



ANUNCI

Per resolució d'alcaldia número 2026/207 de data 29 de gener de 2026, modificada per resolució d'alcaldia 2026/327 de data 9 de febrer de 2026, han estat aprovades les bases específiques reguladores del procediment de selecció mitjançant concurs oposició lliure per la creació d'una borsa de treball per la cobertura temporal de places de l'Escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe policia local, categoria agent, grup C1 de l'Ajuntament d'Argentona per la cobertura de vacants, programa, substitucions, permisos, reforços o altres situacions.

Donat que la modificació consisteix a incorporar la fase de concurs al procés de selecció, i aquest fet no afecta a la presentació de documentació per prendre part en el procés, el termini de presentació de sol·licituds no s'amplia, finalitzarà el proper 2 de març de 2026.

S'insereixen a continuació les Bases reguladores:

PROCÉS DE SELECCIÓ MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ LLIURE PER LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PER LA COBERTURA TEMPORAL DE PLACES DE L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUBESCALA DE SERVEIS ESPECIALS, CLASSE POLICIA LOCAL, CATEGORIA AGENT, GRUP C 1 DE L' AJUNTAMENT D'ARGENTONA

Base 1a. Objecte de la convocatòria.

El present procés de selecció s'efectua per crear una borsa de treball d'Agents de la Policia Local, grup C1, per poder cobrir possibles vacants de caràcter temporal mitjançant nomenaments interins per a substituir treballadors/es municipals amb dret a reserva de lloc de treball, per acumulació de tasques o per execució de programes de caràcter temporal.

Aquesta borsa de treball es regirà per aquestes bases i per la normativa d'aplicació.

Base 2a. Identificació del lloc de treball

- Denominació: Agent de la policia local
- Regim jurídic previst: funcionari
- Grup Professional: C1 CD nivell 16 CE 20.378,68 euros anuals

Les funcions a desenvolupar pel personal interí de les policies locals es limiten a les previstes a l'article 34 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

Funcions

Les funcions a desenvolupar pel personal interí de les policies locals es limiten a les previstes a l'article 34 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.





- Realitzar les funcions especificades a la legislació vigent sobre Policia Local, entre d'altres: protegir i vigilar els edificis, béns i instal·lacions municipals.
- Ordenar, senyalitzar i dirigir el tràfic en el casc urbà, d'acord amb allò establert en les normes de circulació, incloent la instrucció d'atestats per accidents de circulació dintre del casc urbà.
- Exercir de policia administrativa, a fi d'assegurar el compliment dels reglaments, de les ordenances, dels bans, de les resolucions i de les altres disposicions i actes municipals en els diversos àmbits: medi ambient, civisme, animals, etc..
- Elaborar informes tant judicials com administratius.
- Participar en les funcions de Policia Judicial.
- Vigilància, recopilació d'informació i control preventiu que afavoreixi el manteniment de l'ordre públic i la seguretat ciutadana.
- Fer tasques de seguiment i control d'establiments, comerços, llocs d'oci, zones rurals i urbanitzacions del municipi.
- Participar en campanyes de seguretat i control d'activitats irregulars.
- Col·laborar amb veïns i comerciants en el desenvolupament de campanyes preventives de seguretat pública.
- Tenir cura en la utilització dels vehicles i resta del material que li sigui assignat, així com aquelles altres tasques relacionades amb el seu lloc de treball que se li atribueixin d'acord amb la legislació aplicable a les Polícies Locals i li siguin assignades pels seus superiors.

Base 3a. Condicions d'admissió dels aspirants

Les persones aspirants hauran de complir els requisits següents:

- a) Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- b) Haver complert els 18 anys i no haver superat l'edat legalment establerta per la jubilació.
- c) Estar en possessió del títol de batxillerat, tècnic o d'un altre d'equivalent o superior.
- d) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- e) No tenir antecedents penals; no haver estat separades, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial ferma. Serà aplicable el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona aspirant ho acrediti documentalment.
- f) No trobar-se en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat previstes en la legislació vigent sobre la matèria.
- g) Tenir una alçada mínima de 1,55 m d'alçada per a les dones i de 1,65 m pels homes, la qual serà comprovada en les proves mèdiques.
- h) Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A2 i B, i mantenir-los vigents mentre es mantingui la relació com agent de Policia Local de l'Ajuntament d'Argentona.
- i) Tenir els coneixements del nivell B2 de llengua catalana de conformitat amb el què preveu l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre.





- j) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, i les disposicions vigents.

Els requisits indicats anteriorment s'han de complir el darrer dia del termini de presentació de sol·licituds i s'han de continuar complint fins al nomenament com a funcionari/ària interí/ina.

Base 4a. Presentació de sol·licituds

Els/les aspirants que desitgin prendre part al concurs oposició hauran de presentar de forma preferent en format electrònic a través del menú **"Tràmits"** de la pàgina web de l' Ajuntament (<http://argentona.cat/tramits>), una instància general adreçada a l'alcalde/a de la Corporació, de conformitat amb el que disposa l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les administracions públiques LPACAP). **En aquesta, la persona aspirant ha de fer constar una declaració responsable conforme reuneix tots i cadascun dels requisits que s' exigeixen per prendre part a la convocatòria sota la seva responsabilitat** i amb independència de la posterior acreditació en finalitzar el procés selectiu i quan sigui requerida a efectes d'acreditar el compliment dels requisits per participar en aquest. La manca de dita manifestació serà causa d'exclusió de la persona aspirant.

El termini de presentació de sol·licituds serà de 20 dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació de les bases al BOP, les bases íntegres es publicaran al Butlletí Oficial de la província de Barcelona, així com al tauler d'anuncis de la corporació. Es publicarà una referència de l'anunci al DOGC.

Els successius anuncis referents a aquesta convocatòria, quan procedeixi, es faran públics al taulell d'anuncis i a la pàgina web municipal de l'Ajuntament d'Argentona, <http://argentona.cat/>.

La persona aspirant haurà de facilitar en la sol·licitud un telèfon mòbil i una adreça electrònica per tal que l'Ajuntament s'hi pugui posar en contacte, si escau.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, la persona aspirant dóna el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent i amb els actuals protocols vigents a la corporació de l' ajuntament d'Argentona.

A la sol·licitud de la **declaració responsable conforme reuneix tots i cadascun dels requisits**, s'hi haurà d'acompanyar la documentació següent:

1. Document Nacional d'Identitat o del passaport vigent.
2. Declaració que disposa el títol de formació que necessari per participar en aquest procés selectiu.
3. Permisos de conduir B1 i A2.
4. Resguard del pagament de la taxa de 15€ establerta en les ordenances fiscals vigents (número 6) d'aquesta Corporació, en concepte de drets per a qualsevol procés de selecció.
5. Certificat que acrediti el coneixement del nivell B2 de llengua



catalana de conformitat amb el que preveu l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre.

Els mèrits avaluables detallats a la fase de concurs de la Base 8a NO s'han d'adjuntar a la sol·licitud, atès que només ho hauran de presentar aquells aspirants que hagin superat la fase d'oposició en els termes establerts.

Per la mera concurrència als processos selectius s'entén que l'aspirant accepta íntegrament aquestes bases, tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a impugnar-les.

Base 5a. Drets d'examen

Les persones aspirants satisfaran els drets d'examen, en la quantia fixada en la ordenança vigent. L'import de la taxa fixat per a la participació en la present convocatòria es determina d'acord amb les condicions i requisits establerts a l'ordenança fiscal vigent número 6, reguladora de la taxa per a l'expedició de documents administratius i que té aprovada aquesta per **15,00 €**.

Es contempla la bonificació del 50% de la quota pels supòsits següents:

- Persones que acreditin estar inscrites a l'atur durant, com a mínim, un més anterior a la data de convocatòria
- Persones que acreditin un grau de discapacitat del 33% o superior

Forma d'ingrés: Els drets d'examen seran abonats per les persones aspirants mitjançant ingrés en el compte obert a nom de l'Ajuntament:

ES08 0182 6035 4402 0008 0091 - BBVA

S'hi ha de fer constar:

"Nom + cognom + Agent Policia Local"

No serà procedent la devolució dels drets d'examen en els supòsits de no superació d'alguna de les proves, o d'exclusió per causa imputable a les persones aspirants.

La falta de justificació de l'abonament dels drets d'examen determinaran l' exclusió de la persona aspirant.

Base 6a. Llista d'admissió i exclusió del procés selectiu.

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la llista d'aspirants admesos i exclosos, amb indicació si la persona aspirant està exempta de fer la prova de llengua catalana, es publicarà en el termini màxim d'un mes, al tauler d'edictes electrònic de l' Ajuntament d'Argentona. Es concedirà un termini de cinc dies hàbils des de l'endemà de la publicació on es podran presentar reclamacions o esmenes que es puguin haver produït.

Les possibles reclamacions s'han de resoldre en el termini màxim de 30 dies següents a la finalització del termini per a la seva presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les reclamacions s'entenen desestimades.





En el cas que no es proposés l'exclusió de cap persona aspirant en la mateixa resolució es fixarà el dia, l'hora i el lloc de l'inici de les proves que s'hagin de realitzar així com el tribunal pertinent.

Si s'accepta alguna al·legació, s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents. Aquesta resolució serà publicada, al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament, i a la pàgina web municipal <http://www.argentona.cat>

Si no es presenten al·legacions o es desestimen per silenci administratiu la llista de persones admeses i excloses es considerarà definitivament aprovada i no caldrà publicar-la de nou.

L'admissió al procés selectiu no implica el reconeixement a les persones interessades de la possessió dels requisits exigits a les bases.

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies es fixarà per Decret d'Alcaldia, la data de les proves selectives, així com els membres del Tribunal i la llista provisional de persones admeses i excloses d'aquest procés selectiu. Les persones aspirants excloses provisionalment disposaran de 10 dies naturals per esmenar les sol·licituds.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Les persones aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, seran definitivament exclosos del procés selectiu, excepte per raons de força major que seran degudament valorades pel tribunal qualificador.

Tanmateix, en el cas que el dia i l'hora de realització de les proves del procés selectiu alguna de les dones aspirants estigui hospitalitzada per embaràs de risc, causa de part o pels dies immediatament posteriors a aquest, el tribunal articularà els mecanismes necessaris per tal de possibilitar-li la realització de la prova o les proves al recinte hospitalari on es trobi, dins el límit territorial de la comarca, sempre que sigui factible que aquesta execució es dugui a terme el mateix dia i hora en què ho facin la resta de persones aspirants convocades.

Per tal que el tribunal habiliti aquest dispositiu, les persones aspirants que prevegin trobar-se el dia o dies de realització de les dites proves en la situació esmentada al paràgraf anterior, hauran d'informar del seu estat el tribunal mitjançant un correu electrònic enviat a l'adreça rrhh@argentona.cat indicant a l'assumpte: "Aspirant en previsió de part". En aquest correu hauran d'especificar les seves dades personals (nom i cognoms, DNI i telèfon de contacte), així com la data i l'hospital previst per al part.

Igualment, en el cas que alguna de les dones aspirants sigui mare lactant i consideri que la realització d'alguna de les proves li coincidirà amb la lactància del seu nadó, haurà de comunicar-ho a l'adreça electrònica rrhh@argentona.cat indicant a l'assumpte: "Aspirant amb nadó lactant". En aquest correu hauran d'especificar les seves dades personals (nom i cognoms, DNI i telèfon de contacte).

El termini establert per formalitzar aquesta petició és de 5 dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació de la data de realització de la prova





corresponent.

Si el tribunal té coneixement que alguna de les persones aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

Base 7a. Tribunal qualificador

El tribunal qualificador estarà integrat per un nombre senar de persones designades per la corporació i formades per un president i vocals amb la següent distribució:

- a) Un terç ha de ser integrat per membres o persones funcionàries de la mateixa corporació, un dels quals en serà el president.
 - b) Un altre terç ha de ser integrat per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria.
 - c) El terç restant ha de ser proposat pel Departament d'Interior i Seguretat Pública, entre els quals hi haurà com a mínim, una persona proposada per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i una altra per la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals.
- Secretari/ària: Un/a funcionari/ària de la Corporació. En aquest cas el/la secretari/ària actua amb veu però sense vot.

L'abstenció i la recusació dels membres del tribunal qualificador s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 23 o en la forma que determina l'article 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

El Tribunal ha d'estar integrat, a més pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars. El Tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més del President/a i del secretari/a o de les persones que els substitueixin.

El Tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

El Tribunal actuarà amb plena autonomia funcional, garantint la legalitat del procés i l'objectivitat de la decisió selectiva. Resoldrà els dubtes que puguin sorgir en aplicació d'aquestes bases i prendrà els acords necessaris pel manteniment del bon ordre en el desenvolupament del procés selectiu, establint els criteris que s'hagin de seguir en tot allò no previst a les bases.

Els membres del Tribunal han d'observar la confidencialitat en tot el que faci referència als temes tractats a les reunions, sense que puguin utilitzar fora d'aquest àmbit la informació que posseeixen en funció de la seva condició. La mateixa reserva s'estén als/les assessors/es.

Base 8a. Procediment de selecció: concurs-oposició



El procés de selecció tindrà una puntuació màxima de 30 punts.

A.- FASE D'OPOSICIÓ (24 punts)

Primer exercici. Llengua catalana. (de caràcter obligatori eliminatori)

Consisteix en la realització d'una prova de coneixements de llengua catalana, en funció del lloc a proveir i del nivell exigít.

Estaran exempts de la realització de la prova de català els/les aspirants que hagin acreditat documentalment tenir el nivell exigít de conformitat amb l'establert a la base tercera de les presents bases i els que hagin participat i obtingut placa en processos anteriors de selecció de personal per accedir a aquest Ajuntament, en els que hi havia establerta una prova de català del mateix nivell o superior, o que hagin superat la citada prova en altres processos de la mateixa oferta pública, tot acreditat degudament amb un certificat.

El tribunal podrà comptar amb l'assessorament d'una o més persones expertes en matèria lingüística que han de col·laborar amb la persona nomenada per assessorar al tribunal en la valoració de la prova de coneixements de la llengua catalana.

La qualificació d'aquest exercici serà **d'APTE/A o NO APTE/A**.

Segon exercici. Prova d'aptitud (de caràcter obligatori eliminatori)

1. Prova teòrica-pràctica. (puntuació màxima 10 punts)

La prova consistirà en la resolució d'un o diversos supòsits pràctics relacionats amb les funcions descrites a la base segona i amb el temari annexat a les bases (annex 1). El/s supòsit/s podran incloure preguntes curtes de resposta escrita i preguntes de tipus test.

La prova tindrà una durada màxima de noranta minuts.

La puntuació màxima d'aquesta **prova serà de 10 punts** per superar-la caldrà obtenir **com mínim 5 punts**.

2. Prova d'aptitud física.

La prova consistirà en la realització de les dues subproves: course navette i velocitat-agilitat que s'especifiquen en l'annex 2 d'aquestes bases.

Cada subprova es puntuarà de manera independent. Per superar-la caldrà que cada aspirant obtingui una puntuació de 6 o superior a la course navette; i una puntuació de 3 o superior a la Velocitat-agilitat.

La qualificació d'aquest exercici serà **d'APTE/A o NO APTE/A**. Seran declarades **NO APTE/A** les persones aspirants que obtinguin una puntuació inferior a 6 a la course navette i una puntuació inferior a 3 al velocitat-agilitat.

Per la realització de les proves físiques els/les aspirants hauran de lliurar a l'òrgan de selecció, el mateix dia de la prova, un certificat mèdic oficial, expedit





com a màxim 3 mesos abans de la realització de les proves, en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per portar-les a terme. La no presentació d'aquest certificat comportarà l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

És obligatori que les persones aspirants portin roba i calçat esportiu. No es podrà provar cap element o material abans de la realització d'una prova física.

Per realitzar aquestes proves, el Tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

3. Prova psicotècnica i entrevista. (puntuació màxima 14 punts):

La prova psicotècnica consisteix en dos subproves, una prova de personalitat i una entrevista competencial.

A. Prova de personalitat: consistirà en un test psicotècnic que valorarà la personalitat de la persona aspirant.

Les escales que explora la prova estan puntuades entre 0 i 10 punts. Per a considerar superada la prova caldrà:

- Obtenir puntuacions superiors a 1 en cadascuna de les escales globals explorades.
- Obtenir puntuacions inferiors a 10 en cadascuna de les escales globals explorades.
- Obtenir puntuacions inferiors a 9 en les escales de control de la prova (Manipulació de la imatge, desitjabilitat social, o sinceritat).

El barem a aplicar correspon al de població de referència, essent en aquest cas població general.

El resultat final de la prova s'expressarà en termes **d'APTE o NO APTE**.

Les persones declarades no aptes restaran eliminades del procés selectiu.

B. Entrevista competencial: Les persones aspirants que hagin superat les anteriors proves eliminatòries, seran ordenades de major a menor puntuació a partir de la nota que resulti del sumatori de les proves puntuables i es convocarà a l'entrevista a les persones aspirants següents:

- En una primera crida, es convocaran com a mínim les 25 persones millors classificades i en cas d'empat a la posició totes aquelles persones empatades en aquesta posició. El Tribunal, per tal de garantir la cobertura de les places que siguin necessàries, podrà ampliar el nombre de persones aspirants convocades a entrevista durant la primera crida.
- En una segona crida, es convocarà el nombre de persones que el Tribunal determini, per ordre de classificació sempre que hagin superat les proves anteriors i no hagin estat excloses del procés a les proves o fases posteriors. En cas d'empat a la darrera posició que acordi el



Tribunal, es convocarà a totes aquelles persones empatades en aquesta posició. Aquestes persones resten exemptes de realitzar les proves ja superades.

Les persones aspirants que hagin superat l'entrevista en la primera crida quedaran exemptes de tornar a realitzar l'entrevista en la segona crida i se'ls conservaran els resultats obtinguts en la primera, mentre no siguin exclosos del procés per no haver superat les següents proves o fases.

Les persones aspirants que no es presentin a qualsevol de les crides o no superin l'entrevista quedaran excloses del procés.

Els candidats que hagin superat les proves anteriors, d'acord amb els criteris exposats, passaran a realitzar una entrevista competencial que avaluarà les competències següents:

1. AUTOCONTROL I RESISTENCIA A LA PRESSIO
2. HABILITATS SOCIALS I COMUNICATIVES
3. RESOLUCIO DE PROBLEMES
4. ORIENTACIO DE SERVEI A LES PERSONES
5. COOPERACIO I TREBALL EN EQUIP

La durada de l'entrevista competencial es de 50 min. aprox.

El guió per explorar les competències es basa en preguntes experiencials, més la presentació de casos o incidents relacionats amb la tasca, on l'aspirant ha d'oferir respostes immediates i interactuar directament amb els entrevistadors, en un context de role-playing. En aquests casos, no es valora el coneixement tècnic si no el grau d'ajust al perfil competencial requerit pel desenvolupament de la tasca.

Un cop finalitzada l'entrevista es puntua a partir d'una graella de valoració on cadascuna de les competències queda definida per una sèrie d'indicadors. Obtenim una puntuació parcial per cadascuna de les competències que permet també definir el desenvolupament competencial en cada cas.

L'entrevista competencial es qualificarà entre 0 i 14 punts. Quedaran excloses del procés selectiu aquelles persones que no obtinguin una puntuació de 7 o superior en el total d'aquesta prova.

També quedaran excloses del procés selectiu aquelles persones que obtinguin una puntuació de 0 en alguna de les competències valuades, encara que en aquest darrer cas la mitjana de la puntuació de la prova conjunta sigui 7 o superior.

Aquesta prova es regirà per la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dona publicitat al protocol del qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.



A les entrevistes ha de ser present, com a mínim, un membre del tribunal.

B.- FASE DE CONCURS (6 punts)

El tribunal únicament valorarà els mèrits d'aspirants que hagin superat la fase d'oposició. L'òrgan seleccionador establirà un termini de 3 dies hàbils mitjançant acta del tribunal, per tal que les persones aspirants que hagin superat aquesta fase, presentin els documents acreditatius dels mèrits valorables.

L'acreditació dels mèrits s'haurà de presentar juntament amb l'excel "Autobaremació mèrits" que trobareu a la pàgina web de l'Ajuntament. Cada apartat haurà d'estar ordenat cronològicament. Els mèrits que no es facin constar a l'excel no seran tinguts en compte, així com aquells que s'hi hagin fet constar però no s'acreditin documentalment en els termes que s'indiquen en aquestes bases.

Tota la documentació es presentarà en format electrònic a través d'una sol·licitud genèrica del menú de "Tràmits" de la pàgina web de l'Ajuntament (<http://argentona.cat/tramits>).

El tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment per les persones aspirants, d'acord amb el barem següent:

A) Antiguitat (màxim 2 punts):

A.1 Per haver exercit com agent de la policia local
per cada mes complert 0,1 punts, fins a un màxim de 2 punts.

A.2 Antiguitat en altres cossos policials:
per cada mes complert 0,1 punts, fins a un màxim de 1 punt.

La puntuació total d'aquest apartat **no podrà ser superior a 2 punts.**

B) Titulacions acadèmiques (màxim 1 punt):

B.1 Titulació universitària en Dret, Criminologia o seguretat..... 1 punt

B.2 Una altre titulació universitària0,5 punts

Per titulació universitària s'entén Grau, diplomatura i/o llicenciatura.

La puntuació total d'aquest apartat **no podrà ser superior a 1 punt.**

C) Formació professional (màxim 2 punts):

Segons l'article 23.2.c) del Decret 233/2002: En la fase de concurs s'han de valorar els mèrits i capacitats següents, d'acord amb els criteris següents: c) Els cursos de formació i perfeccionament solament es valoraran si versen sobre matèries relacionades amb les funcions pròpies de les categories objecte de convocatòria. El barem corresponent podrà diferenciar la qualificació tenint en compte les hores lectives, el centre que organitzi els cursos i el tipus de





certificat.

C.1 Per cursos organitzats o reconeguts per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, realitzats amb aprofitament, en cap cas es valoraran els respectius cursos selectius que s'han superat o s'hagin de superar dins de l'oposició per a l'ingrés o promoció interna de cada categoria.

- Per cursos de durada fins a 25 hores:
per cada un..... 0,15 punts
- Per cursos de 26 a 50 hores:
per cada un..... 0,25 punts
- Per cursos de 51 a 100 hores:
per cada un 0'4 punts
- Per cursos de durada superior a 100 hores:
per cada un..... 0,5 punts

C.2 Per altres cursos o seminaris relacionats amb la professió, realitzats amb aprofitament, fins a un màxim d'1 punt.

Les persones aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats. Si no ho fan així és computaran com cursos de durada fins a 25 hores segons el barem del punt C.1.

La puntuació total d'aquest apartat **no podrà ser superior a 2 punts**.

D) Nivell de coneixement de la llengua catalana (**màxim 1 punt**):

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents

C1..... 0,50 punts
C2.....1 punt

Només puntuarà la titulació superior, **fins a un màxim d'1 punt**.

Reconeixement mèdic

Prèviament a la realització del reconeixement mèdic, el tribunal farà públic una llista ordenada dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells, després de sumar la puntuació total de la fase d'oposició i concurs i cridarà els primers de la llista, en nombre igual a necessitats a cobrir, per tal que passin el reconeixement mèdic. Si alguna d'aquestes persones no el supera, renuncia o no es presenta es cridarà al següent de la llista per ordre de puntuació.

El reconeixement mèdic es realitzarà per metges col·legiats, per comprovar que l'aspirant compleix el requisit d'alçada mínima establert a la base tercera i que no es detecta en els aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 3 d'aquestes bases.

Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori i, per tant, el dictamen emès pel personal facultatiu es qualificarà **d'APTE/A o NO APTE/A**, essent excloses del



procés selectiu les persones que no superin el reconeixement.

Si alguna persona fos declarada **NO APTE/A**, es cridarà a la següent, per ordre de puntuació, que hagi superat fins aquí, el procés selectiu, a la realització d'aquesta prova, i així successivament.

Base 9a. Relació d'aprovat i proposta de nomenament

La qualificació de cada aspirant serà la qualificació obtinguda de la suma de la fase d'oposició i concurs.

El tribunal farà públiques les qualificacions, publicant-les al tauler d'anuncis i a la pàgina web de la Corporació (www.argentona.cat), ordenant-t'ho per les puntuacions atorgades a cada aspirant i elevarà a l'Alcaldeessa el resultat per ordre de puntuació de la resta d'aspirants.

En cas d'empat en la suma de la puntuació, s'aplicaran els criteris de desempat següents:

En primer lloc, per la puntuació més alta en l'entrevista de la prova psicotècnica (prova psicotècnica).

En segon lloc, en cas de persistir l'empat, l'empat es dirimirà a favor de la puntuació més alta obtinguda en la primera prova del segon exercici (prova teòrica-pràctica).

En tercer lloc, en cas de persistir l'empat, l'empat es dirimirà a favor de la puntuació més alta obtinguda a l'antiguitat (A) de la fase de concurs.

Base 10a. Funcionament de la borsa de treball

Les persones candidates que hagin superat el procés selectiu, integraran la borsa de treball i restaran a l'espera de ser cridades per l'Ajuntament.

Quan una persona aspirant finalitzi la seva contractació temporal s'incorporarà novament a la borsa.

L'horari de treball s'adaptarà a les necessitats del servei i serà concretat en els corresponents nomenaments que es formalitzin, podent-se proposar nomenaments amb caràcter de jornada parcial.

Seràn causes d'exclusió de la borsa de treball:

- No reunir els requisits necessaris per a ser nomenat/da d'acord amb els requisits exigits a cada oferta temporal.
- Haver manifestat de forma expressa per part de la persona aspirant la voluntat de ser exclòs de la borsa.
- La no incorporació efectiva injustificada al lloc de treball el primer dia de la contractació, excepte que concorri alguna causa justificada de suspensió.
- Ser sancionat/da a conseqüència d'un expedient disciplinari a l'Ajuntament quan la sanció sigui ferma.
- Transcorregut un any des de la resolució ferma de l'expedient disciplinari, la persona aspirant podrà integrar-se de nou a la borsa de treball, mitjançant sol·licitud expressa formulada per l'aspirant.
- Rebutjar tres ofertes de treball, llevat que concorri alguna causa justificada del rebuig per part de la persona aspirant.



- No superar el període de pràctiques.

L'Ajuntament podrà no efectuar la corresponent crida, quan es tracti de contractacions per les que calgui una selecció o requisits personals diferents.

Aquesta borsa de treball tindrà una vigència màxima de dos anys a partir de la seva constitució per Decret d'Alcaldia, llevat que s'exhaureixi. En casos d'extraordinària i urgent necessitat es podrà prorrogar per un termini màxim d'un any i fins a la realització de la nova borsa.

Base 11a. Incidències. Regim d'impugnacions.

Mentre estigui constituït, el tribunal qualificador esta facultat per resoldre els dubtes que sorgeixin en l'aplicació d'aquestes bases i podrà adoptar els acords que corresponguin en tots els supòsits no previstos en elles per tal de facilitar el desenvolupament normal del procés selectiu, els quals podran ser objecte de recurs d'alçada davant de l'Alcaldia, en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà a la data de la seva notificació o publicació. Abans de la constitució del tribunal i després que aquest hagi efectuat la seva proposta, aquesta facultat correspondrà a l'Alcaldia.

Les bases presents i la convocatòria podran ser impugnades de conformitat amb allò que estableix la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de 2015, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Contra la convocatòria i les seves bases, que esgoten la via administrativa, els interessats podran interposar recurs de reposició en el termini d'un mes davant l'Alcaldia, previ al recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat Contenciós Administratiu corresponent o, a la seva elecció, el que correspongui al seu domicili a partir de l'endemà al de publicació de l'anunci de referència en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Davant les actuacions del tribunal es podrà interposar recurs d'alçada davant l'alcaldia com a superior jeràrquic d'acord amb els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015. El termini es comptarà des de l'endemà de les publicacions.

Base 12a. Règim jurídic. Dret supletori.

En tot allò no previst en aquestes bases ni en les generals, s'ha de procedir segons el que determini el Text Refós 5/2015 de la Llei de l'Estatut Basic de l'Empleat Públic, la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de regim local, el Reial decret legislatiu 781 /1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de regim local, el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de regim local de Catalunya, el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, d'indemnitzacions per raó del servei, i la Llei 39/2015, de 26 d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques la resta de disposicions que en son d'aplicació.

Base 13a. Protecció de dades personals

L'Ajuntament d'Argentona, com a Responsable de Tractament, informa als





aspirants que tractarà les dades personals dels candidats i de les persones seleccionades en el procés selectiu amb la finalitat de gestionar la convocatòria d'oferta pública de treball, i es compleix i es sotmet a les obligacions previstes en el Reglament europeu 2016/679, de 27 d'abril, General de Protecció de Dades (RGPD), la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals i la resta de normativa complementària.

Amb la sol·licitud de participació, els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades personals necessàries, incloses - si procedeix - les dades relatives a discapacitat, per a prendre part en la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés de selecció, d'acord amb la normativa vigent.

La base jurídica és el consentiment dels aspirants i una obligació legal tal com estableix l' article 55 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'Empleat Públic. Les dades podran ser comunicades, complint amb la normativa legal, altres Administracions Públiques.

Els aspirants són informats que les dades de nom, cognoms i 4 dígits del número de DNI seran publicades al web de l'Ajuntament i els mitjans definits per la legislació, en tot allò que estigui relacionat amb la convocatòria de referència (llistes d'admesos i exclosos) en compliment de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

D'acord la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques excepte que els aspirants s'oposin en el moment de la inscripció, l'Ajuntament s'adreçarà directament a les entitats o els òrgans de l'Administració per a demanar la validació o l'autenticació de la informació i documentació aportada com a justificants del compliment dels requisits o dels mèrits al·legats. Els aspirants poden oposar-se en el moment de realitzar la sol·licitud de participació a aquesta consulta, havent - en aquest cas - d'aportar els certificats i documents necessaris per tal de certificar l'autenticació de la informació presentada.

Una vegada sigui ferma la resolució de la convocatòria i el nomenament de personal, els aspirants que hi hagin participat i no hagin estat seleccionats tindran un termini de tres mesos per tal de retirar la documentació aportada. Passat aquest termini, es podrà procedir a la destrucció d'aquesta documentació, conservant la informació i dades relatives al procediment administratiu el temps definit per la legislació.

L'Ajuntament d'Argentona portarà a terme les accions i mesures necessàries per a garantir la confidencialitat i integritat de la informació per vetllar la privacitat i intimitat dels participants en el procés de selecció.

Per a obtenir més informació del tractament de dades o qualsevol consulta, els participants del procés de selecció poden consultar la política de privacitat a <https://argentona.cat/politicaprivacitat>.

Així mateix s'informa de la possibilitat d'exercir els seus drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, portabilitat i limitació de les dades mitjançant la remissió d'un escrit indicant quin dret vol exercir (Accés, Rectificació, Supressió, Limitació, Oposició, o Portabilitat de les dades) adjuntant una còpia del seu DNI dirigit presencialment o per correu ordinari a Carrer Gran, 59, 08310 Argentona (Barcelona), o mitjançant instància genèrica a la Seu Electrònica, indicant "Exercici de drets RGPD". Si es considera que l'Ajuntament ha incomplert algun dels principis de la legislació o no ha donat resposta de forma adient a les seves sol·licituds en matèria de protecció de dades es pot presentar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (www.apdcat.cat).

Els/Les aspirants tenen l'obligació de respectar la confidencialitat de qualsevol





Ajuntament
d'Argentona

informació o les dades personals responsabilitat de l'Ajuntament d'Argentona a la que puguin tenir accés per motiu del procediment de selecció, fins i tot un cop finalitzat el procés de selecció. No està permès la divulgació o difusió d'aquesta informació i dades personals a tercers. En tot moment s'hauran d'aplicar les instruccions i mesures de seguretat de la informació que es pugui indicar pel personal de l'Ajuntament durant el procés de selecció.





ANNEX 1

TEMARI

1. La Constitució Espanyola: Drets fonamentals i llibertats públiques. La funció policial en el marc constitucional.
2. Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal.
3. Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat.
4. Llei orgànica 4/2015, de 30 de març, de Protecció de la Seguretat Ciutadana
5. Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.
6. Codi d'Ètica de la Policia de Catalunya
7. Normes legals de circulació. Infraccions a la Llei de Seguretat Vial i al Reglament general de Circulació. Accidents de circulació: actuacions en matèria d'accidents.
8. El concepte d'ordenança municipal. L'ordenança municipal de convivència ciutadana.
9. La policia local en funcions de policia judicial. Investigació. Detenció. Diligències. Drets del detingut. Entrades i registres. Normes legals d'actuació.
10. El municipi: òrgans de govern municipal.
11. Coneixement del terme municipal d'Argentona: nuclis de població, zones industrials i comercials, vies interurbanes que creuen el municipi, etc.
12. Mecanismes i polítiques públiques per a garantir la igualtat efectiva de dones i homes.



ANNEX 2

1. Course navette

1.1 Objectiu de la prova

L'objectiu de la prova és recórrer de manera continuada trajectes de 20 metres, d'anada i de tornada, a una velocitat progressiva marcada per senyals acústics. L'aspirant repetirà constantment aquest cicle d'anada i tornada fins que no sigui capaç de trepitjar la línia quan senti el senyal acústic, moment en el qual acabarà la prova. El desplaçament durant la prova s'haurà de fer d'acord amb el que s'indica a l'apartat 1.2.

1.2 Descripció de la prova

Posició inicial. L'aspirant se situa dempeus, a la zona assignada, amb els peus al darrere de la línia de sortida.

Desenvolupament de la prova. L'aspirant corre en un traçat d'anada i tornada de 20 metres, d'acord amb la velocitat que s'imposa a través d'una banda sonora de senyals acústics emesos a intervals regulars i que augmenta la velocitat progressivament, minut a minut. Cada minut equival a un període (o palier). L'instant precís de l'emissió del senyal acústic indica el moment en què l'aspirant s'ha de trobar a un extrem o en l'altre del traçat.

Directrius. L'aspirant ha de seguir el ritme imposat durant tot el temps que duri la prova. La seva velocitat s'ha d'ajustar al senyal acústic, de manera que cada vegada que soni es trobi exactament en un extrem o en l'altre del traçat i hi pivoti. Quan no sigui capaç de seguir el ritme imposat pel senyal acústic, en aquest moment s'anotarà el darrer període que hagi completat. Aquest serà el resultat de la prova.

Directrius de sortida. A l'inici de la prova, la banda sonora indicarà el següent: "La sortida s'efectuarà d'aquí a 30 segons. Col·locats sobre la línia de sortida, correu el màxim de temps possible mantenint-vos dins del vostre carrer. En arribar a l'altre extrem de la línia, pivoteu sobre un peu i canvieu de sentit. Els viratges no són permesos. La prova començarà quan sentiu el senyal sonor, és a dir, en 5 segons, 4, 3, 2, 1, 'pip'", senyal a partir de la qual l'aspirant podrà iniciar el desplaçament.

Intents. Els aspirants disposaran d'un sol intent per realitzar la prova.

1.3 Avaluació

S'anotarà el darrer període completat, abans que el subjecte abandoni la prova o se li faci abandonar per no haver pogut seguir el ritme imposat pel senyal acústic. En el moment de sonar el senyal acústic, s'ha d'estar situat amb tot el cos com a màxim a un metre de la línia de pivotar –dins la "zona de senyal" corresponent, marcada a terra (vegeu apartat 1.6)—, per tot seguit trepitjar-la.





La persona avaluadora de la prova decidirà sobre qualsevol situació que es produeixi durant el desenvolupament de la prova i que no estigui prevista en aquestes bases.

1.4 Valoració.

La puntuació de l'aspirant ve determinada pel nombre de períodes o paliers que hagi completat d'acord amb l'escalat següent:

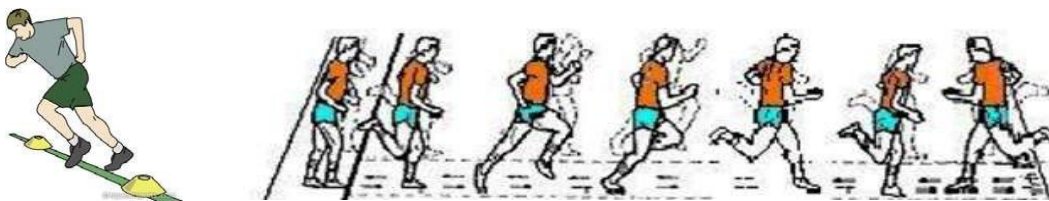
Barem d'aptitud física homes de 30 a 37 anys

Barem d'aptitud física homes més		PUNTS 38 anys		Homes	Dones
		10		10,5	9,5
PUNTS	Homes	Dones			9
10	10	8	9	9,5	8
9	9,5	7	8	8,5	7,5
8	9	6	7,5	7,5	7
7	8	5	7	7	6,5
6	7	4	6,5	6,5	6
5	6,5	3	6	6	5,5
4	6	2	5,5	5,5	5
3	5,5	1	5	5	4,5
2	5		4,5		
1	4,5		4		

1.5 Observacions

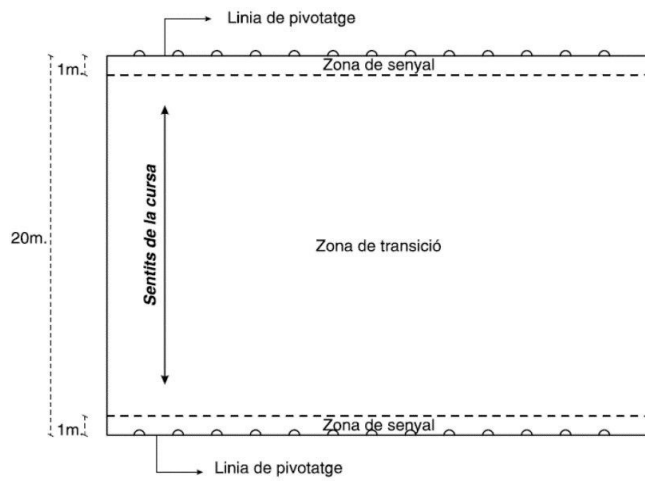
- No es permet l'ús de substàncies que millorin l'agafada del calçat a terra.

1.6 Representació gràfica





Ajuntament
d'Argentona



2. Velocitat-agilitat.

2.1 Objectiu de la prova

L'objectiu de la prova és córrer en el menor temps possible, fent un eslàlom alternant cons de dues línies, fins a arribar a recollir una pilota de tennis i tornar a la línia de sortida en línia recta entre els cons. Es comptabilitza el temps des de l'ordre de sortida "ja" fins que tot el cos supera la línia de sortida/arribada.

2.2 Descripció de la prova.

Posició inicial. La posició inicial per a la sortida és d'assegut en el punt mig de la marca de sortida, sense tocar-la, d'esquena al sentit de sortida i amb les mans recolzades a terra. L'ordre de sortida es dona mitjançant la preventiva de "preparats" i, a continuació, la veu de "ja", amb la qual es posa en marxa el cronòmetre. Aquestes veus es donen d'esquena al subjecte, sense que pugui veure l'actitud de l'avaluador.

Desenvolupament de la prova. S'ha de córrer al més ràpid possible des de la sortida (P1), sortejant fent ziga-zaga i per darrere els cons/piques, agafar la pilota de tennis (P2) i tornar al mateix lloc en el menor temps possible (P1).

Directrius. No es poden tocar els cons/piques. Si en cauen dos, la prova és no apta.

Intents. L'aspirant disposarà de dos intents i es comptabilitzarà l'intent en què hagi assolit un temps menor.

2.3 Avaluació

El temps realitzat es mesura en segons, dècimes i centèsimes des de la veu de sortida "ja" fins a superar totalment la línia d'arribada. La o el jutge avaluador de la prova decidirà sobre qualsevol situació que es produeixi durant el desenvolupament de la prova i que no estigui prevista en aquestes bases.

Validesa del circuit:

- Per cada con/pica que es desplaci es penalitza amb 1 dècima.
- Si cau un con/pica es penalitza amb 2 dècimes.
- Si cauen dos cons/piques, la prova es considera nul·la.
- S'ha d'entrar obligatòriament a la línia d'arribada amb la pilota a una mà. Si s'entra sense pilota, la prova es considera a nul·la.
- Es considera prova nul·la el fet d'avançar-se al senyal de sortida.
- La o el jutge avaluador podrà decretar nul qualsevol intent que no s'ajusti a l'execució correcta de la prova.

2.4 Valoració

La puntuació de la prova es farà d'acord amb el barem assenyalat a la taula següent:





Aspirants masculins:

Velocitat-agilitat (segons i centèsimes)				
Fins a 24 anys	De 25 a 34 anys	De 35 a 40 anys	+ 40 anys	Punts
Nul	Nul	Nul	Nul	0
15"	15"40	15"80	16"20	1
14"90	15"30	15"70	15"80	2
14"80	15"20	15"60	15"70	3
14"70	15"10	15"50	15"60	4
14"60	15"00	15"40	15"50	5
14"50	14"90	15"30	15"40	6

Aspirants femenines:

Velocitat-agilitat (segons i centèsimes)				
Fins a 24 anys	De 25 a 34 anys	De 35 a 40 anys	+ 40 anys	Punts
Nul	Nul	Nul	Nul	0
15"50	15"90	16"30	16"70	1
15"40	15"80	16"20	16"30	2
15"30	15"70	16"10	16"20	3
15"20	15"60	16"00	16"10	4
15"10	15"60	15"90	16"00	5
15"00	15"50	15"70	15"90	6

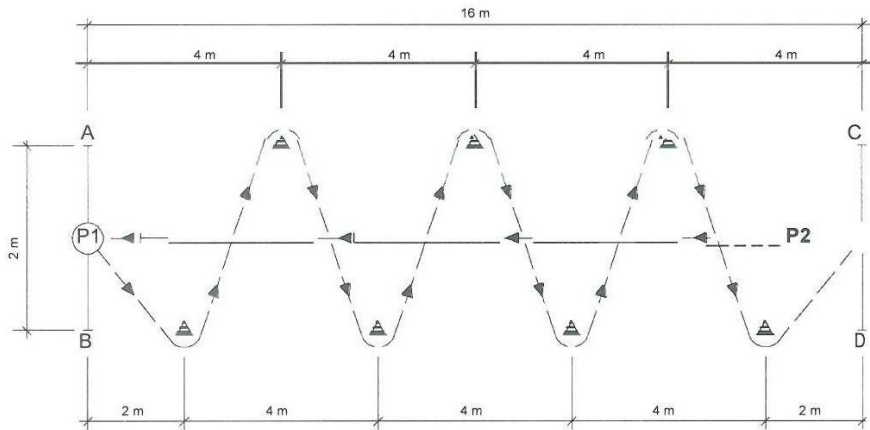
La puntuació d'aquest exercici és del 30% de la nota total.

2.5 Observacions

- No es permet l'ús de substàncies que millorin l'adherència del calçat a terra.
- No es permet l'ús de substàncies que millorin l'agafada de la pilota amb les mans.

2.6 Representació gràfica







ANNEX 3

QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

Causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica:

1. Aparell circulatori.

- 1.1 Insuficiència cardíaca en totes les possibles manifestacions, independentment de la causa.
- 1.2 Alteracions congènites o adquirides del cor, mediastí o de grans vasos que alterin o puguin alterar en la seva evolució la normalitat funcional de l'aparell cardiocirculatori.
- 1.3 Trastorns de la conducció. Trastorns del ritme cardíac d'importància clínica.
- 1.4 Insuficiència coronària.
- 1.5 Pericarditis activa o residual.
- 1.6 Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.7 Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.8 Antecedents de síncope recidivant.
- 1.9 Portadors de marcapassos, desfibril·ladors/cardioversors implantables (DCI), pròtesis o empelts cardiovasculars.
- 1.10 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.
- 1.11 Mesura en repòs de TA sistòlica superior a 145 mmHg. Mesura en repòs de TA diastòlica superior a 90 mmHg. Hipotensió simptomàtica.

2. Aparell respiratori.

- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima pulmonar, pleures o tòrax.
- 2.3 Capacitat vital (FVC) inferior al 80% del seu valor teòric. FEV1 inferior al 80% del seu valor teòric o FEV1/FVC inferior al 70%.
- 2.4 Antecedent de pneumotòrax repetitiu sense correcció quirúrgica.

3. Aparell genitourinari.

- 3.1 Malformacions, alteracions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4 Absència anatòmica o funcional d'un ronyó.
- 3.5 Litiassi crònica del tracte urinari.

4. Aparell digestiu.

- 4.1 Malformacions, lesions o alteracions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
- 4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3 Hèrnies o eventracions no tractades o reincidents.
- 4.4 Úlcera gastroduodenal.





- 4.5 Hepatopaties (inclou les alteracions metabòliques).
- 4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal. Síndrome de malabsorció.
- 4.7 Qualsevol alteració colorectal que dificulti o limiti la funció policial.
- 4.8 Pancreopaties cròniques o reincidents.
- 4.9 Seqüeles post quirúrgiques que puguin limitar la funció policial. Alteracions de la paret abdominal incompatibles amb l'activitat física.
- 4.10 Trastorns funcionals digestius incompatibles amb el servei.

5. Sistema hematopoètic.

- 5.1 Hemopaties que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.
- 5.2 Alteracions analítiques significatives en sang.

6. Aparell locomotor.

- 6.1 Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la funció policial o que es puguin agreujar amb l'exercici de la funció policial (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i altres processos ossis, musculars, articulars o lligamentosos).
- 6.2 Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits de l'aparell locomotor que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equipament, l'armament o la uniformitat reglamentària o que produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin la marxa, la bipedestació perllongada o l'exercici físic.
- 6.3 Absència o pèrdua de la falange distal del primer dit del peu. Pèrdua d'un dit o metatarsià. Pèrdua de dos dits del mateix peu. Pèrdua de la integritat del primer dit del peu.
- 6.4 Hàl·lux valg, dit de martell o qualsevol altra deformitat dels dits de mans o de peus que pugui alterar la funcionalitat o dificultar l'ús del calçat reglamentari, la bipedestació perllongada, la marxa o la cursa.
- 6.5 Amputació total de qualsevol dit de la mà. Amputació parcial d'algun dels dits polze, índex i del mig de qualsevol de les dues mans. Les amputacions parcials dels altres dits es valoraran en relació amb la limitació funcional sempre que no siguin a la mà dominant. La mà dominant ha de mantenir la integritat anatòmicament i funcionalment.
- 6.6 Reducció de rangs fisiològics de moviment articular que limitin la funció policial.
- 6.7 Escoliosi superior a 15º.
- 6.8 Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10º (angle de COBB).
- 6.9 Cifosi superior a 45º. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció policial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat policial.
- 6.10 Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna. Alteracions morfològiques en cossos vertebrals, discs intervertebrals o apòfisis articulars. Qualsevol tipus de cirurgia estabilitzadora de la columna vertebral.
- 6.11 Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var, genoll valg).
- 6.12 Valg o var de membres inferiors superior a 20º o amb repercussió





articular.

6.13 Luxació recidivant d'espatlla.

6.14 Fibromiàlgia. Fatiga crònica.

6.15 Processos patològics en fase aguda en el moment del reconeixement mèdic o que impedeixin la correcta exploració o valoració.

6.16 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

7. Trastorns psiquiàtrics.

7.1 Trastorns del desenvolupament neurològic, trastorns per dèficit d'atenció, trastorns de l'aprenentatge, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.

7.2 Trastorns mentals o del comportament relacionats amb el consum de substàncies i trastorns addictius.

7.3 Trastorns de l'espectre de l'esquizofrènia i altres trastorns psicòtics en totes les seves expressions, inclosos els existents en els antecedents, encara que es trobin asimptomàtics.

7.4 Trastorns bipolars, depressius, d'ansietat, obsessivocompulsius, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

7.5 Trastorns de la personalitat i del comportament. Trets de la personalitat alterats que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

7.6 Trastorns de la conducta alimentària. Trastorns del son que, per la seva intensitat o repercussió funcional, dificultin o limitin el desenvolupament normal de les funcions policials.

7.7 Antecedent de patologia psiquiàtrica greu o que hagi requerit ingrés hospitalari i que pugui comprometre o dificultar la funció policial.

7.8 Tots aquells trastorns mentals i de la conducta que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

8. Trastorns del sistema nerviós.

8.1 Epilèpsia. Convulsions sense filiar.

8.2 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

8.3 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

8.4 Tremolors, tics o espasmes.

9. Sistema endocrí.

9.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

9.2 Diabetis mellitus tipus I. Qualsevol tipus de diabetis no controlada, amb evidència d'alguna complicació o que pugui dificultar el compliment de qualsevol dels requeriments propis de la funció policial, segons el criteri dels facultatius designats pel tribunal qualificador.

10. Ulls i visió

10.1 Refracció subjectiva que superi algun dels següents en un o en els dos ulls: miopia de 3 diòptries (-3Dp), hipermetropia de 3 diòptries (+3Dp), astigmatisme de qualsevol signe de 2 diòptries (+/-2Dp).

10.2 Agudesa visual llunyana:





- 10.3 AV monocular millor ull sense correcció <0.6 AV monocular millor ull amb correcció <0.8 AV monocular pitjor ull sense correcció <0.4 AV monocular pitjor ull amb correcció <0.7 AV binocular sense correcció <0.7 AV binocular amb correcció <0.8
- 10.4 Camp binocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en els 60 graus centrals. Camp monocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en el camp visual central (30 graus).
- 10.5 Estrabisme, parèsia/paràlisi de nervis oculomotors, nistagmes, endofòria superior a 8 diòptries (Dp) prismàtiques, exofòria superior a 10 diòptries (Dp) prismàtiques o hiperfòria superior a 1 diòptria (Dp) prismàtica.
- 10.6 Defecte pupil·lar aferent (relatiu o absolut).
- 10.7 Ptosí, lagoftàlmia, ectropi, entropi, epífora.
- 10.8 Orbitopatia per hipertiroïdisme, proptosis o exoftàlmies de qualsevol causa.
- 10.9 Conjuntivitis crònica.
- 10.10 Queratitis, herpes corneal, leucomes, estafilomes, distròfies, èctasis, queratocon o ull sec sever.
- 10.11 Luxació, subluxació o ectòpies del cristal·lí. Cataracta o opacitats que afectin l'agudesesa visual. Afàquies o pseudoafàquies.
- 10.12 Patologia vitrètiniana degenerativa, inflamatòria, tumoral o traumàtica de la retina/vitri que produeixi un trastorn funcional.
- 10.13 Neuritis òptica, edema papil·la, neuropatia isquèmica, glaucoma o atrofia òptica.
- 10.14 Discromatòpsia. Es considerarà causa d'exclusió quan el test de Farnsworth D15 mostri una o més alteracions en la prova de separació de grisos o dos o més creuaments majors en els cercles cromàtics.
- 10.15 Trasplantament corneal d'espessor total, queratotomia radial, anells intraestromals, lents intraoculars en càmera anterior o lents Collamer implantables (ICL entre l'iris i el cristal·lí).
- 10.16 Qualsevol cirurgia de glaucoma.
- 10.17 Qualsevol cirurgia de retina.
- 10.18 Cirurgia de cristal·lí amb implant de lent intraocular o sense.
- 10.19 Cirurgia per a la correcció de traumatisme ocular perforant.

11. Otorrinolaringologia

- 11.1 Malformacions o alteracions dels òrgans que intervenen en la fonació o audició (llavis, paladar, boca, faringe, laringe, oïda interna, mitjana o externa, cordes vocals, sistema nerviós i altres) que puguin comprometre la funció respiratòria, fonatòria o auditiva.
- 11.2 Manifestacions vertiginoses de qualsevol etiologia.
- 11.3 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva amb xifres iguals o superiors a 45 dB a la freqüència de 4.000 Hz en una o en les dues oïdes.
- 11.4 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva, amb xifres iguals o superiors a 35 dB a les freqüències compreses entre 500 i 3.000 Hz en una o en les dues oïdes.
- 11.5 Reducció o alteracions de la sensibilitat olfactiva de qualsevol etiologia. Paròsmia.
- 11.6 Alteracions anatòmiques i fisiològiques que suposin una síndrome d'apnea obstructiva del son (SAOS o SAHS).
- 11.7 Quequesa que dificulti la funció policial.





12. Pell, fàneres i glàndules exocrines.

12.1 Malformacions, tumoracions, lesions de la pell. Lesions de les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

12.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o característiques puguin ser incompatibles amb l'ús de l'uniforme, l'equip reglamentari o que puguin comprometre la funció policial.

12.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que puguin comprometre la funció policial. Hiperhidrosi.

12.4 Dermatosis generalitzades. Èczemes. Psoriasi que per la seva extensió o per la seva afectació sistèmica pugui comportar, previsiblement, limitacions en el desenvolupament de la funció policial o que dificultin l'ús de l'equip reglamentari.

12.5 Altres alteracions dermatològiques que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

13. Sang i òrgans hematopoètics.

13.1 Anèmia. Leucopènia. Trombocitopènia.

13.2 Síndromes mieloproliferatius. Mielodisplàsies. Limfoma, Mieloma.

13.3 Hemoglobinopaties amb repercussió funcional o importància diagnòstica.

13.4 Immunodeficiències. Malalties autoimmunes que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

14. Altres

14.1 Processos neoplàsics.

14.2 Malalties infeccioses o parasitàries que originin trastorns funcionals, exigeixin un tractament continuat o que, pel seu risc de contagi, siguin incompatibles amb el desenvolupament de les tasques policials.

14.3 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.

14.4 Diàtesi al·lèrgica.

14.5 Proves analítiques compatibles amb patologia de base.

14.6 Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.

14.7 Qualsevol altre procés patològic que es consideri que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

14.8 Ús de qualsevol tipus de medicació o droga que pugui disminuir la capacitat de reacció de l'aspirant o que funcionalment pugui alterar la capacitat per al desenvolupament de les funcions policials.

14.9 Requerir qualsevol adaptació en els vehicles, en les armes o en altres elements de defensa personal. Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equip, l'armament o la uniformitat reglamentària, produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin les tasques policials.

14.10 Tenir un índex de massa corporal de Quetelet inferior a 18,5 o superior a 30. En cas que s'observi un desenvolupament muscular important amb absència de greix, s'admetrà un marge de tolerància d'un 5%.





Ajuntament
d'Argentona

14.11 Omissió o falsejament de qualsevol condició psicofísica a què faci referència el qüestionari, malaltia patida o tractament mèdic a què hagi estat sotmès.

14.12 Tatuatges

14.13 No es poden tenir tatuatges amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer). La comprovació de tatuatges implica el consentiment de les persones participants perquè se'ls facin fotografies dels tatuatges a fi de posar-les a disposició del Tribunal Qualificador per a la seva avaluació, i es farà de manera independent durant la realització de l'exercici d'aptitud física.

El que es fa públic per a general coneixement.

