

ACTA TERCERA DE LA COMISSIÓ DE VALORACIÓ, CORRESPONENT A L'ENTREVISTA COMPETENCIAL DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA PROVISIÓ, MITJANÇANT ADSCRIPCIÓ DEFINITIVA, DEL LLOC DE TREBALL DE CAP DE NEGOCIAT DE SERVEIS GENERALS, DEL LLOC DE CAP DE NEGOCIAT DE SERVEIS PERSONALS I DEL LLOC DE TREBALL DE CAP DE L'OAC, PER CONCURS DE MÈRITS AMB PROVES

Argenton, dia 25 de juny de 2025, es reuneixen a l'ajuntament d'Argenton els següents membres de la Comissió de Valoració de l'esmentat concurs-oposició:

Presidenta:

Marta Álvarez Genóher, Tresorera de l'ajuntament d'Argenton.

Vocal:

Jaume Arasa i Aguirre, Tècnic de Recursos Humans de l'ajuntament de Sant Cebrià de Vallalta.

Vocal (amb funcions de secretària)

Sandra Estévez Quevedo, administrativa de Recursos Humans de l'ajuntament d'Argenton.

Personal assessor: Francesc Xavier Gómez Macià, tècnic psicòleg de la Fundació Universitat Autònoma de Barcelona.

A les 17:00 hores, la presidenta de la Comissió de Valoració declara l'inici de la sessió.

Es dona inici a l'entrevista competencial, seguint l'ordre en què es van convocar a les persones aspirants a l'acta anterior.

Es duen a terme les set entrevistes previstes, amb una durada aproximada d'una hora cadascuna. A les 20:15h es dona per finalitzada la sessió.

El tècnic psicòleg designat per realitzar la prova psicotècnica, fa arribar al tribunal el resultat de l'entrevista competencial el dissabte 28 de juny de 2025.

La valoració del psicotècnic s'ha efectuat d'acord amb el que indiquen les bases del procés de selecció, les quals especifiquen que la prova tindrà caràcter eliminatori i es qualificarà de 0 a 10:

"A l'entrevista competencial s'avaluarà el següent perfil competencial:

- 1. Compromís amb l'organització*
- 2. Iniciativa*
- 3. Recerca de solucions*
- 4. Habilitats interpersonals*
- 5. Organització del treball*
- 6. Desenvolupament de persones*



7. Direcció de persones

El guió per explorar les competències es basa en preguntes experiencials, més la presentació de casos o incidents relacionats amb la tasca, on l'aspirant ha d'oferir respostes immediates i interactuar directament amb els entrevistadors, en un context de role-playing. En aquests casos, no es valora el coneixement tècnic si no el grau d'ajust al perfil competencial requerit pel desenvolupament de la tasca.

Un cop finalitzada l'entrevista es puntua a partir d'una graella de valoració on cadascuna de les competències queda definida per una sèrie d'indicadors. Obtenim una puntuació parcial per cadascuna de les competències que permet també definir el desenvolupament competencial en cada cas.

Un cop finalitzada l'entrevista competencial es qualificarà entre 0 i 10 punts.

Quedaran excloses del procés selectiu, i seran no aptes, aquelles persones que no obtinguin una puntuació de 5 o superior en el total d'aquesta prova. També quedaran excloses del procés selectiu aquelles persones que obtinguin una puntuació de 0 en alguna de les competències avaluades, encara que en aquest darrer cas la mitjana de la puntuació de la prova conjunta sigui 5 o superior."

Un cop realitzada la valoració, d'acord amb l'informe emès pel psicòleg, resulta el següent:

DNI	PUNTUACIÓ	RESULTAT
***2572**	5,36	APTE/A
***6154**	8,21	APTE/A
***1521**	6,79	APTE/A

Les persones aspirants que hagin superat l'entrevista competencial i, per tant, la fase d'oposició, han de procedir a presentar els mèrits i la documentació justificativa dels mateixos, mitjançant instància general per la seu electrònica, en un termini de **10 dies hàbils** a comptar des de l'endemà de la publicació de la present acta.

I perquè així consti, aixeco la present acta, essent les 20:15h, la qual després de llegida i trobada conforme, de forma electrònica del què, com a membres de la Comissió de Valoració, certifiquem.

