

ACTA CINQUENA, CORRESPONENT A LA RECTIFICACIÓ DE LES QUALIFICACIONS DE LA SEGONA PART DE L'EXERCICI 5 (ENTREVISTA COMPETENCIAL) DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR DEL PROCÉS DE SELECCIÓ, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ LLIURE, PER LA COBERTURA DEFINITIVA D'UNA PLAÇA DE L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL, SOTS ESCALA TÈCNIC/A SUPERIOR, GRUP A1, DENOMINACIÓ ASSESSOR/A JURÍDIC/A I CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL, DE L'AJUNTAMENT D'ARGENTONA

Advertida una errada material a l'acta quarta del tribunal qualificador, relativa a les qualificacions de l'exercici 4 (prova pràctica) i, en conseqüència, a les qualificacions totals de la fase d'oposició, s'aixeca la present acta a fi rectificar les puntuacions recollides a l'acta anterior. Les qualificacions de l'acta anterior queden substituïdes per les que es relacionen tot seguit:

DNI	EXERCICI 3. PROVA TEÒRICA	EXERCICI 4. PROVA PRÀCTICA	EXERCICI 5. ENTREVISTA	TOTAL
***4162**	19,50	51,40	8,30	79,20
***3790**	17,50	46,80	5,00	69,30

Tanmateix, es fa constar que la psicòloga designada per la realització de l'entrevista competencial, abans d'iniciar-la, va llegir a cadascun dels aspirants les instruccions i els criteris de valoració, que es transcriuen a continuació:

“Com ja sap, avui realitzarem les proves psicotècniques - fase d'entrevista, recollida a les bases de la convocatòria del procés selectiu per la cobertura definitiva d'una plaça d'Assessor/a Jurídic/a, grup A1, mitjançant concurs oposició, de l'ajuntament d'Argenton.

La valoració total per poder obtenir l'Apte/a en l'entrevista ha de ser igual o superior a 5 d'un màxim de 10.

Segons les bases, l'entrevista per competències es qualificarà de 0 a 10 punts i quedaran excloses del procés selectiu, i seran no aptes, aquelles persones que no obtinguin una puntuació de 5 o superior en el total d'aquesta prova. També quedaran excloses del procés selectiu aquelles persones que obtinguin una puntuació de 0 en alguna de les competències avaluades, encara que en aquest darrer cas la mitjana de la puntuació de la prova conjunta sigui de 5 punt o més.

Aquesta entrevista tindrà una durada aproximada de 45 minuts i l'objectiu és valorar el seu perfil competencial per poder desenvolupar la tasca d'assessor/a jurídic/a.

Ara li formularem un seguit de qüestions que vostè haurà de contestar el millor que sàpiga. Tingui en compte que valorarem el seu perfil competencial a partir de les respostes que doni en aquesta entrevista. Aquella competència que no observem aquí no la podem valorar.

Tot i que es puguin plantejar o fer servir exemples contextualitzats en l'àmbit de la feina a la qual opta, volem remarcar que en cap cas s'està valorant un coneixement tècnic o resposta correcta, però sí aquelles eines o recursos que contemplen les competències professionals que es valoren.



Li agraïrem que respongui de forma oberta i sincera, mostrant-se tal com és i que demani explicació de tot allò que no entengui.”

Les persones aspirants que han superat la fase d'oposició, han de procedir a presentar la documentació acreditativa dels mèrits valorables, mitjançant instància general per la seu electrònica, en un termini de **5 dies hàbils** a comptar des de l'endemà de la publicació de l'acta anterior.

Tal com s'especifica a les bases, l'acreditació dels mèrits s'ha de presentar juntament amb l'excel "Autobaremació mèrits" que trobareu a [aquest enllaç](#) del web municipal. Cada apartat haurà d'estar ordenat cronològicament. Els mèrits que no es facin constar a l'excel no seran tinguts en compte, així com aquells que s'hi hagin fet constar però no s'acreditin documentalment en els termes que s'indiquen a les bases.

I perquè així consti, aixeco la present acta, la qual després de llegida i trobada conforme signo i certifico com a secretari del Tribunal.

