



## **ACTA QUARTA DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR DEL PROCÉS DE SELECCIÓ, MITJANÇANT EL SISTEMA EXTRAORDINARI DE CRIBATGE CURRICULAR I ENTREVISTA COMPETENCIAL, D'UN/A OFICIAL DE LA BRIGADA MUNICIPAL, GRUP C2**

A Argentona, a 17 de juny de 2026 essent les 15:00 hores es reuneix el tribunal qualificador pel sistema extraordinari de cribatge curricular i entrevista competencial d'un/a Oficial de la brigada d'obres i serveis, grup C2.

Assisteixen les següents persones formant el Tribunal qualificador:

### **Presidenta:**

Susanna Camí Bernabé, Tècnica de serveis i manteniment de l'ajuntament d'Argentona.

### **Vocal:**

Anna Maria Diaz Hernandez, Responsable d'instal·lacions i equipaments municipals de l'ajuntament d'Argentona.

### **Vocal amb funcions de secretària**

Míriam Borràs Batlle, Tècnica de Recursos Humans de l'ajuntament d'Argentona.

Assisteix Marta Rodríguez de Gea, psicòloga col·legiada (col. Núm. 35361) i Tècnica de Recursos Humans de l'ajuntament d'Argentona.

Essent les 15:00h es procedeix a realitzar les entrevistes als aspirants que van resultar Aptes al cribatge curricular del procés de selecció, mitjançant el sistema extraordinari de cribatge curricular i entrevista competencial, d'un/a Oficial de Brigada, d'obres i serveis, seguint els criteris que s'estableixen a les bases del procés de selecció:

*“La puntuació màxima de la fase d'entrevista serà de **36 punts**, distribuïts de la següent forma:*

- A) Relació interpersonal, per tal de generar un clima distès, acollidor, promoure el vincle i la relació de confiança i fer sostenible l'atenció des d'un posicionament empàtic. Puntuació màxima: 6 punts.*
- B) Comunicació i influència: per transmetre informació, persuadir i influir en els altres per aconseguir assolir els objectius i interessos propis. Puntuació màxima 6 punts.*
- C) Gestió del conflicte, capacitat per trobar el benefici i la convergència dels interessos de les persones que hi estan implicades. Puntuació màxima 6 punts.*
- D) Flexibilitat i obertura al canvi: per adaptar-se i treballar amb diferents institucions, projectes, processos i persones. Puntuació màxima: 6 punts.*
- E) Rigor i organització: Capacitat de treballar sistemàticament i metòdicament, amb fiabilitat i controlant els processos i projectes que desenvolupa. Puntuació màxima: 6 punts.*
- F) El treball en equip: Col·labora i integra la seva activitat amb la dels altres, prioritzant el benefici comú. Forma part d'un o més grups, treballant conjuntament de forma efectiva.*



*També es valorarà, en el transcurs de l'entrevista, la disposició vers la feina, l'agilitat davant les urgències, orientació al servei públic i el pensament analític.*

*La puntuació total de cada competència és de 6 punts i el resultat serà la suma de tots els punts de cada indicador. Aquells aspirants que tinguin més de 3 competències amb una puntuació inferior a 3 punts, restaran exclosos del procés de selecció.”*

D'acord amb aquests criteris, els resultats de les entrevistes del procés de selecció són:

DNI	A. RELACIÓ INTERPERSONAL	B. COMUNICACIÓ I INFLUÈNCIA	C. GESTIÓ DEL CONFLICTE	D. FLEXIBILITAT I OBERTURA AL CANVI	E. RIGOR I ORGANITZACIÓ	F. TREBALL EN EQUIP	PUNTUACIÓ TOTAL ENTREVISTA
***6393**	5,00	5,00	4,00	6,00	6,00	6,00	<b>32,00</b>
***4477**	4,00	5,00	6,00	5,00	4,00	5,00	<b>29,00</b>
***0895**	4,00	5,00	4,00	5,00	4,00	5,00	<b>27,00</b>
***8021**	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	<b>21,00</b>
***2013**	3,00	3,00	2,00	3,00	3,00	4,00	<b>18,00</b>

El tribunal proposa al **Eduard Marín Fernández**, per la contractació laboral temporal com a Oficial de Brigada, Obres i Serveis.

I perquè així consti, aixeco la present acta, essent les 18:00 hores, la qual després de llegida i trobada conforme pels membres del Tribunal, signo de forma electrònica i certifico com a secretària del Tribunal.

### DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

