



ACTA DE CONSTITUCIÓ DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR DEL PROCÉS DE SELECCIÓ, PER PROCEDIMENT D'URGÈNCIA, PER LA CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE SIS AGENTS AGROAMBIENTALS I DE GESTIÓ DE RESIDUS, GRUP AP, MITJANÇANT EL SISTEMA EXTRAORDINARI DE CRIBRATGE CURRICULAR I ENTREVISTA COMPETENCIAL, EN EL MARC DEL RECURS TREBALL ALS BARRIS 2025.

A Argentona, a 28 d'abril de 2026 es reuneix el tribunal qualificador pel sistema extraordinari de cribatge curricular i entrevista competencial de sis Agents agroambientals i de gestió de Residus (auxiliars de servei, grup AP), en el marc de la subvenció Treball als Barris 2025 del SOC.

Assisteixen les següents persones formant el Tribunal qualificador:

President/a

Titular: Eva Cerveto, tècnica de Cohesió, de l'Ajuntament d'Argentona

Vocal

Titular: Carles Ligos, tècnic de Cultura i Festes de l'Ajuntament d'Argentona

Vocal amb funcions de secretari/a

Titular: Sílvia Martínez, tècnica d'Inserció sociolaboral, de l'Ajuntament d'Argentona

A les 10:15 hores, els integrants del Tribunal qualificador es constitueixen per donar inici al procés de selecció, mitjançant el sistema extraordinari de cribatge curricular i entrevista competencial, de sis Agents agroambientals i de gestió de Residus (auxiliars de servei, grup AP), en el marc de la concessió de la subvenció "Treball als Barris 2025" del SOC.

ACORDEN

PRIMER.- Constituir el Tribunal de Selecció, com a òrgan selectiu del procés de selecció, mitjançant el sistema extraordinari de cribatge curricular i entrevista competencial, de sis Agents agroambientals i de gestió de Residus (auxiliars de servei, grup AP), en el marc de la concessió de la subvenció "Treball als Barris 2025" del SOC.

SEGON.- Els membres del tribunal de selecció de personal hauran d'abstenir-se quan concorrin les circumstàncies previstes en l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic. Els aspirants podran recusar-los quan concorri alguna d'aquestes circumstàncies.

Els membres del tribunal han manifestat que no concorren cap de les causes previstes a l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

TERCER.- S'inicia la deliberació respecte als criteris per realitzar el cribatge curricular, determinant el següent:

Per a la selecció es tindran en compte els següents criteris:



Requisits obligatoris

- Estar empadronat al barri del Cros
- Ser Demandant d'Ocupació No Ocupat (DONO)

Criteris puntuables

Criteri	Puntuació
Haver finalitzat i aprovat, una formació específica d'Agents agroambientals i de gestió de residus 2026 (mínim 286 hores)	20
No haver participat anteriorment en el programa D1	5
Demandant d'ocupació no ocupat, que actualment no rep cap prestació d'atur, subsidi, subvenció, pensió per incapacitat o altres tipus d'ajudes socials	4
Participant actiu/va del Dispositiu d'Inserció Laboral del Cros que ha assistit com a mínim a 4 sessions d'assessorament en l'últim any	4
Persona que ha participat alguna vegada al Dispositiu d'Inserció Laboral però ha assistit a menys de 4 sessions d'assessorament	2
Persona que no hagi participat en edicions anteriors a la de 2025 en cap programa de formació professionalitzadora de més de 280 hores incloent període de pràctiques, inclosa a una convocatòria de Treball als Barris	2
Dona en situació de violència masclista amb informe de Serveis Socials	2
Persona menor de 30 anys o més gran de 45	1
Persona amb reconeixement de la situació de discapacitat física, psíquica, mental o sensorial i/o amb diagnòstic de salut mental	1
Persona usuària de Serveis Socials amb necessitats socioeconòmiques	1
Dona amb càrregues familiars	1
Persona amb nivell d'estudis inferior a Graduat Escolar/ESO	1
Dona	1
Persona que anteriorment ha participat en alguna formació professionalitzadora i no ha estat APTE/A o bé hi ha renunciat, abandonat i no finalitzat *	-10
PUNTUACIÓ MÀXIMA	45

* Es descomptaran 10 punts del total a les persones que hagin participat anteriorment en alguna formació professionalitzadora i no hagin estat APTEs, o bé hagin renunciat o





abandonat i no l'hagin finalitzada. Queden excloses d'aquesta penalització les persones que hagin abandonat la formació per col·locació.

QUART.- El tribunal únicament convocarà als aspirants a l'entrevista de selecció en cas d'empat.

CINQUÈ.- Com a òrgan de selecció de personal, queda subjecta a les normes aplicables en matèria d'ocupació pública, concretament l'article 60 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, i com a òrgan col·legiat administratiu, a l'article 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic i a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques així com a Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

SISÈ.- La pertinença a aquest òrgan de selecció serà sempre a títol individual, no podent ostentar-se aquesta en representació o per compte de ningú.

I perquè així consti, aixeco la present acta, essent les 10:45h, la qual després de llegida i trobada conforme signen els membres del Tribunal, de forma electrònica del què, com a secretària del Tribunal, certifico.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

