

Expedient núm.: 6521/2025

Resolució amb número i data establerts al marge

Procediment: Seleccions de Personal i Provisions de Llocs de treball

Assumpte de l'Expedient: Bases i convocatòria del Pla de contractació - Pla de Barri 2025 - 2026

Alcaldia de l'Ajuntament d'Argentona

FETS I FONAMENTS DE DRET

Relació de fets

1. Bases reguladores de la subvenció, RESOLUCIÓ EMT/2761/2025, de 8 de juliol, publicada al Diari Oficial de la Generalitat número 9257 en data 21 de juliol de 2025 per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2025 per a la concessió de subvencions destinades al Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: Projecte Treball als Barris (SOC-Projecte Treball als Barris) (ref. BDNS 846336).

2. Vist que al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, número 9257 s'ha publicat en data 30 de setembre de 2024 la EMT/203/2024, de 25 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions destinades al Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: Projecte Treball als barris (SOC - TREBALL ALS BARRIS).

3. Resolució 2025/3965 de data 4 de desembre es va acordar l'acceptació del recurs econòmic de 217.559,64 € per al desenvolupament del Pla d'Execució Anual de les accions ocupacionals i de desenvolupament local del Pla de Barri de Sant Miquel del Cros 2025-2026.

4. Informe de data 8 de setembre del 2025 obrant expedient 4173/2025 associat al present expedient, relatiu al Programa "Pla execució anual del barri de Sant Miquel de Cros 2025", associat al present expedient.

5. Vist que es tracta d'un projecte vinculat a un programa de qualificació professional i que la convocatòria recull que el procediment per a la selecció dels participants es troba regulat a la base 5.4 de l'Ordre EMT/203/2024, de 25 de setembre (Pàgines 12 i 13). És requisit indispensable que les persones contractades siguin demandants d'ocupació no ocupades (DONO) i que estiguin empadronades al barri del Cros.

La convocatòria recull que les persones candidates han de ser demandants d'ocupació no ocupades (DONO) i cal presentar una oferta d'ocupació de caràcter genèric a





l'Oficina de Treball del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, la qual gestiona l'oferta d'ocupació i selecciona les persones candidates, derivant un mínim de tres persones per lloc de treball. L'ajuntament procedirà a la selecció definitiva de les persones participants, i en cas que les persones candidates proposades no es considerin idònies, en pot seleccionar altres, sempre que aquestes reuneixin la condició de ser DONO.

Per a la selecció d'aquestes 6 persones cal presentar una oferta genèrica al SOC i les persones interessades, quan s'obri el termini, hauran de presentar la seva candidatura mitjançant instància normalitzada a la seu electrònica de l'Ajuntament d'Argentona.

Vista la urgència per a la contractació d'aquest personal temporal, es sol·licita recórrer al sistema extraordinari de cribratge curricular i d'entrevista competencial.

La convocatòria recull que el procediment per a la selecció dels participants es troba regulat a l'apartat a la base 7 de l'annex 1 de *l'Ordre EMT/203/2024, de 25 de setembre* (Pàgina 18).

Per tant, quan es tracti de la contractació de persones destinatàries del programa d'experienciació laboral no és d'aplicació la normativa establerta per a procediments de selecció de personal de les diferents administracions públiques, tot i que l'entitat beneficiària sigui una entitat o organisme públic, d'acord amb les indicacions de l'apartat 4 de l'article 4 del Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, pel qual es regulen els programes comuns d'activació per l'ocupació del Sistema Nacional de Empleo, sobre preselecció o selecció de persones participants, i d'acord a la disposició addicional novena de la Llei 3/2023, de 28 de febrer, d'Ocupació sobre contractes vinculats a programes d'activació.

Vist que no és d'aplicació la normativa establerta per a procediments de selecció de personal de les diferents administracions públiques, el termini per presentar les candidatures mitjançant instància normalitzada a la seu electrònica de l'Ajuntament d'Argentona, serà de 3 dies naturals des de l'endemà de la publicació de les presents bases.

6. Vist l'informe de la Tècnica de Cohesió de data 9 d'abril de 2026, informant de necessitat de contractació laboral temporal de 6 agents agroambientals i de gestió de Residus (Grup AP), subvencionats pel SOC, en el marc del projecte Treball als Barris 2025.

7. Vist que la Generalitat de Catalunya convoca anualment subvencions per a la contractació de personal a través de la Convocatòria Treball als Barris 2025, RESOLUCIÓ EMT/2761/2025, de 8 de juliol, i vistes les bases reguladores de la subvenció, ORDRE EMT/203/2024, de 25 de setembre.

Vista la providència d'alcaldia de data 15 d'abril de 2025, en la qual es requereix al departament de recursos humans per tal que iniciï els tràmits oportuns per la incoació d'un expedient administratiu d'aprovació de les bases i la convocatòria del procés de selecció, mitjançant un Pla de contractació, per la contractació personal temporal per la





contractació laboral temporal de sis agents agroambientals i de gestió de residus (grup AP), subvencionat en el marc de la Convocatòria Treball als Barris 2025.

Fonaments de dret

L'article 20.Cinc.1. de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2023.

L'article 90 de la Llei 7/1985 de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

L'article 126 del RDL 781/1986 de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, i per l'article 27 i següents del Decret 214/90 de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al servei de les entitats locals Apartat d) de la base 7.4 de (Pàgina 12). l'Ordre TSF/122/2018, de 23 de juliol.

L'article 11 del RD 5/2015 de 30 d'octubre, pel que s'aprova el t text refós de la llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic.

L'Acord de Ministres ACM2008 segon.2 lletra f), s'estableix que en els expedients de contractació de personal laboral els extrems addicionals seran en relació a un pla de contractació que contingui una descripció del procés selectiu que se seguirà en aplicació del mateix.

Vist l'informe de Recursos Humans de data 17 d'abril de 2026.

En virtut de l'article 21 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.

RESOLUCIÓ

Primer.- Incoar el procediment administratiu del procés de selecció, mitjançant Pla de Contractació de personal temporal per la contractació laboral temporal de sis auxiliars de serveis, grup AP, per executar el programa "Agents de protecció mediambiental" subvencionat pel SOC, en el marc del projecte Treball als Barris 2025-2026.

Segon.- Aprovar les bases específiques reguladores del procés de selecció mitjançant Pla de Contractació de personal temporal per la contractació laboral temporal de sis auxiliars de serveis, grup AP, per executar el programa "Agents de protecció mediambiental" subvencionat pel SOC, en el marc del projecte Treball als Barris 2025-2026, segons es transcriuen a continuació:

"BASES REGULADORES I CONVOCATÒRIA PER PROCEDIMENT D'URGÈNCIA, QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER LA CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE SIS AGENTS AGROAMBIENTALS I DE GESTIÓ DE RESIDUS, GRUP AP, MITJANÇANT EL SISTEMA EXTRAORDINARI DE CRIBRATGE CURRICULAR I ENTREVISTA COMPETENCIAL, EN EL MARC DEL RECURS TREBALL ALS BARRIS 2025.





En compliment de la normativa anteriorment exposada, es confeccionen les següents bases reguladores:

Base 1a. Objecte de la convocatòria.

L'objecte d'aquesta convocatòria és regular el procés de selecció per la contractació laboral temporal de 6 agents agroambientals i de gestió de Residus (Grup AP), subvencionats pel SOC, en el marc del projecte Treball als Barris 2025 - 2026.

La Generalitat de Catalunya convoca anualment subvencions per a la contractació de personal a través de la Convocatòria Treball als Barris 2025, RESOLUCIÓ EMT/2761 /2025, de 8 de juliol, i vistes les bases reguladores de la subvenció, ORDRE EMT/203 /2024, de 25 de setembre, per tant, els llocs de treball objecte de la convocatòria estan lligats a la subvenció del Projecte Treball als Barris 2025, Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social.

Base 2a. Característiques de la provisió del lloc de treball

Personal laboral

Denominació del lloc de treball: 6 agents agroambientals i de gestió de residus

Grup: AP

Titulació acadèmica: No s'exigeix titulació acadèmica

Sistema de selecció: cribatge curricular i entrevista de selecció

Nombre de persones a contractar: 6

Període a contractar: De maig a octubre (6 mesos)

Període de prova: 3 mesos

Jornada: 66,67% de jornada (Matins i/o tardes de dilluns a diumenge).

Les funcions dels 6 agents, seran les següents:

- Difusió i informació de serveis relacionats amb la gestió de residus i el medi ambient
- Conscienciar en matèria de sostenibilitat a la ciutadania i les empreses
- Tasques de suport al foment de la reducció de residus i la reutilització
- Control i manteniment de parcs, jardins i zones forestals.





- Controlar i mantenir el correcte estat de l'espai públic, les instal·lacions i equipaments dels centres o espais on el lloc desenvolupa la seva activitat i vetllar pel seu bon ús.
- Realitzar tasques de suport a la gestió forestal i abocaments complexes i puntuals.
- Suport en la programació, organització i dinamització d'actuacions d'intervenció mediambientals.
- Suport en l'organització i planificació d'activitats de sensibilització mediambiental.

RETRIBUCIONS:

Complement de destí: nivell 14

Complement específic: 429,91 euros

Retribució anual bruta: 20.965,70€

Base 3a. Condicions d'admissió dels aspirants.

Per ser admès/a en el procés selectiu, les persones aspirants han de reunir a la finalització del termini de presentació de sol·licituds, durant tot el procés selectiu i fins la finalització del mateix, els següents requisits:

a) Ser ciutadà/na espanyol/a o de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. També podran ser admesos/ses el cònjuge, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret, així com els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents.

Al tractar-se de contractacions de naturalesa laboral també podran ser admesos/es els /les nacionals de països diferents als que formen part de la Unió Europea, els/les quals hauran d'aportar permís de residència legal a Espanya, d'acord amb la normativa vigent.

b) Haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.

c) Posseir la capacitat funcional pel desenvolupament de les tasques i l'exercici de les funcions corresponents al lloc de treball.





d) Les persones amb discapacitat en grau de minusvalidesa igual o superior al 33% que es presentin al procés selectiu en què les característiques del lloc de treball no siguin incompatibles amb les funcions a desenvolupar, poden fer constar aquesta condició en el moment de presentació de la instància, aportant un certificat de l'autoritat competent que acrediti el grau de minusvalidesa. També s'haurà d'aportar un certificat subscrit per un equip multi professional que acrediti la compatibilitat amb les funcions a desenvolupar. La compatibilitat serà apreciada encara que siguin necessàries determinades adaptacions, perquè la persona afectada pugui exercir adequadament les seves funcions.

e) No estar inhabilitat/da per sentència ferma per a l'exercici de les funcions corresponents al lloc de treball.

f) No trobar-se sotmès/sa en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat del personal al servei de les Administracions públiques, previstes en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions públiques.

g) No haver estat contractat amb anterioritat per l'Ajuntament d'Argentona, mitjançant un contracte vinculat a un programa subvencionat de Treball als Barris. Les persones no podran ser seleccionades per aquesta contractació fins que no hagin transcorregut dos anys des de la finalització de la darrera contractació del programa subvencionat de Treball als Barris, excepte en el cas que aquesta contractació hagi estat inferior o igual a 3 mesos (aquesta excepció no s'aplicarà quan la persona hagi fet una renúncia voluntària). Excepcionalment, no es tindrà en compte aquest criteri quan no hi hagi persones candidates disponibles amb els requisits establerts per cobrir el lloc de treball.

h) Acreditar l'empadronament al barri del Cros, amb una antiguitat mínima de 3 mesos des de la data d'inici de presentació de sol·licituds de participació al present procés.

i) D'acord amb normativa del SOC per prendre part en aquesta convocatòria les persones aspirants, hauran de reunir el següent requisit específic, en el moment de la contractació:

- **Estar aturat/da i inscrit/a com a demandant d'ocupació no ocupat (DONO) al Servei Públic d'Ocupació.**

Base 4a. Presentació de sol·licituds.

Les persones que desitgin prendre part a la convocatòria hauran de sol·licitar-ho mitjançant instància adreçada a l'alcaldeessa d'Argentona, presentant de forma electrònica a través del menú "*Tràmits*" de la pàgina web de l'Ajuntament (<http://argentona.cat/tramits>), una instància general adreçada a l'Alcaldeessa de la Corporació, de conformitat amb el que disposa l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les administracions públiques (LPACAP). **En aquesta, la persona aspirant mitjançant el model**





normalitzat ha de fer constar conforme reuneix tots i cadascun dels requisits que s'exigeixen per prendre part a la convocatòria sota la seva responsabilitat i amb independència de la posterior acreditació en finalitzar el procés selectiu i quan sigui requerida a efectes d'acreditar el compliment dels requisits per participar en aquest. La manca de dita manifestació serà causa d'exclusió de la persona aspirant.

Pel caràcter urgent de la selecció, el **termini de presentació de sol·licituds serà de 5 dies naturals** a comptar a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria al a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria a la pàgina web de la Corporació, a la **Xarxa de Serveis Locals d'Ocupació (XALOC)** de la **Diputació de Barcelona**, (<https://xaloc.diba.cat/xarxa-xaloc>), així com al tauler d'anuncis de la corporació. Si l'últim dia per a la presentació resultés inhàbil, s'allargarà fins al següent dia hàbil.

Els successius anuncis referents a aquesta convocatòria, quan procedeixi, es faran públics al taulell d'anuncis, i a la pàgina web municipal de l'Ajuntament d'Argentona, <http://argentona.cat/>.

La persona aspirant haurà de facilitar en la sol·licitud un telèfon mòbil i una adreça electrònica per tal que l'Ajuntament s'hi pugui posar en contacte, si s'escau.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, la persona aspirant dona el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent i amb els actuals protocols vigents a la corporació de l'ajuntament d'Argentona.

Els aspirants hauran de presentar única i exclusivament, els documents següents:

1. Sol·licitud i declaració responsable mitjançant el model normalitzat que es troba a disposició dels candidats a la pàgina web de la Corporació degudament emplenada i signada.
2. Document nacional d'identitat o del passaport vigent. En el cas de no ser nacional espanyol/a o de qualsevol país de la Unió Europea, caldrà aportar el document d'identitat o passaport i l'acreditació de trobar-se en alguna de les situacions incloses a la base 3a de les presents bases.
3. Currículum Vitae actualitzat.
5. Acreditació d'estar empadronat al barri del Cros tal com s'indica a la base 3a.
6. Document DONO conforme s'està inscrit com a demandant d'ocupació no ocupat al del Servei Públic d'Ocupació.
7. Documentació acreditativa per la valoració de mèrits, segons la descripció realitzada a la base 8a.



No seran acceptades les sol·licituds que no compleixin i/o no presentin el model normalitzat específic de la sol·licitud per a participar en el procés de selecció: **sol·licitud i declaració responsable mitjançant el model normalitzat**.

La falta de presentació d'algun dels documents sol·licitats comportarà la no valoració del currículum i per tant, es considerarà no superada la fase de cribratge curricular, quedant, l'aspirant, exclòs del procés de selecció.

Tota la documentació caldrà presentar-la com a màxim fins al moment de finalització del termini de presentació d'instàncies.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, la persona aspirant dona el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent i amb els actuals protocols vigents a la corporació de l'ajuntament d'Argentona.

Per la mera concurrència als processos selectius s'entén que l'aspirant accepta íntegrament aquestes bases, tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a impugnar-les.

Base 5a. Publicitat.

L'anunci de la convocatòria i el text íntegre de les bases es publicarà al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament d'Argentona, a la pàgina web de la Corporació, a la **Xarxa de Serveis Locals d'Ocupació (XALOC)** de la **Diputació de Barcelona**, (<https://xaloc.diba.cat/xarxa-xaloc>).

La publicació de les actes derivades del desenvolupament del procés selectiu es publicaran al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament d'Argentona i/o a la pagina web municipal <http://www.argentona.cat/>. Aquesta publicació té tots els efectes de notificació als interessats d'acord amb allò que estableix l'article 45.1. b) de la Llei 39 /2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Base 6a. Llista d'admissió i exclusió al procés selectiu.

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la llista d'aspirants admesos i exclosos, es publicarà al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament d'Argentona i/o a la pàgina web de la Corporació. En el termini **d'un dia natural** des de l'endemà de la publicació es podran presentar reclamacions o esmenes, exclusivament respecte a la sol·licitud i a la documentació exigida.





Les possibles reclamacions s'han de resoldre en el termini màxim de 30 dies següents a la finalització del termini per a la seva presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les reclamacions s'entenen desestimades.

En la mateixa resolució es convocarà als aspirants que hagin superat la fase de cribatge curricular per a la realització de l'entrevista, en cas que es realitzi (s'indicarà dia, hora i lloc).

Si s'accepta alguna al·legació, s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents. Aquesta resolució serà publicada, al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament, i/o a la pagina web municipal <http://www.argentona.cat/>.

Si no es presenten al·legacions o es desestimen per silenci administratiu, la llista de persones admeses i excloses es considerarà definitivament aprovada i no caldrà publicar-la de nou.

L'admissió al procés selectiu no implica el reconeixement a les persones interessades de la possessió dels requisits exigits a les bases.

Base 7a. Òrgan de selecció.

El tribunal qualificador tindrà la següent estructura:

Un/a President/a titular i suplent: personal tècnic de l'àrea corresponent de l'ajuntament d'Argentona.

Dos Vocals titulars i suplents: personal tècnic o administratiu de l'ajuntament d'Argentona, un dels quals farà les funcions de secretari/a del tribunal.

Podrà assistir-hi, a títol personal, un membre de Comitè d'Empresa, que actuarà com a observador, sense veu ni vot.

El tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president/a i del secretari/ària o de les persones que els substitueixin. En la seva composició es vetllarà pel compliment del principi d'imparcialitat i de professionalitat.

El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics/ques especialistes per a totes o algunes de les fases de selecció.

Els/les vocals hauran de tenir un nivell de titulació igual o superior a l'exigida per a l'accés a la contractació objecte de la convocatòria.

Les decisions es prendran per majoria de vots presents, resolent, en cas d'empat, el vot de qui actuï com a president/a.



L'òrgan haurà d'observar l'oportuna confidencialitat i el secret professional en tot el que fa referència a les qüestions tractades a les reunions que es duguin a terme.

L'òrgan queda facultat per resoldre els dubtes i les incidències que puguin esdevenir-se sobre el desenvolupament del procediment de selecció, així mateix podrà valorar l'oportunitat de realitzar proves específiques per aquells llocs de treball específics que ho puguin requerir.

Base 8a. Procediment de selecció: Cribratge curricular i Entrevista de Selecció

El procediment de selecció consta de dues fases: cribratge curricular i entrevista de selecció en cas d'empat.

Per accedir a la primera fase de selecció, caldrà complir amb els requisits imprescindibles per al lloc de treball descrits a la base 3a. Aquells aspirants que no els compleixin, quedaran fora del procés de selecció.

La puntuació total del procés (fase de cribratge i entrevista en cas de celebrar-se) serà la suma **de tots els punts atorgats en els criteris valorats en la fase de cribratge i els punts atorgats en la fase d'entrevista. En cas de no celebrar-se l'entrevista, s'atendrà a la puntuació obtinguda en la fase de cribratge, sempre i quan s'hagi superat.**

PRIMERA FASE: CRIBRATGE CURRICULAR.

Per la realització del cribratge curricular els criteris de valoració seran els següents:

Criteri	Puntuació
Haver finalitzat i aprovat, una formació específica d'Agents agromambientals i de gestió de residus 2026 (mínim 286 hores)	20
No haver participat anteriorment en el programa D1	5
Demandant d'ocupació no ocupat, que actualment no rep cap prestació d'atur, subsidi, subvenció, pensió per incapacitat o altres tipus d'ajudes socials	4
Participant actiu/va del Dispositiu d'Inserció Laboral del Cros que ha assistit com a mínim a 4 sessions d'assessorament en l'últim any	4
Persona que ha participat alguna vegada al Dispositiu d'Inserció Laboral però ha assistit a menys de 4 sessions d'assessorament	2
Persona que no hagi participat en edicions anteriors a la de 2025 en cap programa de formació professionalitzadora de més de 280 hores incloent període de pràctiques, inclosa a una convocatòria de Treball als Barris	2





Dona en situació de violència masclista amb informe de Serveis Socials	2
Persona menor de 30 anys o més gran de 45	1
Persona amb reconeixement de la situació de discapacitat física, psíquica, mental o sensorial i/o amb diagnòstic de salut mental	1
Persona usuària de Serveis Socials amb necessitats socioeconòmiques	1
Dona amb càrregues familiars	1
Persona amb nivell d'estudis inferior a Graduat Escolar/ESO	1
Dona	1
Persona que anteriorment ha participat en alguna formació professionalitzadora i no ha estat APTÉ/A o bé hi ha renunciat, abandonat i no finalitzat *	-10
PUNTUACIÓ MÀXIMA	45

* Es descomptaran 10 punts del total a les persones que hagin participat anteriorment en alguna formació professionalitzadora i no hagin estat APTES, o bé hagin renunciat o abandonat i no l'hagin finalitzada. Queden excloses d'aquesta penalització les persones que hagin abandonat la formació per col·locació.

La puntuació final de la fase de cribratge serà la suma de tots els punts atorgats en els criteris valorats (Puntuació màxima 45 punts).

Les persones seleccionades, hauran d'acreditar els aspectes valorats per cada criteri, i per tant **caldrà aportar la documentació següent juntament amb la instància de sol·licitud de participació**. En cas de no acreditar degudament els mèrits, l'aspirant restarà exclòs/a del procés.

Documentació per la valoració dels criteris:

1. Declaració responsable de la formació acadèmica oficial realitzada o la titulació equivalent.
2. Certificat del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) que indiqui si actualment es percep prestació (Certificat de situació).
3. Informe integrat de prestacions de la Seguretat Social.
4. Targeta acreditativa de discapacitat o certificat de la Generalitat de Catalunya.
5. Document emès per una entitat i/o professional competent (metge, psicòleg o psiquiatra) que acrediti un diagnòstic de salut mental.
6. Declaració responsable on s'indiqui si s'ha participat o no en un altre programa de formació professionalitzadora de la Convocatòria Treball als Barris anterior a 2025.



7. Informe emès per una entitat i/o professional competent que acrediti situació de violència masclista i/o necessitats socioeconòmiques. Aquest document ha de ser actual, posterior a l'01/01/2026.

SEGONA FASE: ENTREVISTA DE SELECCIÓ.

El tribunal únicament convocarà per a la realització de l'entrevista de selecció als aspirants que hagin superat la fase de cribratge, **quan hi hagi un empat en les puntuacions obtingudes en la fase de cribratge curricular.**

1. Les competències a valorar seran les següents:

A l'entrevista personal es valoraran els següents aspectes (màxim 12 punts):

1. Adequació del perfil professional a l'ocupació (2 punts): té experiència en manteniment d'espais verds, espai públic i en tasques de dinamització i/o atenció a la ciutadania.
2. Adequació de les competències transversals a la professió (4 punts):
 - Comunicació
 - Treball en equip
 - Flexibilitat i obertura al canvi
 - Compromís i responsabilitat
3. Adequació de les competències de base i transversals durant l'entrevista (3 punts)
4. Motivació cap a la l'ocupació d'Agents agroambientals i de gestió de residus (3 punts)

Puntuacions entrevista. Puntuació màxima: 12 punts

Base 9a. Relació d'aprovat i proposta de contractació.

El tribunal no pot declarar que ha superat les proves selectives un nombre superior d' aspirants al dels llocs de treball objecte de la convocatòria.





El tribunal farà públiques les qualificacions, publicant-les al tauler d'anuncis i/o a la pàgina web de la Corporació (www.argentona.cat), ordenant-les per les puntuacions atorgades a cada aspirant i proposarà la contractació a favor de l'aspirant que hagi obtingut la major puntuació.

Base 10a. Criteris de desempat

La qualificació de cada aspirant serà la suma de la puntuació obtinguda a la fase de cribratge curricular.

EN CAS D'EMPAT, ES RESOLDRÀ REALITZANT L'ENTREVISTA DE SELECCIÓ ON ES SELECCIONARÀ LA PERSONA QUE OBTINGUI MILLOR PUNTUACIÓ TAL I COM S'ESPECIFICA A LA BASE 8ª.

SI TOT I AIXÍ NO QUEDÉS RESOLT, L'ÒRGAN DE SELECCIÓ ACORDARIA UN SEGON CRITERI DE DESEMPAT.

Base 11a. Contractació. Període de prova

La persona que s'hagi de contractar haurà de presentar al servei de Recursos Humans, quan sigui convocada, els documents acreditatius dels requisits que s'exigeixen a la base tercera de les presents bases, sempre i quan no els hagin presentat amb anterioritat, en el termini de 2 dies hàbils des de l'endemà de la publicació del requeriment.

Exhaurit el termini de presentació de documents, l'alcalde/ssa resoldrà la contractació a favor de l'aspirant proposat pel tribunal.

La persona aspirant contractada haurà d'incorporar-se al servei de la corporació en el moment en què sigui requerida. Els aspirants que injustificadament no s'incorporin al servei de la corporació perdran tots els drets derivats del procés de selecció.

En cas de contractació, s'estableix dins el procés de selecció un període de prova /pràctiques d'un màxim d'un mes pel lloc de treball d'Agents agromambientals i de gestió de residus, per tal de garantir la idoneïtat de la persona proposada a la plaça convocada.

Si la persona aspirant proposada no presenta la documentació indicada o no compareix a l'inici de la contractació, de forma injustificada i per causes imputables exclusivament a ella, o no compleix amb els requisits que s'estableixen a la legislació vigent per iniciar la contractació, perdrà tots els drets que es puguin derivar de la seva participació a aquesta convocatòria, sens perjudici de la responsabilitat en què pugui haver incorregut i de les actuacions que puguin recaure sobre seu.





En aquests supòsits, així com si es produís la renúncia de la persona aspirant proposada, la presidència de la corporació formularà proposta de contractació a favor de la persona que ocupi el lloc immediatament següent a la llista, i així successivament.

Mitjançant resolució es designarà la persona o persones encarregades de supervisar el període de prova. Per ser superar-lo caldrà un informe favorable del responsable o de la Regidoria corresponent.

En cas que l'aspirant contractat no superi el període de prova, perquè no assoleixi el nivell suficient d'integració i eficiència en el lloc de treball objecte del procés selectiu, serà declarat no apte per resolució motivada de l'alcalde/essa del consistori, amb tràmit d'audiència previ, i perdrà en conseqüència tots els drets derivats del procés. Es procedirà a la contractació del candidat següent per ordre de puntuació per ocupar la plaça vacant.

Base 12a. No Generació de Borsa de treball

Aquest procés selectiu no genera borsa de treball, atesa la seva excepcionalitat. Malgrat no generar borsa, en cas que la persona contractada causés baixa, es podrà acudir a la persona que havent superat el procés de selecció, tingui la puntuació immediatament inferior, en estricte ordre de puntuació.

Base 13a. Incidències. Regim d'impugnacions

Mentre estigui constituït, el tribunal qualificador esta facultat per resoldre els dubtes que sorgeixin en l'aplicació d'aquestes bases i podrà adoptar els acords que corresponguin en tots els supòsits no previstos en elles per tal de facilitar el desenvolupament normal del procés selectiu, els quals podran ser objecte de recurs d'alçada davant de l'Alcaldia, en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà a la data de la seva notificació o publicació. Abans de la constitució del tribunal i després que aquest hagi efectuat la seva proposta, aquesta facultat correspondrà a l'Alcaldia.

Les bases presents i la convocatòria podran ser impugnades de conformitat amb allò que estableix la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de 2015, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Contra la convocatòria i les seves bases, que esgoten la via administrativa, els interessats podran interposar recurs de reposició en el termini d'un mes davant l'Alcaldia, previ al recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat Contenciós Administratiu corresponent o, a la seva elecció, el que correspongui al seu domicili a partir de l'endemà al de publicació de l'anunci de referència en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Davant les actuacions del tribunal es podrà interposar recurs d'alçada davant l'alcaldia com a superior jeràrquic d'acord amb els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015. El termini es comptarà des de l'endemà de les publicacions.



Base 14a. Protecció de dades personals

L'Ajuntament d'Argentona, com a Responsable de Tractament, informa als aspirants que tractarà les dades personals dels candidats i de les persones seleccionades en el procés selectiu amb la finalitat de gestionar la convocatòria d'oferta pública de treball, i es compleix i es sotmet a les obligacions previstes en el Reglament europeu 2016/679, de 27 d'abril, General de Protecció de Dades (RGPD), la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals i la resta de normativa complementària.

Amb la sol·licitud de participació, els aspirants donen llur consentiment al tractament de les dades personals necessàries, incloses – si procedeix - les dades relatives a discapacitat, per a prendre part en la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés de selecció, d'acord amb la normativa vigent.

La base jurídica és el consentiment dels aspirants i una obligació legal tal com estableix l'article 55 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'Empleat Públic. Les dades podran ser comunicades, complint amb la normativa legal, a altres Administracions Públiques.

Els aspirants són informats que les dades de nom, cognoms i/o 4 dígits del número de DNI seran publicades al web de l'Ajuntament i els mitjans definits per la legislació, en tot allò que estigui relacionat amb la convocatòria de referència en compliment de la Llei 19 /2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Una vegada sigui ferma la resolució de la convocatòria i la contractació de la persona seleccionada, els aspirants que hi hagin participat i no hagin estat seleccionats tindran un termini de tres mesos per tal de retirar la documentació aportada. Passat aquest termini, es podrà procedir a la destrucció d'aquesta documentació, conservant la informació i dades relatives al procediment administratiu el temps definit per la legislació.

L'Ajuntament d'Argentona portarà a terme les accions i mesures necessàries per a garantir la confidencialitat i integritat de la informació per vetllar per la privacitat i intimitat dels participants en el procés de selecció.

Per a obtenir més informació del tractament de dades o qualsevol consulta, els participants del procés de selecció poden consultar la política de privacitat a <https://argentona.cat/politicaprivacitat> o bé contactar amb Recursos Humans de l'Ajuntament.

Així mateix s'informa de la possibilitat d'exercir els seus drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, portabilitat i limitació de les dades mitjançant la remissió d'un escrit indicant quin dret vol exercir (Accés, Rectificació, Supressió, Limitació, Oposició, o Portabilitat de les dades) adjuntant una còpia del seu DNI dirigit presencialment o per correu ordinari a Carrer Gran, 59, 08310 Argentona (Barcelona), o mitjançant instància genèrica a la Seu Electrònica, indicant "Exercici de drets RGPD".





Si es considera que l'Ajuntament ha incomplert algun dels principis de la legislació o no ha donat resposta de forma adient a les seves sol·licituds en matèria de protecció de dades es pot presentar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (www.apdcat.cat).

Els aspirants tenen l'obligació de respectar la confidencialitat de qualsevol informació o les dades personals responsabilitat de l'Ajuntament d'Argentona a la que puguin tenir accés per motiu del procediment de selecció, fins i tot un cop finalitzat el procés de selecció. No està permesa la divulgació o difusió d'aquesta informació i dades personals a tercers. En tot moment s'hauran d'aplicar les instruccions i mesures de seguretat de la informació que es pugui indicar pel personal de l'Ajuntament durant el procés de selecció.

Base 15a. Dret supletori.

En tot allò no previst en aquestes bases ni en les generals, s'ha de procedir segons el que determini el Text Refós 5/2015 de la Llei de l'Estatut Basic de l'Empleat Públic, la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de regim local, el Reial decret legislatiu 781 /1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de regim local, el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de regim local de Catalunya, el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, d'indemnitzacions per raó del servei, i la Llei 39 /2015, de 26 d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques la resta de disposicions que en son d'aplicació."

Tercer.- Condicionar l'autorització i disposició de la despesa al nomenament o contractació de les persones seleccionades objecte de la convocatòria.

Quart.- Publicar l'anunci de la convocatòria del procés a la pàgina web de la Corporació, a la Xarxa de Serveis Locals d'Ocupació (XALOC) de la Diputació de Barcelona, així com al tauler d'anuncis de la corporació, xarxes socials i a través de Ràdio Argentona.

RECURSOS/AL·LEGACIONS

Si voleu impugnar aquest acte administratiu, que posa fi a la via administrativa, heu d'interposar un recurs contenciós administratiu davant el Tribunal d'Instància del partit judicial de Barcelona, Secció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació n base a l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.





Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar un recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació en base als articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Altra informació d'interès:

L'Ajuntament té habilitada l'adreça electrònica **dretacomprendre@argentona.cat** als efectes que els vilatans i vilatanes que hagin rebut una comunicació d'aquest Ajuntament i no la no comprenguin, puguin adreçar-hi el text per rebre'n una explicació en llenguatge planer. Aquesta adreça no servirà per resoldre dubtes de tramitació o resoldre qüestions de debat tècnic o jurídic. Per aquest tipus de qüestions, cal emprar els mitjans legalment establerts (recursos, al·legacions, ...). El termini per resoldre el dubte, serà d'un màxim de 5 dies hàbils. Cal tenir en compte que la formulació de dubtes en aquesta adreça en cap cas suspèn el procediment. Els terminis que s'indiquin en les notificacions o comunicacions rebudes, seguiran corrent. Aquest servei és gratuït.

Així mateix, li informem que l'Ajuntament d'Argentona disposa de la Defensoria municipal de les vilatanes i vilatans, una institució independent, la qual té entre les seves competències supervisar les actuacions i decisions municipals en defensa dels drets i llibertats de la ciutadania. En cas de no rebre resposta a la vostra instància en el termini de tres mesos o bé, si teniu alguna discrepància o queixa en relació a la resolució administrativa emesa per l'Ajuntament, podeu sol·licitar la intervenció de la Defensoria.

Aquest tràmit el podeu realitzar mitjançant la Seu electrònica del web de l'Ajuntament (**<https://argentona.cat/bustiadefensora>**). Aquest servei és gratuït.

Ho mana i signa, l'Alcaldeessa d'Argentona, Montserrat Capdevila Cañadas
Signatura de secretaria (art. 3.2.h RD. 128/2018).

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

