



ACTA TERCERA DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR DEL PROCÉS DE SELECCIÓ, PER LA CONTRACTACIÓ TEMPORAL D'UN/A TÈCNIC/A DE PROMOCIÓ ECONÒMICA, GRUP A2, MITJANÇANT EL SISTEMA DE CRIBATGE CURRICULAR I ENTREVISTA COMPETENCIAL, PER L'EXECUCIÓ DEL PROJECTE "ELABORACIÓ DEL CENS PAE DE QUATRE RIBES", EN EL MARC DE LA CONVOCATÒRIA DEL CATÀLEG 2025, DEL PLA DE CONCERTACIÓ XARXA DE GOVERNS LOCALS 2024-2027 SUBVENCIONAT PER LA DIPUTACIÓ, I CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL

A Argentona, a 6 de març de 2026, essent les 10 hores, i el 9 de març de 2026, essent les 11 hores, es reuneix el tribunal qualificador del procés de selecció, pel sistema extraordinari de cribatge curricular i entrevista competencial d'un/a Tècnic/a de Promoció Econòmica.

Assisteixen, a ambdues sessions, les següents persones formant el Tribunal qualificador:

President/a

Josep Badia, tècnic de promoció de l'Ajuntament d'Argentona

Vocal

Carolina Enrich tècnica de promoció econòmica de l'Ajuntament d'Argentona_

Vocal amb funcions de secretària

Ana Alonso, tècnica de promoció econòmica de l'Ajuntament d'Argentona

Es procedeix a realitzar les entrevistes als aspirants que van resultar Aptes al cribatge curricular del procés de selecció, seguint els criteris que es descriuen a les bases del procés:

A) Relació interpersonal, per tal de generar un clima distès, acollidor, promoure el vincle i la relació de confiança i fer sostenible l'atenció des d'un posicionament empàtic. **Puntuació màxima 6 punts.**

B) Actitud proactiva i resolutiva, és la capacitat d'anticipar-se a les necessitats i als problemes, actuant de manera autònoma i responsable, així com de prendre decisions eficaces i orientades a la solució, dins del marc normatiu vigent. **Puntuació màxima 6 punts.**

C) Flexibilitat i obertura al canvi: per adaptar-se i treballar amb diferents institucions, projectes, processos i persones. **Puntuació màxima: 6 punts.**

D) Rigor i organització: Capacitat de treballar sistemàticament i metòdicament, amb fiabilitat i controlant els processos i projectes que desenvolupa. **Puntuació màxima: 6 punts.**

E) El treball en equip: Col·labora i integra la seva activitat amb la dels altres, prioritzant el benefici comú. Forma part d'un o més grups, treballant conjuntament de forma efectiva. **Puntuació màxima: 6 punts.**





F) Comunicació i influència: per transmetre informació, persuadir i influir en els altres per aconseguir assolir els objectius i interessos propis. **Puntuació màxima 6 punts.**

També es valorarà, en el transcurs de l'entrevista, la disposició vers la feina, l'agilitat davant les urgències, l'orientació al servei públic i el pensament analític.

La puntuació total de cada competència és de 6 punts i el resultat serà la suma de tots els punts de cada indicador. Aquells aspirants que tinguin més de 3 competències amb una puntuació inferior a 3 punts, restaran exclosos del procés de selecció.

D'acord amb aquests criteris, els resultats de les entrevistes del procés de selecció d'un/a **TÈCNIC/A DE PROMOCIÓ ECONÒMICA** és el següent:

DNI	PUNTUACIÓ ENTREVISTA
***2119**	28
***5985**	36
***2085**	27
***1090**	35
***5738**	NO PRESENTAT
***2990**	NO APTE

El Tribunal proposa la candidata **Elisabet Gárate Domínguez, amb DNI ***5985**** per a la contractació laboral temporal com a tècnica de promoció econòmica, grup A2, per l'execució del projecte "Elaboració del cens PAE de Quatre Ribes".

I perquè així consti, aixeco la present acta, a data 9 de març de 2026 essent les 13 hores, la qual després de llegida i trobada conforme pels membres del tribunal, es signa de forma electrònica del què, com a secretària del Tribunal, certifico.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

