



ACTA TERCERA DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR, FASE D'ENTREVISTA, DEL PROCÉS DE SELECCIÓ, MITJANÇANT EL SISTEMA EXTRAORDINARI DE CRIBATGE CURRICULAR I ENTREVISTA COMPETENCIAL, D'UN/A TÈCNIC/A DE PROMOCIÓ ECONÒMIC, GRUP A2, PER SUBSTITUCIÓ DE PERSONAL LABORAL

A Argentona, a 13 de març de 2025, essent les 9:30 hores i a 14 de març de 2025, essent les 8:00 hores, es reuneix el tribunal qualificador del procés de selecció, pel sistema extraordinari de cribatge curricular i entrevista competencial d'un/a Tècnic/a de Promoció Econòmica.

Assisteixen, a ambdues sessions, les següents persones formant el Tribunal qualificador:

Presidenta:

Titular: Sílvia Martínez, Tècnica d'Inserció Sociolaboral de l'ajuntament d'Argentona.

Vocal:

Titular: Carolina Enrich, Tècnica de Promoció Econòmica de l'ajuntament d'Argentona.

Vocal amb funcions de secretari/a

Titular: Anna Alonso, Tècnica de Promoció Econòmica de l'ajuntament d'Argentona.

Personal assessor: Marta Rodríguez De Gea, Tècnica de RRHH de l'ajuntament d'Argentona.

Es procedeix a realitzar les entrevistes als aspirants que van resultar Aptes al cribatge curricular del procés de selecció, seguint els criteris que es descriuen a les bases del procés:

- A) Relació interpersonal: per tal de generar un clima distès, acollidor, promoure el vincle i la relació de confiança i fer sostenible l'atenció des d'un posicionament empàtic. Puntuació màxima 6 punts.
- B) Comunicació i influència: per transmetre informació, persuadir i influir en els altres per aconseguir assolir els objectius i interessos del lloc de feina. Puntuació màxima 6 punts.
- C) Gestió del conflicte: capacitat per trobar el benefici i la convergència dels interessos de les persones que hi estan implicades. Puntuació màxima 6 punts.
- D) Flexibilitat i obertura al canvi: per adaptar-se i treballar amb diferents institucions, projectes, processos i persones. Puntuació màxima: 6 punts.
- E) Rigor i organització: Capacitat de treballar sistemàticament i metòdicament, amb fiabilitat i controlant els processos i projectes que desenvolupa. Puntuació màxima: 6 punts.
- F) El Treball en equip: Col·labora i integra la seva activitat amb la dels altres, prioritzant el benefici comú. Forma part d'un o més grups, treballant conjuntament de forma efectiva. Puntuació màxima 6 punts.

També es valorarà, en el transcurs de l'entrevista, la disposició vers la feina, l'agilitat davant les urgències, l'orientació al servei públic i el pensament analític.



La puntuació total de cada competència és de 6 punts i el resultat serà la suma de tots els punts de cada indicador. Aquells aspirants que tinguin més de 3 competències amb una puntuació inferior a 3 punts, restaran exclosos del procés de selecció.

D'acord amb aquests criteris, els resultats de les entrevistes del procés de selecció d'un/a **TÈCNIC/A DE PROMOCIÓ ECONÒMICA** és el següent:

DNI	Puntuació entrevista
***5525**	24,50
***3673**	No presentat/da
***8378**	17,00
***7359**	32,00
***7105**	22,50
***8339**	No presentat/da
***8099**	21,00
***1898**	No presentat/da

El Tribunal proposa al candidat **Jose Maria Piedelobo Molina, amb DNI ***7359**** per a la contractació laboral temporal com a **TÈCNIC/A DE PROMOCIÓ ECONÒMICA**, grup A2.

I perquè així consti, aixeco la present acta, a data 14 de març de 2025 essent les 11:10 hores, la qual després de llegida i trobada conforme pels membres del tribunal, es signa de forma electrònica del què, com a secretària del Tribunal, certifico.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

