que consideri oportunes, incloses accions positives, usos i gestió del temps, etc. per afavorir la conciliació vida laboral, la vida personal i familiar, i la coresponsabilitat.

Article 15. Convocatòries d'ajuts i subvencions

Les convocatòries d'ajuts i subvencions que persegueixin entre les seves finalitats la igualtat i la no discriminació per raons d'identitat sexual, inclouran obligatòriament mecanismes per valorar les entitats, associacions i organitzacions que treballen per la consecució de la igualtat de gènere.

En tot cas, les convocatòries d'ajuts i subvencions incorporaran les previsions següents:

- a. l'obligació de desagregar les dades de les persones beneficiàries per sexe i altres identitats sexuals.
- b. la perspectiva de gènere i LGTBI dins els criteris de valoració dels projectes que es presentin a les convocatòries de subvenció, tenint en compte les especificitats pròpies de cada àmbit.
- c. l'atorgament de subvencions a associacions, organitzacions o col·lectius peticionaris, requerirà la manifestació de compromís amb la igualtat i LGTBI, tant pel que fa a la composició dels seus òrgans directius com en relació amb les activitats que volen desenvolupar.

Article 16. Contractes públics.

L'Ajuntament d'Argentona ha de promoure la igualtat i la defensa dels drets de les persones LGTBI en l'execució de les seves tasques i en el compliment de les seves obligacions, tant si aquestes es realitzen de forma directa o de forma indirecta, mitjançant la licitació de contractes d'obres, de subministrament i de serveis. Per aquest motiu, les contractacions que es realitzin han de comportar, sempre que sigui possible per la naturalesa de la contractació, l'obligació per a la persona física o jurídica adjudicatària del contracte d'assegurar la promoció de la igualtat i LGTBI. També vetllarà en el marc de les relacions contractuals que s'estableixin, el compliment de les obligacions legalment establertes en matèria d'igualtat i LGTBI, per part dels contractistes i subcontractistes, i específicament les que fan referència a les obligacions de disposar d'un Pla de Igualtat i, a la d'establir mesures contra l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe i a la no-discriminació per raó d'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere o la d'adherir-se a les mesures que té l'ajuntament d'Argentona.

En l'execució del contracte l'empresa contractista o subcontractista garantirà la igualtat i a la no-discriminació per raó d'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere, en l'accés a l'ocupació, en la classificació professional, en el desenvolupament de la carrera professional i en l'estructura retributiva. Tanmateix, s'haurà de garantir que l'índex de contractació temporal no estigui suportat en major mesura per les dones.

En el supòsit que per a l'execució del contracte sigui necessària la contractació de personal nou i la plantilla de l'empresa contractista o subcontractista estigui conformada amb una representació desequilibrada entre homes i dones, hauran de realitzar per a l'execució del contracte, i al llarg de tot el termini d'execució, contractacions de dones o transformar algun contracte temporal de dones de la plantilla en contractes indefinits. Es considera com a plantilla desequilibrada aquelles en les quals la representació o presència de les dones es computi inferior al 40% del total.

Exemples de criteris d'adjudicació " El compromís de l'empresa licitadora de contractar per a executar la prestació a un nombre de dones amb especials dificultats d'inserció laboral (víctimes de violència masclista, dones que encapçalen famílies monoparentals, dones amb diversitat funcional, aturades de llarga durada, etc.)

En els plecs de clàusules es pot establir: que l'empresa contractista subcontracti part de les prestacions que conformen l'objecte del contracte amb empreses d'inserció, centres especials de treball o entitats sense ànim de lucre que treballin per a la integració de dones o col·lectius amb risc d'exclusió social, sempre que sigui possible per la naturalesa de les prestacions.

Article 17 Violències masclistes

Per tal de col·laborar en l'eradicació de les violències masclistes que s'exerceixen contra les persones amb un altre orientació sexual, identitat de gènere o d'expressió de gènere i contra les dones, llurs fills i filles i persones dependents al seu càrrec com a manifestació de la discriminació i de la situació de desigualtat en el marc d'un sistema de relacions de poder dels homes sobre les dones i que, produïda per mitjans físics, econòmics o psicològics, incloses les amenaces, les intimidacions i les coaccions, tingui com a resultat un dany o un patiment físic, sexual o psicològic, tant si es produeix en l'àmbit públic com en el privat, l'Ajuntament d'Argentona ha de:

- a. Garantir l'atenció i recuperació de les dones, llurs fills i filles i persones dependents al seu càrrec que pateixen violència masclista i les persones que pateixen discriminació per la seva identitat sexual de forma immediata i directa, cobrint les necessitats més urgents quan es consideri convenient.

- b. Garantir l'aplicació efectiva de les mesures i pautes d'actuació recollides en el Protocol per a l'Abordatge Integral de la Violència de gènere d'Argentona.
- c. Promoure estratègies d'actuació i establir mesures de sensibilització, molt especialment en l'àmbit educatiu, per a prevenir actituds i comportaments sexistes que poden derivar en relacions abusives i situacions de violència en l'àmbit de la parella.
- d. Garantir la coordinació i formació dels serveis de l'Ajuntament d'Argentona i del nostre àmbit territorial que intervenen en actuacions de prevenció o atenció de les dones, llurs fills i filles i persones dependents al seu càrrec que pateixen violència masclista i discriminació per la seva identitat sexual.

L'Ajuntament d'Argentona podrà sol·licitar a la Generalitat personar-se com a acusació popular en els procediments penals de violències amb resultat de lesions greus o de mort de les dones, llurs fills i filles i persones dependents al seu càrrec o les persones discriminades per la seva identitat sexual.

5 CAPÍTOL IV Principis i mesures d'actuació en àmbits específics

Article 18. Coeducació

Als efectes d'aquest reglament, l'Ajuntament d'Argentona entén la coeducació com una acció educativa i intencionada que té per objectiu educar en igualtat de drets, sense estereotips sexistes i androcèntrics, ni actituds discriminatòries, tant en l'àmbit de l'educació formal, com en l'àmbit de l'educació no formal i l'educació en el lleure.

L'Ajuntament d'Argentona reconeix, així mateix, que la coeducació és una eina important en la prevenció de les violències masclistes.

L'Ajuntament d'Argentona, en l'àmbit de les seves competències, ha d'integrar la perspectiva de gènere i LGTBI i fomentar la coeducació, i concretament, ha de:

- a. visibilitzar els sabers, les experiències, les aptituds i les aportacions socials i culturals de tota la ciutania al llarg de la història, en totes les disciplines.
- b. fomentar que l'elecció personal dels itineraris acadèmics i professionals no es facin sota condicionants estereotipats de gènere.
- c. potenciar una educació afectiva i sexual que afavoreixi la construcció d'una sexualitat positiva i saludable.

- d. fomentar la prevenció i la gestió de les situacions de conflicte vinculades a comportaments i actituds sexistes, per prevenir les violències masclistes i LGTBIfòbia.
- e. fomentar la coeducació en l'àmbit del lleure i en les activitats complementàries, i promoure la formació específica en coeducació als educadors i educadores en el lleure.

Article 19. Cooperació Internacional

Totes les polítiques de cooperació que duu a terme l'Ajuntament d'Argentona, directament o a través de subvencions a les ONGD i entitats, han d'integrar l'enfocament de gènere en el seu desenvolupament.

Aquestes polítiques han de contemplar, en els seus programes i projectes, l'impacte de gènere de les actuacions previstes i, si s'escau, dissenyar entre els requisits que han de complir les persones o entitats beneficiàries de la convocatòria de la subvenció, figurarà la trajectòria i el desenvolupament d'actuacions dirigides a la igualtat efectiva entre dones i homes.

Exemples de criteris de valoració: “ que l'escriptura fundacional o estatuts figuri com a objectiu l'afavoriment de la igualtat i LGTBI. Tenir distintiu d'Igualtat. Tenir elaborat un Pla d'Igualtat. Descripció concreta de les actuacions específiques per a reduir les desigualtats i no discriminació per raó d'orientació i/o sexual”.

Article 20. Cultura

L'Ajuntament d'Argentona reconeix el valor social i simbòlic de les produccions i manifestacions culturals, i per això considera necessari incorporar en l'àmbit cultural una visió no sexista ni androcèntrica, així com potenciar d'igual manera la creació artística de dones, homes i altres expressions de gènere, i la seva divulgació.

L'Ajuntament integra la perspectiva de gènere en el conjunt de polítiques culturals i, concretament:

- a. evita les discriminacions per raó de gènere i promou la igualtat efectiva en l'accés i la participació de les dones en les activitats culturals de la Vila.
- b. visibilitza les aportacions de les dones, des de la seva diversitat, al patrimoni i a la cultura d'Argentona.
- c. vetlla perquè, en les manifestacions culturals de qualsevol mena, no es reproduïxin estereotips, valors sexistes ni discriminació LGTBI.

- d. vetlla per la representació equilibrada de gènere en els diferents òrgans consultius i de decisió existents en l'àmbit artístic i cultural de l'Ajuntament, així com en les entitats i associacions de la Vila.

Article 21. Esports

Les polítiques esportives, en la seva planificació, han de garantir la igualtat i els drets del col·lectiu LGTBI per practicar l'activitat física i esportiva, tant de lleure com de competició, a tots els nivells.

L'Ajuntament ha de promoure l'esport femení i afavorir l'accés i la participació de les dones en les diverses disciplines esportives, desenvolupant programes específics en totes les etapes de la vida.

Així mateix, ha de promoure l'accés i la participació de les dones en els càrrecs de responsabilitat, amb l'objectiu d'assolir un equilibri en tots els òrgans de decisió de les entitats esportives d'Argentona.

Article 22. Urbanisme, mobilitat i habitatge

L'Ajuntament d'Argentona reconeix que la planificació urbanística, la mobilitat i l'habitatge són condicions fonamentals perquè la ciutadania pugui exercir un gran nombre dels seus drets, treballs, activitats, incloent-hi l'accés a l'ocupació, a l'educació, a la cultura i als serveis bàsics.

De forma específica, l'Ajuntament d'Argentona ha de:

- a. Integrar la perspectiva de gènere i LGTBI en el conjunt de polítiques de mobilitat, urbanisme i habitatge.
- b. Prendre en consideració, en la planificació urbanística i de la mobilitat, els itineraris quotidians relacionats amb l'organització de la vida personal, associativa, familiar, domèstica i laboral.
- c. Promoure un model de seguretat que incorpori la perspectiva de gènere en el planejament urbanístic, amb especial atenció a la vinculació entre el disseny urbà i les violències masclistes, per evitar entorns i elements que puguin provocar inseguretat a les dones i les persones LGTBI.

Article 23. Ocupació

L'Ajuntament d'Argentona reconeix que ha d'integrar el dret a la igualtat en l'ocupació pel que fa a l'accés, la presència, la permanència i les condicions de treball.

L'Ajuntament en l'àmbit de les seves competències, ha d'integrar la perspectiva de gènere i LGTBI en les polítiques d'ocupació, i concretament, ha de:

- a. Garantir una presència equilibrada en els diferents programes i actuacions de foment de l'ocupació que es portin a terme.
- b. Incorporar la perspectiva de gènere en la formació ocupacional, contínua i d'inserció laboral.
- c. Incloure mòduls de formació específica de gènere en tots els programes de formació ocupacional, contínua i d'inserció laboral.
- d. Promoure una major diversificació professional, establint mesures per facilitar la incorporació de les dones en els sectors tradicionalment masculinitzats.
- e. Afavorir l'accés de les dones als llocs directius i de comandament mitjançant la millora de les seves competències de lideratge, comunicació i negociació.
- f. Portar a terme actuacions adreçades a les dones i les persones LGTBI amb dificultats específiques d'inserció laboral.
- g. Promoure les dones emprenedores.

Article 24. Polítiques socials

L'Ajuntament d'Argentona reconeix la necessitat de dissenyar polítiques públiques en matèria de serveis socials que considerin a aquests com un conjunt de drets garantits per a tota la ciutadania i especialment per aquelles situacions amb necessitat d'atenció especial com són: les situacions vinculades a l'exclusió i l'aïllament social; les violències masclistes i les diverses manifestacions de violència familiar i la discriminació per raó de sexe i LGTBI.

L'Ajuntament d'Argentona integra la perspectiva de gènere en la planificació i el desenvolupament de les polítiques socials, tot tenint en compte les diferències relatives al sexe i les desigualtats procedents de les relacions de gènere i, concretament, pel que fa a:

- a. Incorporar la perspectiva de gènere i LGTBI en la planificació dels serveis socials i sistemes de cura.
- b. L'objectivització i transparència en els criteris de concessió d'ajuts socials i la incorporació d'elements de prioritització en cas de ser necessari, de la monoparentalitat i les situacions de violències masclistes.
- c. D'altra banda en els ajuts establerts es potencia el suport a les famílies pel que fa a la subsistència, però també en els àmbits de suport a la infància per a la

- participació i la millora de les relacions socials, i incorpora de forma específica ajuts per situacions de violència de gènere a l'espera de servei especialitzat.
- d. Potenciar programes específics, per a: les dones joves, les dones grans, les dones vídues, les dones amb diversitat funcional, les dones que es troben en situació de violències masclistes, les dones que es troben en situació de trata o prostitució forçada, les dones migrades i de minories ètniques, i les que es troben en situació d'exclusió social i discriminació per raó d'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere.
 - e. Considerar en el disseny dels programes, dels projectes i dels serveis futurs els impactes d'aquests des de la perspectiva de gènere.
 - f. Incorporar en l'avaluació dels programes, dels projectes i dels serveis els impactes d'aquests des de la perspectiva de gènere, per tal d'establir, si s'escau, mesures correctores.

Article 25. Salut

L'Ajuntament d'Argentona reconeix que, per assegurar la igualtat i els drets del col·lectiu LGTBI a gaudir d'una salut física i mental plena, cal tenir en compte no només les diferències biològiques, sinó també, les diferències en les condicions de vida, de treball i la persistència d'estereotips socials associats, els quals poden comportar discriminacions en l'accés a la prevenció, les prestacions mèdiques i els tractaments de qualitat.

En aquest sentit, l'Ajuntament ha d'incloure la perspectiva de gènere en les polítiques sanitàries i, concretament:

- a. Impulsar mesures necessàries per a la prevenció de malalties que afecten especialment les dones o que tenen un impacte diferencial sobre elles.
- b. Promoure la protecció, prevenció i millora de la salut laboral de les dones i promoure polítiques de prevenció de les malalties derivades del treball desenvolupat majoritàriament per les dones.
- c. Garantir l'educació afectiva i sexual de qualitat, tenint com a base la perspectiva de gènere i la defensa dels drets sexuals i reproductius.
- d. Afavorir l'autonomia de les dones en la presa de decisió pel que fa a la medicalització del seu cos.
- e. Afavorir la prevenció de les malalties de transmissió sexual i els embarassos no desitjats, així com l'accés a l'anticoncepció.

Article 26. Usos del temps

L'Ajuntament reconeix que, per avançar cap a una vila més igualitària, cal dur a terme polítiques del temps que contribueixin a harmonitzar els temps de vida personal, associativa, familiar, domèstica i laboral.

Per donar compliment a aquesta previsió, l'Ajuntament ha de:

- a. Sensibilitzar sobre el valor social i econòmic de les tasques domèstiques, familiars i de cura, i sobre la necessitat d'assumir-les amb coresponsabilitat.
- b. Establir mesures per tal d'harmonitzar els diferents temps laborals, escolars, comercials i dels serveis de la Vila, per facilitar gaudir per igual dels temps familiars i personals i de lleure.

DISPOSICION ADDICIONAL

Única.- Aplicació de la normativa estatal i autonòmica.

Els preceptes d'aquest Reglament que incorporen aspectes de la legislació tant bàsica com de desenvolupament dictada per l'Estat i la Comunitat Autònoma de Catalunya, s'entenen que són automàticament modificats en el moment en què es produeixi la revisió de la referida legislació.

En cas de produir-se aquesta circumstància, el Ple municipal estarà facultat per tal d'introduir les modificacions corresponents o els aclariments pertinents, a proposta de la Junta de Portaveus, i ordenarà l'oportuna publicació en el Butlletí Oficial de la Província, per a la seva difusió i públic coneixement.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Desenvolupament i execució del Reglament

L'Ajuntament d'Argentona ha d'iniciar el procés d'incorporació de la perspectiva de gènere i LGTBI en les seves actuacions i polítiques a partir de l'entrada en vigor d'aquest Reglament i, a mesura que les disponibilitats pressupostàries ho permetin. A aquests efectes, es faculta a l'Alcaldia per tal de dictar les instruccions i ordres de Servei que siguin procedents per al desenvolupament i execució que de les previsions programàtiques que conté el present reglament, tot allò sense perjudici de les delegacions que hi pugui fer.

Segona . Entrada en vigor.

Aquest reglament entrarà en vigor un cop transcorreguts quinze dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació del seu text íntegre al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.