

REUNIÓ DE POBLE



Juliol 2023





QUI FORMA PART DEL GOVERN?

Equip de govern + regidors amb delegacions





MONTSE CAPDEVILA CAÑADAS

REGIDORA PER TOTS PER ARGENTONA

- ALCALDIA
- ADMINISTRACIÓ GENERAL
- RECURSOS HUMANS
- SEGURETAT
- COMPANYIA D'AIGÜES





XAVIER COLLET DIVÍ

REGIDOR PER TOTS PER ARGENTONA

- URBANISME
- OBRA PÚBLICA
- ESPAI PÚBLIC
- SERVEIS
- HABITATGE
- COHESIÓ



M. MERCÈ JUAN LOSHUERTOS

REGIDORA PER TOTS PER ARGENTONA

- PARTICIPACIÓ I TRANSPARÈNCIA
- PROMOCIÓ ECONÒMICA
- COOPERACIÓ I TERCER SECTOR
- SOCIETAT DIGITAL I NOVES TECNOLOGIES
- SERVEIS ECONÒMICS



JOAN MARTÍN GARACHANA

REGIDOR PER TOTS PER ARGENTONA

- JOVENTUT
- ESPORTS
- EDUCACIÓ



QUIM CAPDEVILA COLOMINAS

REGIDOR PER TOTS PER ARGENTONA

- CULTURA
 - Festes
 - Museu del Càntir
 - Biblioteca

- ARXIU





MARIONA PASQUAL VILLAHOZ

REGIDORA PER ESQUERRA REPUBLICANA

- MEDI AMBIENT
- IGUALTAT, FEMINISMES I LGTBIQ+
- SALUT
- BENESTAR ANIMAL



MONTSE CERVANTES CODINA

REGIDORA PER AVANCEM JUNTS

- FESTES TRADICIONALS
- MOBILITAT, TRANSPORT I APARCAMENT
- GENT GRAN



SERGI BLANCO MORA

REGIDOR PER AVANCEM JUNTS

- ASSESSORAMENT EN LA
COMPANYIA AIGÜES





BERNAT CALVO CATALÀ

REGIDOR PER ARA ARGENTONA

- PATRIMONI



REGIDORIA DE SEURETAT

ORGANIGRAMA ESTRUCTURA DEL PERSONAL

- 2 Sergents: 1 Cap i 1 Sots-Cap
- 5 Caporals
- 14 agents distribuïts en 5 escamots
- 1 administrativa



REGIDORIA SEGURETAT

Amb què ens hem trobat. Què hem fet i què volem fer.

SITUACIÓ INICIAL

- Desafecció i manca de relació entre govern i col·lectiu de treballadors
- Manca de compromís en acords presos
- Rotació important d'agents. Desestabilització
- Manca d'efectius dins l'estructura

SITUACIÓ ACTUAL

- Projecte polític per a garantir la seguretat i servei
- Reunions amb Cap i sindicats per compartir reclamacions no ateses
- Planificació de publicació de places
- Contractació d'una administrativa

FUTUR

- Planificar una estructura sòlida, ferma i de futur
- Treballar un projecte de policia de proximitat



REGIDORIA DE MITJANS DE COMUNICACIÓ

ORGANIGRAMA ESTRUCTURA DEL PERSONAL

- 1 Directora
- 1 locutor
- 1 tècnic auxiliar/redactor
- 1 tècnic



REGIDORIA MITJANS DE COMUNICACIÓ

Amb què ens hem trobat. Què hem fet i què volem fer.

SITUACIÓ INICIAL

- Estructura débil per manca de recursos
- Manca de clarificació de les places/llocs de treball
- Espai ràdio amb mancances
- Manca de contractació per revista Cap de Creus

SITUACIÓ ACTUAL

- Unificació d'estructura Mitjans de comunicació i tècnic municipal
- Millora per compartir recursos materials i humans
- Planificació i convocatòria estabilització places
- Coordinació publicitat i actes Festa Major

FUTUR

- Treballar programació temporada pròxima per debatre al Consell de mitjans
- Planificar la modificació d'informació al web institucional
- Coordinar inversions en espai Ràdio
- Convocar Consell de Mitjans
- Treballar la coordinació entre mitjans de comunicació i Institució



REGIDORIA DE MOBILITAT I APARCAMENT

ORGANIGRAMA ESTRUCTURA DEL PERSONAL

- 1 Tècnic de SSTT
- Tècnic Policia Local



REGIDORIA MOBILITAT I APARCAMENT

Amb què ens hem trobat. Què hem fet i què volem fer.

SITUACIÓ INICIAL

- 6 expedicions de bus a BCN
- Ajustos d'horaris per arribar a veïnats amb més freqüència
- Bus hospital
- Zona vermella
- Mobilitat Municipal

SITUACIÓ ACTUAL

- No s'han implementat parades
- Només horaris i punts concrets (+ afluència)
- Servei amb bon ús
- Plecs acabats i revisats
- Renovar estudi de circulació de trànsit rodat

FUTUR

- Treballar en més expedició (reunió al setembre)
- Explorar amb generalitat diverses propostes de millora
- Reclamar finançament total per l'administració corresponent
- Licitat per iniciar al 2024
- Acabar estudi i implementar les millores pertinents



REGIDORIA D'ACCIÓ SOCIAL

ORGANIGRAMA ESTRUCTURA DEL PERSONAL

- 1 cap d'àrea
- 1 psicòleg
- 7 educadores socials amb diverses funcions
- 1 administrativa



REGIDORIA D'ACCIÓ SOCIAL

Amb què ens hem trobat. Què hem fet i què volem fer.

SITUACIÓ INICIAL

- Situació complicada degut augment usuàries
- Redactat protocol
- Protocols d'usos de 2014
- No hi ha guàrdies als festius
- Creció del Consell gent gran
- Dissolució patronat de la vellesa
- Plecs de gimnàstica terapèutica
- No s'han fet algunes activitats

SITUACIÓ ACTUAL

- Limitació de personal (vacances o baixes)
- Redactat de convenis
- Justificació subvencions
- Atenció a usuàries
- Licitació cursos/activitats
- Adjudicació microgimnàstica
- Perfilant setmana gent gran
- Reunió Consell gent gran

FUTUR

- Incrementar suport administratiu bretxa digital afecta el servei
- Millorar convenis amb entitats implicades amb acció social
- Treballar projectes amb Consell de la gent gran



REGIDORIA DE CULTURA, FESTES I FESTES POPULARS

ORGANIGRAMA ESTRUCTURA DEL PERSONAL

- 6 TÈCNICS
- 1 CAP NEGOCIAT
- 3 ADMINISTRATIUS



REGIDORIA CULTURA, FESTES I FESTES POPULARS

Amb què ens hem trobat. Què hem fet i què volem fer.

SITUACIÓ INICIAL

- Desànim del personal, falta de direcció i camí a marcar.
- Factures pendents gestió "La Sala".
- Sense pressupost: temporada de Teatre, Missatgers i reis.
- Festival Sense Portes sense pressupost.
- Biblioteca falta d'espai i material, en mal estat.
- Casa veïna del museu.
- Entitats sense conveni i mala relació.
- Museu desordre del personal.
- Nadal: missatgers reials, reis i cap d'any
- carnestoltes
- Diada flor
- Sant Joan

SITUACIÓ ACTUAL

- Millor relació del personal, i marcar prioritats.
- Desencallar el deute de prop de 50.000€
- Dotar pressupost Temporada teatre, Missatgers, reis i festival sense portes.
- Desencallar contractacions ARGIL·LÀ.
- Dotació a la biblio de 14.000€
- Obrir pati de casa Puig, per desenvolupar actes.
- Acabar de senyalitzar la ruta literària.
- Dotar de pressupost per a la compra de la casa veïna del museu.
- Parlar amb entitats, i així reactivar activitats perdudes.
- Tot l'equip treballant en festa major, sense portes i temporada.

FUTUR

- Respectar el treball del personal i seguir un procediment àgil i ràpid.
- Preveure activitats culturals i l'organització amb totes les àrees i després fer valoració.
- Obrir i adequar jardins i casa Puig.
- Posar el dia, museu, Argill·la i escola de ceràmica.
- Projecte de la Velcro, "LA FÀBRICA" per dotar a les entitats d'espais.
- Potenciar la llengua, tradicions, i els artistes locals.
- Treballar amb les festes nadalenques, missatgers i reis.



REGIDORIA DE PROMOCIÓ ECONÒMICA

ORGANIGRAMA ESTRUCTURA DEL PERSONAL

- 4 Tècnics/es en estructura – 2 Tècnics/es temporals
- 1 Administrativa
- 1 Conserge



REGIDORIA PROMOCIÓ ECONÒMICA

Amb què ens hem trobat. Què hem fet i què volem fer

SITUACIÓ INICIAL

- Equip: altament professional i compromès. Però no consolidat. Mancança i definició de recursos humans
- Mancança en la gestió i disponibilitat dels recursos materials i d'espais . Mala ubicació.
- Model de gestió en projectes, però mancats de seqüència, objectius, rendibilitat, dades...
- Manca de dades (gestió de la informació?) i visibilitat externa de la Regidoria
- Projectes supeditats a subvencions. Condicionats a la manca de contractació prèvia i l'inadequat seguiment de la tramitació

SITUACIÓ ACTUAL

- Creació d'identitat: Servei d'Inserció i Formació (SIF). i entrevistes (19 persones en llista d'espera)
- Represa iniciativa/gestió: 4Ribes, PuntTIC, EcuEme
- Projectes/Fires amb èxit: Eco Karts, Foto Reclam, Fira d'Atraccions, Fira Artesans, Compra i Descobreix, Mini Bús Eleccions.
- **Fira cancel·lada:** Argentast.
- Tramitació: Fira "Fora Estocs", App Senderisme, Memòria Històrica.
- Tancament contracte "Argentona es Mou"
- Emprenedoria: Tramitació de **Microcrèdits** – CaixaBank
- Formació interna administració local - Next Generation
- DIBA 2022: PUNT PAE, **rànkig 14** província Barcelona / 34 usuaris
- Relació amb empreses

FUTUR

- Estabilització de l'equip i dimensionament de recursos humans per àrees de gestió.
- Disponibilitat de pressupost, recursos materials i ampliació de convenis de col·laboració estables intercomarcals.
- Model de gestió en recursos i serveis: **agència de desenvolupament local.**
- Lideratge en **Turisme, Consum i Formació**
- PuntTIC com a ACTIC.
- Creació **OAE:** Oficina d'Atenció a les Empreses
- Jornades de treball i intercanvi empresarial/emprenedoria. Inclusió de l'empresa en el poble.
- Proposta de comerç de servei. Qualitat de Mercats Setmanals. El Cros.
- Actualitzar el Servei d'Inserció
- Potenciar el model d'Economia Social i Solidària



REGIDORIA DE SERVEIS ECONÒMICS

ORGANIGRAMA ESTRUCTURA DEL PERSONAL

- 1 Interventora – 1 Tresorer
- 3 Tècnics/Tècniques
- 3 Gestors



REGIDORIA SERVEIS ECONÒMICS

Amb què ens hem trobat. Què hem fet i què volem fer

SITUACIÓ INICIAL

- Processos de contractació condicionats a les Bases d'Execució 2023.
- Nous procediments control de gestió interna. Àrea sense circuits de treball i programari molt manual.
- Origen:
 - 1) Pressupost Exercici 2019: 124.129 € de despesa sense procediment administratiu
 - a) Sindicatura de Comptes
 - b) Tribunal de Cuentas. Informe 17/1/23
- Presència interrompuda de la figura d'Intervenció

SITUACIÓ ACTUAL

- Regidoria altament tensionada.
- Gestió de Recursos Humans en Regidoria deficient.
- 1.600.000 € de factures proveïdors pendents de pagament i 600.000 € subvencions sense justificació.
 - No compliment termini 60 dies. Alta reclamació. Pendants des de 2022
 - Molts serveis bàsics sense conveni
 - Fluxe tramitacional col·lapsat
- Pendent de presentació Comptes Generals 2021.
- Nou horari d'atenció intern. Creació d'espai de treball

FUTUR

- Estabilització de l'equip i dimensionament de Recursos Humans.
- Regularització en la presentació de Comptes Generals.
- Regularització de presentació en terminis.
- Elaboració conjunta i corporativa de pressupostos ajustats a realitat.
- Compliment dels terminis de pagament a proveïdors
- Fluïdesa en la gestió tramitacional.
- Descongestió i eficiència



REGIDORIA DE SOCIETAT DIGITAL I NOVES TECNOLOGIES

ORGANIGRAMA ESTRUCTURA DEL PERSONAL

- 1 únic tècnic informàtic de gestió corporatiu
 - Resta a conformar



REGIDORIA SOCIETAT DIGITAL I NOVES TECNOLOGIES

Amb què ens hem trobat. Què hem fet i què volem fer

SITUACIÓ INICIAL

- Regidoria Inexistent
- Manca de direcció – objectius corporatius interns i objectius de servei al ciutadà
- Necessitat d'una nova eina de gestió de tràmits englobada dins e-Administració i “comunicada” amb eines de gestió interna corporativa
 - a) Elaboració Plec Prescripcions Tècniques
 - b) Elaboració de Plec Contractual
- Mínim manteniment i inversió en hardware – software i BBDD informatives

SITUACIÓ ACTUAL

- Dotació de Recursos Humans
- Ampliació i canvi nominatiu del grup de treball e-Administració i tramitació
- Tramitació: elaboració de proposta de tancament d'expedients d'acord amb la normativa vigent.
- Recuperació puntTIC
- Manca de licitació de les APP Corporatives d'informació al ciutadà. Actualització.
- Estudi de manteniment de les BBDD corporatives
- Estudi de convenis pendents i despesa de manteniment.

FUTUR

- Adequació dels punts de treball corporatius en hardware i software.
- Adequació tecnològica i de plataforma corporativa d'informació interna i externa.
- Disposició d'una plataforma transversal corporativa de gestió i documental.
- Participació activa digital en àmbits d'administració supramunicipal.
- Formació digital en sectors sensibles d'exclusió digital: reducció de bretxa digital
- Estudi de simplificació de tramitació administrativa: facilitat de gestió corporativa i de servei al ciutadà
- Actualització de l'Arxiu Municipal en recursos i espai



REGIDORIES DE COOPERACIÓ I TERCER SECTOR, I PARTICIPACIÓ I TRANSPARÈNCIA

ORGANIGRAMA ESTRUCTURA DEL PERSONAL

- Pendants de conformar



REGIDORIES DE COOPERACIÓ I TERCER SECTOR, I PARTICIPACIÓ I TRANSPARÈNCIA

Amb què ens hem trobat. Què hem fet i què volem fer

SITUACIÓ INICIAL

TERCER SECTOR

- Regidoria Inexistent

COOPERACIÓ, PARTICIPACIÓ I TRANSPARÈNCIA

- En fase d'estudi i estructuració

SITUACIÓ ACTUAL

TERCER SECTOR

- Proposta d'inclusió en els Plecs de Contractació de clàusules socials.
- Contacte amb entitats del Tercer Sector
 - Presa de necessitats i situació actual
 - Estudi d'inclusió en serveis d'atenció al ciutadà

PARTICIPACIÓ

- Estudi de recursos subvencionables disponibles

FUTUR

- Establir convenis de col·laboració estables i de futur amb entitats del Tercer Sector.
- Formar part de polítiques d'iniciativa social.
- Executar les polítiques de Transparència establertes. Informació al ciutadà.
- Establir les bases d'una correcta i continuada línia de Participació de la ciutadania.
- Mantenir i ampliar els àmbits de Cooperació institucional



REGIDORIES DE MEDI AMBIENT, SALUT I BENESTAR ANIMAL

ORGANIGRAMA ESTRUCTURA DEL PERSONAL

- 1 TÈCNIC (2 EN EL CAS DE MEDI AMBIENT)
- 1 CAP NEGOCIAT
- 3 ADMINISTRATIUS



MEDI AMBIENT, SALUT I BENESTAR ANIMAL

Amb què ens hem trobat. Què hem fet i què volem fer.

SITUACIÓ INICIAL

MEDI AMBIENT

- Contracte deixalleria caducat
- El nou sistema d'entrega de bosses de rebuig no va funcionar
- DUPROCIM pendent d'actualitzar

SALUT

- Pendent instal·lar desfibril·ladors

BENESTAR ANIMAL

- Nova ordenança de tinença d'animals de companyia.

SITUACIÓ ACTUAL

MEDI AMBIENT

- Treballant per actualitzar contracte deixalleria
- Control de la gestió de l'aigua
- Actuació en plagues

SALUT

- refugis climàtics
- treballant per instal·lar desfibril·ladors

BENESTAR ANIMAL

- Campanya per la Nova ordenança de tinença de gossos
- campanya TV3 d'adopció de gossos

FUTUR

MEDI AMBIENT

- comunitat energètica local
- Oferir un sistema pràctic d'entrega de bosses rebuig
- Augmentar el % de reciclatge del residus

SALUT

- Treballar conjuntament amb L'ABS per a campanyes: donació sang, vacunació
- Instal·lar els desfibril·ladors
- Formar part del Consell de Salut

BENESTAR ANIMAL

- Cooperació amb entitats relacionades



REGIDORIA D'IGUALTAT, FEMINISMES I LGTBIQ+

ORGANIGRAMA ESTRUCTURA DEL PERSONAL

- 1 TÈCNICA
- 1 CAP NEGOCIAT
- 1 ADMINISTRATIVA



IGUALTAT, FEMINISMES I LGTBIQ+

Amb què ens hem trobat. Què hem fet i què volem fer.

SITUACIÓ INICIAL

- Diverses campanyes en marxa: 28J, punts liles festa major...
- Programa de temps per cures
- Servei d'atenció de violències masclistes
- Formació interna contra agressions masclistes i LGTBIfòbiques
- 1r pla intern d'igualtat
- 3r pla de justícia de gènere

SITUACIÓ ACTUAL

- S'ha organitzat una exposició durant la festa major sobre Dones que transformen, que tindrà lloc a la biblioteca
- S'han organitzat els punts liles de la festa major
- Programa "temps per cures"
- Treballant en la comissió de transversabilitat per incloure polítiques feministes.

FUTUR

- Aconseguir un municipi lliure de violències i discriminacions masclistes i LGTBIfòbiques
- Seguir i augmentar les iniciatives i campanyes de sensibilització
- Treballar en eines útils per denunciar aquests tipus d'agressions i poder actuar amb rapidesa.
- desenvolupament dels plans:
 - Intern igualtat
 - Justícia de gènere



REGIDORIES D'EDUCACIÓ

ORGANIGRAMA ESTRUCTURA DEL PERSONAL

- 2 TÈCNICS + 2 del PEE
- 1 CAP DE NEGOCIAT
- 1 ADMINISTRATIUS



REGIDORIA EDUCACIÓ

Amb què ens hem trobat. Què hem fet i què volem fer.

SITUACIÓ INICIAL

- Sense Conveni per les EBM a partir de l'1 de setembre.
- Sense la promesa electoral de la climatització a les aules, ni els pingüins promesos.
- Cuina malmesa al bosquet.
- Tots els centres educatius de primària sense el manteniment adequat en els darrers anys.
- Sense saber qui havia de treballar les subvencions d'educació.
- Sense projecte, ni adequació de les cuines per a la continuïtat del PFI.
- Sense l'adhesió del PEE
- Sense pagament de subvencions any 2022 nominatives i de concurrència a algunes AMPAS/AFAS.

SITUACIÓ ACTUAL

- Pròrroga del conveni i modificació del contracte EBM feta.
- Pingüins comprats i instal·lats + Climatització definitiva engegada.
- Treball amb conserges per programar i calendaritzar unes rutines anuals de manteniments de les instal·lacions educatives
- Ordre de reparació feta i tirada endavant.
- Enginyer i arquitecte ja han estat a les instal·lacions per adequar l'espai definitiu del PFI i opció per desajust temporal acceptada.
- Arquitecte engegant projecte dels lavabos del Bernat de Riudemeia.
- Subvencions 2023 fetes i notificades i pagades les de les AMPAS/AFAS.
- Voluntat d'adhesió al PEE passada per ple.

FUTUR

- Escola Bressol aclimatada.
- Escoles de primària actualitzades i adequades.
- Consell d'infància operatiu.
- Ampliació de l'oferta de PFIs
- Creació de la línia de cicles formatius.



REGIDORIA D'ESPORTS

ORGANIGRAMA ESTRUCTURA DEL PERSONAL

- 1 TÈCNIC
- 1 CAP NEGOCIAT
- 1 ADMINISTRATIU



REGIDORIA ESPORTS

Amb què ens hem trobat. Què hem fet i què volem fer.

SITUACIÓ INICIAL

- Sense licitació de cap bar esportiu.
- Sense servei de bar de la piscina.
- Sense pagament de subvencions any 2022 nominatives i de concurrència a algunes entitats.
- Sense inversió ni adequació de les instal·lacions esportives des de fa molts anys.
- Sense direccions, ni orientacions de la projecció futura.
- Quad pel camp de futbol sense itv i espatllat.

SITUACIÓ ACTUAL

- Plecs de licitació engegats per licitar al llarg del curs 23-24.
- Bar de la piscina sense servei, tot i haver-ho intentat amb més de 5 entitats sense ànim de lucre i/o particulars associats a les entitats.
- -Bar del pavelló emparaulat per donar servei 1 de setembre fins que surti la licitació.
- -Marcador i xarxa perimetral licitant-se per tenir-ho al llarg del setembre.
- Ordre de reparació i Itv pel Quad del camp de futbol.
- -Mirant enginyer per adequat els laterals del pavelló nou.

FUTUR

- Donar solució a les goteres pavelló.
- Adequació del pavelló en fustes i serveis que estan en mal estat.
- Trobar projecte de cobriment de la pista exterior.
- Reordenació de l'espai de la zona esportiva.
- Rehabilitació del camp de futbol del Cros.
- Pistes de Paddel municipal als veïnats i/o urbanitzacions



REGIDORIA DE JOVENTUT

ORGANIGRAMA ESTRUCTURA DEL PERSONAL

- 1 TÈCNIC + 1 DE SUBVENCIO
- 1 CAP NEGOCIAT
- 1 ADMINISTRATIUS



REGIDORIA JOVENTUT

Amb què ens hem trobat. Què hem fet i què volem fer.

SITUACIÓ INICIAL

- Manca d'efectius. Tot i tenir treballadors en estructura no els teníem operatius o fent altres funcions.
- Sense servei del casal de joves.
- Projecte de parets.
- Manca de projecte pel Casal de joves.
- Projecte dinamització als patis (un dia).

SITUACIÓ ACTUAL

- Dotació de personal per la dinamització dels casals de joves.
- Sense servei del casal de joves.
- Calendaritzar els diversos projecte i licitar-los (parets, patis institut, programa d'addiccions,...)
- Plecs pel projecte del Casal de joves i espai jove del Cros.
- Projecte dinamització als patis (cada dia).

FUTUR

- Tenir un espai definit i d'acompanyament per als joves fora de l'horari lectius.
- Acompanyar als joves en aquells aspectes més vulnerables de cada franja d'edat.
- Aportar diversitat cultural al perfil jove.
- Crear una xarxa potent en el Cros i a l'institut.
- Millorar i augmentar la participació dels joves en la vida cultural, social i política del poble.



REGIDORIA DE PATRIMONI



ORGANIGRAMA ESTRUCTURA DEL PERSONAL



- Pendants de conformar
- 



REGIDORIA DE PATRIMONI

Amb què ens hem trobat. Què hem fet i què volem fer.

SITUACIÓ INICIAL

- Regidoria unificada amb urbanisme.
- Manca d'efectius personals per destinar a temes de patrimoni.
- Reglament del Consell del Patrimoni obsolet.
- Situació de col·lapse a serveis territorials afectava amb la no prioritització de temes de patrimoni.

SITUACIÓ ACTUAL

- Regidories de patrimoni i urbanisme estan separades però col·laboren.
- Ja s'està elaborant una reforma del Reglament del Consell del Patrimoni.
- Ja s'ha convocat una primera sessió del Consell del Patrimoni per agilitzar l'atorgament de llicències en béns catalogats.
- S'han establert primeres reunions amb entitats vinculades al patrimoni.

FUTUR

- Aprovació modificació Reglament del Consell de Patrimoni.
- Establir un major control sobre l'estat dels béns catalogats per intentar evitar el seu deteriorament.
- Continuar facilitant l'atorgament de llicències en béns catalogats a través del Consell de Patrimoni.
- Augmentar els efectius personals que dediquen part del seu temps a patrimoni.
- Recol·locació dels elements de Can Doro i Cal Guardià en el seu emplaçament original.



REGIDORIA URBANISME, OBRES, HABITATGE, SERVEIS I COHESIÓ

ORGANIGRAMA ESTRUCTURA DEL PERSONAL

- 2 ARQUITECTES
- 2 ADVOCADES
- 1 ENGINYER
- 2 ARQUITECTES TÈCNICS
- 1 ENGINYER TÈCNIC D'URBANISME
- 1 ENGINYER TÈCNIC DE VIA PÚBLICA
- 1 INSPECTOR D'OBRES, VIA PÚBLICA I ACTIVITATS
- 1 RESPONSABLE D'INSTAL·LACIONS I EQUIPAMENTS
- 5 ADMINISTRATIVES
- 1 CAP DE BRIGADA
- 4 OFICIALS/PEONS DE BRIGADA (5)



REGIDORIA URBANISME, OBRES, HABITATGE, SERVEIS I COHESIÓ

Amb què ens hem trobat. Què hem fet i què volem fer.

SITUACIÓ INICIAL

- Departament col·lapsat. Més de 400 expedients acumulats.
- Contractes de manteniment caducats i sense pagar-se factures.
- La brigada sense poder treballar per no tenir material.
- Tensió i estrés del personal per la situació
- No hi havia organització, ni prioritats ni treball en equip.

SITUACIÓ ACTUAL

- Hem prioritzat resoldre els expedients acumulats.
- S'han fet contractes menors provisionals fins que puguem fer els contractes definitius.
- La brigada comença a disposar de material
- S'han tancat els SSTT al públic per poder treballar sense interrupcions.
- S'ha creat un organigrama del personal més racional i que fomenti el treball en equip.

FUTUR

- Esperava posar-nos al dia a finals de setembre.
- Prioritats:
 - Habitatge
 - Plaça de vendre
 - Velcro
 - Aparcament
 - Urbanitzacions

GRÀCIES!



Ajuntament d'Argentona

