

CONSULTA PÚBLICA PRÈVIA SOBRE MODIFICACIÓ DEL CODI ÈTIC DE L'AJUNTAMENT D'ARGENTONA

AREA	ALCALDIA
OBJECTIU	Modificació codi ètic per adaptació a normativa
INSTRUMENT	Codi ètic i de conducta de l'Ajuntament d'Argentona
RESPONSABLE	Secretaria

D'acord amb allò establert a l'article 133 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, amb l'objectiu de millorar la participació dels ciutadans en el procediment d'elaboració de normes, amb caràcter previ a l'elaboració del reglament municipal es duu a terme una consulta pública, a través dels portals web de l'Ajuntament d'Argentona, amb l'objectiu de recollir l'opinió dels ciutadans i organitzacions més representatives potencialment afectats per la futura norma i sobre:

- A) Problemes que es vol solucionar amb la iniciativa.
- B) La necessitat i oportunitat de la seva aprovació.
- C) Els objectius de la norma.
- D) Les possibles solucions alternatives regulatòries o no regulatòries.

En compliment d'allò esmentat, el marc en què es planteja la nova norma és el següent:

A)PROBLEMES QUE ES VOLEN SOLUCIONAR AMB LA INICIATIVA

A part de la necessitat de revisió del Codi Ètic vigent, tal i com ha exposat la Sindicatura de Greuges en el seu [Informe sobre transparència, accés a la informació pública i bon govern - Desembre 2024](#) : la Llei 19/2014, de 29 de desembre, regula en l'article 55 els principis d'acord amb els quals han d'actuar els alts càrrecs de l'Administració de la Generalitat, de l'Administració local i dels altres organismes i institucions públiques inclosos en l'article 3.1 de la normativa. L'article 55.3 estableix que el Govern, els ens locals i els altres organismes i institucions públiques han d'elaborar un codi de conducta dels seus alts càrrecs que concreti i desenvolupi els principis d'actuació a què fa referència l'article 55.1, n'estableixi d'altres addicionals, si escau, i determini les conseqüències d'incomplir-los, sens perjudici del règim sancionador establert per la Llei 19/2014, de 29 de desembre. Cal destacar que, si bé el preàmbul fa referència a l'adopció de codis ètics i de codis de conducta, l'articulat de la Llei regula exclusivament els codis de conducta dels alts càrrecs. En efecte, els codis ètics estan conformats per principis, valors i normes que tot servidor públic ha de respectar en l'exercici de la seva funció administrativa. En canvi, els codis de conducta són disposicions d'autoregulació dels càrrecs que exerceixen el govern de les entitats, en què s'estableixen els principis i valors que han de regir la conducta de tota l'organització i s'expliciten unes

obligacions específiques de comportament que han d'assumir els alts càrrecs i el personal directiu i que concreten o despleguen aquests principis i valors. El Govern de la Generalitat de Catalunya va aprovar l'any 2016 l'Acord GOV/82/2016, de 21 de juny, pel qual s'aprova el Codi de conducta dels alts càrrecs i personal directiu de l'Administració de la Generalitat i de les entitats del seu sector públic, i altres mesures de transparència, grups d'interès i ètica pública. Amb posterioritat, la Xarxa de Govern Oberts va aprovar l'any 2017 un model de codi de conducta dels alts càrrecs dels ens locals, amb l'objectiu de promoure que totes les administracions catalanes adoptessin un codi de conducta. Altres institucions supramunicipals també van proposar models de codi de conducta, per facilitar el compliment d'aquesta obligació. El Decret 8/2021, de 9 de febrer, a més, va regular la necessitat de fer públiques, amb identificació del nom, els cognoms i el càrrec i amb periodicitat mensual, les informacions relatives als alts càrrecs de les administracions públiques i al personal directiu sobre els obsequis percebuts i les invitacions a esdeveniments, viatges, desplaçaments i allotjaments d'acord amb el que estableixi el codi de conducta aplicable als alts càrrecs, i també qualsevol altra informació la publicació de la qual l'exigeixi el codi de conducta aprovat per cada administració.

B) NECESSITAT I OPORTUNITAT DE LA SEVA APROVACIÓ

La necessitat i oportunitat han quedat exposades en el punt anterior. Cal tenir en compte que en l'anterior pla normatiu ja es preveia aquesta necessitat, sense que s'arribés a tramitar. El pla de mesures antifrau de l'Ajuntament d'Argentona contempla una sèrie de riscos, amb indicatius massa elevats; cal portar a terme actuacions per reduir-los.

C) OBJECTIUS DEL REGLAMENT/ORDENANÇA

L'objectiu de la modificació proposada és garantir uns estàndards morals i d'excel·lència, així com afavorir la reputació positiva de les institucions, i orientar l'actuació dels servidors públics des de la clau dels valors, reforçant la integritat de les seves actuacions i contribuint a impulsar la millora del servei públic, la millora de la qualitat democràtica, i la recuperació de la confiança de la ciutadania en les seves institucions.

La finalitat última, doncs, és la d'impulsar el bon govern, i més enllà, la credibilitat del sistema politicoinstitucional

D) LES POSSIBLES SOLUCIONS ALTERNATIVES REGULATÒRIES O NO REGULATÒRIES.

Adhesió a models actualitzats codis de conducta d'administracions supramunicipals. En tot cas, és considera necessari, com a complement, la formació als alts càrrecs en matèria de codis de conducta.



**Ajuntament
d'Argentona**

La ciutadania i les organitzacions que ho considerin adient, poden remetre les seves opinions sobre els aspectes plantejats en aquest qüestionari, des de la data de publicació al web municipal, i fins 15 dies hàbils posteriors, a través de la [instància general](#).

Argentona, a data de la signatura digital