

ACTA QUARTA DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR CORRESPONENT A LA SEGONA PART DE L'EXERCICI 5 (ENTREVISTA COMPETENCIAL) DE LA FASE D'OPOSICIÓ DEL PROCÉS DE SELECCIÓ, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ LLIURE, PER A LA COBERTURA DEFINITIVA D'UNA PLAÇA DE FUNCIONARI DE CARRERA, DE L'ESCALA ADMINISTRACIÓ GENERAL, SOTS ESCALA TÈCNIC/A SUPERIOR, GRUP A1, DENOMINACIÓ ARXIVER/A, INCLOSA A L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ 2022, I CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL

En data 21 de novembre de 2025 es reuneixen a la sala d'actes de l'ajuntament d'Argentona els següents membres del Tribunal de l'esmentat concurs-oposició:

Vocal (amb funcions de secretària)

Sandra Lirio Muñoz, Coordinadora Equip de llicències, obres i gestió de l'ajuntament d'Argentona.

Personal assessor: Francesc Xavier Gómez Macià

Donat que es tracta d'una prova psicotècnica i el tribunal compta amb l'assessorament d'una persona tècnica especialitzada, excusen la seva assistència la resta dels membres del tribunal.

Essent les 10.15 hores, es declara l'inici de la sessió.

A les 10.15h es dona inici a la segona part de l'exercici 5 de la fase d'oposició (entrevista competencial), seguint l'ordre en què es van convocar els aspirants a l'acta anterior.

Es duen a terme les dues entrevistes previstes, amb una durada aproximada d'una hora cadascuna. A les 12:45h es dona per finalitzada la sessió, a l'espera de rebre l'informe de valoració de la segona part de l'exercici 5 de la fase d'oposició (Entrevista competencial) per part del psicòleg designat per realitzar la prova psicotècnica.

La valoració de l'entrevista s'ha efectuat d'acord amb el que indiquen les bases del procés de selecció, les quals especifiquen:

"A l'entrevista competencial s'avaluarà el següent perfil competencial:

- 1. Rigor i compromís amb l'organització*
- 2. Treball en equip i col·laboració*
- 3. Planificació i organització del treball*
- 4. Orientació a la qualitat*
- 5. Flexibilitat i obertura al canvi*
- 6. Autoconfiança*

El guió per explorar les competències es basa en preguntes experiencials, més la presentació de casos o incidents relacionats amb la tasca, on l'aspirant ha d'oferir respostes immediates i interactuar directament amb els entrevistadors, en un context de role-playing. En aquests casos, no es valora el coneixement tècnic sinó el grau d'ajust al perfil competencial requerit pel desenvolupament de la tasca.

.../...



Un cop finalitzada l'entrevista competencial es qualificarà entre 0 i 10 punts. Quedaran excloses del procés selectiu, i seran no aptes, aquelles persones que no obtinguin una puntuació de 5 o superior en el total d'aquesta prova. També quedaran excloses del procés selectiu aquelles persones que obtinguin una puntuació de 0 en alguna de les competències avaluades, encara que en aquest darrer cas la mitjana de la puntuació de la prova conjunta sigui 5 o superior."

Un cop realitzada la valoració, d'acord amb l'informe emès pel psicòleg, els resultats són els següents:

DNI	ENTREVISTA COMPETENCIAL
***3872**	7,92
***0697**	7,08

Els resultats provisionals de la fase d'oposició són els següents:

DNI	Exercicis 1 a 4	Exercici 5 (Entrevista competencial)	TOTAL FASE OPOSICIÓ
***3872**	73,75	7,92	81,67
***0697**	48,25	7,08	55,33

Les persones aspirants disposen de 3 dies hàbils, comptadors des del dia següent de la data de publicació de la present acta per presentar al·legacions.

Les persones aspirants que han superat la fase d'oposició, han de procedir a presentar els mèrits i la documentació justificativa dels mateixos, mitjançant instància general per la seu electrònica, en un termini de **5 dies hàbils** a comptar des de l'endemà de del termini de revisió.

I perquè així consti, aixeco la present acta, la qual després de llegida i trobada conforme signen els membres del Tribunal, davant meu del què, com a secretària del Tribunal, certifico.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

La vocal i secretària del tribunal

