

ACTA TERCERA DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR DEL PROCÉS DE SELECCIÓ, MITJANÇANT EL SISTEMA EXTRAORDINARI DE CRIBATGE CURRICULAR I ENTREVISTA COMPETENCIAL, D'UN/A TÈCNIC/A DE RÀDIO, GRUP C2, PER SUBSTITUCIÓ DE PERSONAL LABORAL

A Argentona, a 21 de juliol de 2025 essent les 9:00 hores es reuneix el tribunal qualificador pel sistema extraordinari de cribratge curricular i entrevista competencial d'un/a Tècnic/a de Ràdio, grup C2, per substitució de personal laboral.

Assisteixen les següents persones formant el Tribunal qualificador:

Presidenta:

Titular.- M. Rosa Martínez Panet, directora de l'emissora municipal d'Argentona.

Vocal:

Titular.- Miquel Carabaño, locutor de ràdio de l'Ajuntament d'Argentona.

Vocal amb funcions de secretari

Titular.- Sergi Delgado Cruz, administratiu de l'Ajuntament d'Argentona.

Es procedeix a realitzar les entrevistes als aspirants que van resultar Aptes al cribratge curricular del procés de selecció, seguint els criteris que es descriuen a les bases del procés:

- A) Relació interpersonal: per tal de generar un clima distès, acollidor, promoure el vincle i la relació de confiança i fer sostenible l'atenció des d'un posicionament empàtic. Puntuació màxima 6 punts.
- B) Comunicació i influència: per transmetre informació, persuadir i influir en els altres per aconseguir assolir els objectius i interessos del lloc de feina. Puntuació màxima 6 punts.
- C) Gestió del conflicte: capacitat per trobar el benefici i la convergència dels interessos de les persones que hi estan implicades. Puntuació màxima 6 punts.
- D) Flexibilitat i obertura al canvi: per adaptar-se i treballar amb diferents institucions, projectes, processos i persones. Puntuació màxima: 6 punts.
- E) Rigor i organització: Capacitat de treballar sistemàticament i metòdicament, amb fiabilitat i controlant els processos i projectes que desenvolupa. Puntuació màxima: 6 punts.
- F) El Treball en equip: Col·labora i integra la seva activitat amb la dels altres, prioritzant el benefici comú. Forma part d'un o més grups, treballant conjuntament de forma efectiva. Puntuació màxima 6 punts.

També es valorarà, en el transcurs de l'entrevista, la disposició vers la feina, l'agilitat davant les urgències, l'orientació al servei públic i el pensament analític.

La puntuació total de cada competència és de 6 punts i el resultat serà la suma de tots els punts de cada indicador. Aquells aspirants que tinguin més de 3 competències amb una puntuació inferior a 3 punts, restaran exclosos del procés de selecció.



D'acord amb aquests criteris, el resultat de les entrevistes del procés de selecció d'un/a **TÈCNIC/A DE RÀDIO** és el següent:

DNI ASPIRAN T	Puntuació entrevista
***2921**	35
***5963**	20
***9750**	19
***6143**	16

El Tribunal proposa al candidat **JOAN FARRÉS PRATS, amb DNI ***2921****, per a la contractació laboral temporal com a tècnic/a de ràdio, grup C2, per la substitució de personal laboral.

I perquè així consti, aixeco la present acta, a data 21 de juliol de 2025 essent les 11:05 hores, la qual després de llegida i trobada conforme pels membres del tribunal, es signa de forma electrònica del què, com a secretari del Tribunal, certifico.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

