



ACTA TERCERA DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR DEL PROCÉS DE SELECCIÓ, PER LA CONTRACTACIÓ TEMPORAL D'UN/A TÈCNIC/A DE PROMOCIÓ ECONÒMICA, GRUP A2, MITJANÇANT EL SISTEMA DE CRIBATGE CURRICULAR I ENTREVISTA COMPETENCIAL, PER L'EXECUCIÓ DEL PROJECTE "ELABORACIÓ DEL CENS PAE DE QUATRE RIBES", EN EL MARC DE LA CONVOCATÒRIA DEL CATÀLEG 2025, DEL PLA DE CONCERTACIÓ XARXA DE GOVERNS LOCALS 2024-2027 SUBVENCIONAT PER LA DIPUTACIÓ, I CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL.

A Argentona, a 9 de juliol de 2025 essent les 8 h hores es reuneix el tribunal qualificador del procés de selecció, pel sistema extraordinari de cribatge curricular i entrevista competencial d'un/a tècnic/a de Promoció Econòmica.

Assisteixen les següents persones formant el Tribunal qualificador:

President/a:

Titular: Eva Cerveto Vidal, Tècnica de Cohesió de l'ajuntament d'Argentona.

Vocal:

Titular: Carolina Enrich Rosa, Tècnica de Promoció Econòmica

Vocal amb funcions de secretari/a

Titular: Ana Alonso García, Tècnica de Promoció Econòmica de l'ajuntament d'Argentona.

Es procedeix a realitzar les entrevistes als aspirants que van resultar Aptes al cribatge curricular del procés de selecció, pel sistema extraordinari de cribatge curricular i entrevista competencial d'un/a Tècnic/a de Promoció Econòmica en el marc de la convocatòria del catàleg 2025, del Pla de concertació xarxa de governs locals 2024-2027, subvencionat per la Diputació de Barcelona, seguint els criteris que descriuen les bases del procés:

*La puntuació màxima de fase d'entrevista serà de **36 punts**, distribuïts de la següent forma:*

- A) Relació interpersonal: per tal de generar un clima distès, acollidor, promoure el vincle i la relació de confiança i fer sostenible l'atenció des d'un posicionament empàtic. Puntuació màxima 6 punts.
- B) Comunicació i influència: per transmetre informació, persuadir i influir en els altres per aconseguir assolir els objectius i interessos del lloc de feina. Puntuació màxima 6 punts.
- C) Gestió del conflicte: capacitat per trobar el benefici i la convergència dels interessos de les persones que hi estan implicades. Puntuació màxima 6 punts.





- D) Flexibilitat i obertura al canvi: per adaptar-se i treballar amb diferents institucions, projectes, processos i persones. Puntuació màxima: 6 punts.
- E) Rigor i organització: Capacitat de treballar sistemàticament i metòdicament, amb fiabilitat i controlant els processos i projectes que desenvolupa. Puntuació màxima: 6 punts.
- F) El Treball en equip: Col·labora i integra la seva activitat amb la dels altres, prioritzant el benefici comú. Forma part d'un o més grups, treballant conjuntament de forma efectiva. Puntuació màxima 6 punts.

També es valorarà, en el transcurs de l'entrevista, la disposició vers la feina, l'agilitat davant les urgències, l'orientació al servei públic i el pensament analític.

La puntuació total de cada competència és de 6 punts i el resultat serà la suma de tots els punts de cada indicador. Aquells/es aspirants que tinguin més de 3 competències amb una puntuació inferior a 3 punts, restaran exclosos del procés de selecció.

D'acord amb aquests criteris, els resultats de les entrevistes del procés de selecció d'un/a tècnic/a de promoció econòmica és el següent:

DNI	RESULTAT DEL CRIBATGE CURRICULAR
***9714**	29 punts
***1563**	No apte
***0922**	27 punts
***6741**	No presentat/da
***2604**	No apte
***3010**	No presentat/da
***1893**	28 punts
***2958**	No presentat/da

El Tribunal proposa la candidata **Mariona Comas Roig, amb DNI [REDACTED] 9714 [REDACTED]** per a la contractació laboral temporal com a **TÈCNICA DE PROMOCIÓ ECONÒMICA**.

I perquè així consti, aixeco la present acta, essent les 13:25 hores, la qual després de llegida i trobada conforme pels membres del tribunal, es signa de forma electrònica del què, com a secretària del Tribunal, certifico.





**Ajuntament
d'Argentona**

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

