

ACTA DE CONSTITUCIÓ DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR DEL PROCÉS DE SELECCIÓ, MITJANÇANT EL SISTEMA EXTRAORDINARI DE CRIBATGE CURRICULAR I ENTREVISTA COMPETENCIAL, D'UN/A TÈCNIC/A MENTOR/A LABORAL, GRUP A2, UN/A INTEGRADOR/A SOCIAL, GRUP C1, I UN/A PROMOTOR/A DE LA CONVIVÈNCIA I EL MEDI AMBIENT, GRUP C2, EN EL MARC DE LA SUBVENCIÓ TREBALL ALS BARRIS 2025 DEL SOC.

A Argentona, a 27 de gener de 2026 essent les 11:30 hores es reuneix el tribunal qualificador pel sistema extraordinari de cribatge curricular i entrevista competencial d'un/a Tècnic/a Mentor/a Laboral, grup A2, i un/a Integrador/a Social, grup C1 i un/a Promotor/a de la Convivència i el Medi Ambient, grup C2 en el marc de la subvenció *Treball als Barris 2025* del SOC.

Assisteixen les següents persones formant el Tribunal qualificador:

President/a:

Titular.- Eva Cerveto Vidal, Tècnica de Cohesió de l'ajuntament d'Argentona.

Vocal amb funcions de secretària

Titular.- Sílvia Martínez Balibrea, Tècnica d'Inserció Sociolaboral de l'ajuntament d'Argentona.

Vocal:

Titular.- Mònica Bertrán García, Tècnica de Joventut de l'ajuntament d'Argentona.

A les 12:15 hores, les integrants del Tribunal qualificador es constitueixen per donar inici al procés de selecció, mitjançant el sistema extraordinari de cribatge curricular i entrevista competencial, a Tècnic/a Mentor/a Laboral, grup A2, i un/a Integrador/a Social, grup C1 i un/a Promotor/a de la convivència i el Medi Ambient, grup C2, en el marc de la subvenció *Treball als Barris 2025* del SOC.

ACORDEN

PRIMER.- Constituir el Tribunal de Selecció com a òrgan responsable del procés selectiu, que es durà a terme mitjançant el sistema extraordinari de cribatge curricular i entrevista competencial, per a la selecció dels següents perfils: un/a Tècnic/a Mentor/a Laboral (grup A2), un/a Integrador/a Social (grup C1) i un/a Promotor/a de la Convivència i el Medi Ambient (grup C2), en el marc de la subvenció *Treball als Barris 2025* del SOC.

SEGON.- Els membres del tribunal de selecció de personal hauran d'abstenir-se quan concorrin les circumstàncies previstes en l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic. Els aspirants podran recusar-los quan concorri alguna d'aquestes circumstàncies.

Els membres del tribunal han manifestat que no concorren cap de les causes previstes a l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.



TERCER.- S'inicia la deliberació respecte als criteris per realitzar el cribatge curricular, determinant el següent:

Per a la selecció del/la Tècnic/a Mentor/a Laboral es tindran en compte els següents criteris puntuant 1 punt cada criteri (del total dels 7 criteris) i essent necessari puntuar un mínim de 5 criteris per a ser admès/a a la fase d'entrevista.

FORMACIÓ		EXPERIÈNCIA				CV
Titulacions relacionades amb el lloc de treball	Formació específica en orientació inserció social i laboral	Experiència l'Administració Pública (tasques similars)	Experiència professional coordinant grups de persones adultes	Experiència en la gestió de conflictes entre persones adultes	Experiència professional com a Orientador/a Social i/o Laboral	Coherència CV / Trajectòria laboral + Oferta de feina

Per a la selecció del/la Integrator/a Social es tindran en compte els següents criteris puntuant 1 punt cada criteri (del total dels 5 criteris) i essent necessari puntuar un mínim de 3 criteris per a ser admès/a a la fase d'entrevista.

FORMACIÓ	EXPERIÈNCIA			CV
Ha realitzat o realitza formació en l'àmbit social en l'últim any (2025)	Experiència en l'organització i la supervisió d'activitats	Experiència laboral en mediació i gestió de conflictes	Experiència en l'orientació sociolaboral i la detecció de necessitats	Coherència CV / Trajectòria laboral + Oferta de feina

Per a la selecció del/la Promotor/a de la Convivència i el Medi Ambient es tindran en compte els següents criteris puntuant 1 punt cada criteri (del total dels 5 criteris) i essent necessari puntuar un mínim de 3 criteris per a ser admès/a a la fase d'entrevista.

FORMACIÓ	EXPERIÈNCIA			CV
Ha realitzat o realitza formació relacionada amb les funcions del lloc de treball	Experiència en l'organització i la supervisió d'activitats	Experiència laboral en mediació i gestió de conflictes	Experiència en campanyes de sensibilització i divulgació o informació de diferents temàtiques	Coherència CV / Trajectòria laboral + Oferta de feina

QUART.- S'estableixen també quines seran les preguntes i els criteris que s'aplicaran per realitzar l'entrevista competencial.

El tribunal únicament convocarà per l'entrevista de selecció als aspirants que hagin superat la fase de cribatge.

La puntuació màxima de fase d'entrevista serà de **36 punts**, distribuïts de la següent forma:

- A) Relació interpersonal: per tal de generar un clima distès, acollidor, promoure el vincle i la relació de confiança i fer sostenible l'atenció des d'un posicionament empàtic. Puntuació màxima 6 punts.



- B) Treball en equip: Col·labora i integra la seva activitat amb la dels altres, prioritzant el benefici comú. Forma part d'un o més grups, treballant conjuntament de forma efectiva. Puntuació màxima 6 punts.
- C) Comunicació i influència: per transmetre informació, persuadir i influir en els altres per aconseguir assolir els objectius i interessos del lloc de feina. Puntuació màxima 6 punts.
- D) Flexibilitat i obertura al canvi: per adaptar-se i treballar amb diferents institucions, projectes, processos i persones. Puntuació màxima: 6 punts.
- E) Gestió del conflicte: capacitat per trobar el benefici i la convergència dels interessos de les persones que hi estan implicades. Puntuació màxima 6 punts.
- F) Rigor i organització: Capacitat de treballar sistemàticament i metòdicament, amb fiabilitat i controlant els processos i projectes que desenvolupa. Puntuació màxima: 6 punts.

També es valorarà, en el transcurs de l'entrevista, la disposició al treball en equip, l'agilitat davant les urgències, l'orientació al servei públic, el pensament analític i la gestió de conflictes.

La puntuació total de cada competència és de 6 punts i el resultat serà la suma de tots els punts de cada indicador. Aquells/es aspirants que tinguin més de 3 competències amb una puntuació inferior a 3 punts, restaran exclosos del procés de selecció.

CINQUÈ.- Com a òrgan de selecció de personal, queda subjecta a les normes aplicables en matèria d'ocupació pública, concretament l'article 60 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, i com a òrgan col·legiat administratiu, a l'article 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic i a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques així com a Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

SISÈ.- La pertinença a aquest òrgan de selecció serà sempre a títol individual, no podent ostentar-se aquesta en representació o per compte de ningú.

I perquè així consti, s'aixeca la present acta a les 13.45 h, la qual, un cop llegida i trobada conforme, és signada electrònicament pels membres del Tribunal.

Del que, com a secretària del Tribunal, certifico.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

