



## ACTA DE DE CONSTITUCIÓ DEL TRIBUNAL DE SELECCIÓ DE PERSONAL

Procés de selecció per urgència, mitjançant concurs oposició, per la creació d'una borsa de treball de places de l'escala d'Administració General, sots escala Tècnic/a Auxiliar, denominació Administratiu/va de Recursos Humans, grup C1.

A les 9:30 hores del dia 10 d'abril de dos mil vint i sis es reuneixen els següents membres del Tribunal:

### Presidenta:

Míriam Borràs Batlle, Tècnica de Recursos Humans de l'ajuntament d'Argentona.

### Vocals:

Míriam Portero Valencia, administrativa de Serveis Personals de l'ajuntament d' Argentona.

### Vocal amb funcions de secretari:

Jordi Bonet Bruguera, Tècnic de Serveis Econòmics de l'ajuntament d'Argentona.

Els integrants del Tribunal qualificador es constitueixen per donar inici a la convocatòria del procés de selecció.

## ACORDEN

PRIMER.- Constituir el Tribunal de Selecció, com a òrgan selectiu del procés de convocatòria i proves de selecció.

Les bases que regeixen el procés selectiu son les aprovades per resolució d'Alcaldia 2026/378 de data 13 de febrer de 2026.

SEGON.- Els membres del tribunal de selecció de personal hauran d'abstenir-se quan concorrin les circumstàncies previstes en l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic. Els aspirants podran recusar-los quan concorri alguna d'aquestes circumstàncies.

Els membres del tribunal manifesten que no concorren cap de les causes previstes a l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic en relació al llistat d'admesos i exclosos que consta en la resolució d'Alcaldia 2024/1882, d' 12 de setembre.

TERCER.- S'inicia la deliberació respecte els exercicis a realitzar.

3.1 Primer exercici, prova teòrica-pràctica. Les bases indiquen:





### **9.1.1 Primer Exercici: prova teòrica-prova, de caràcter obligatori i eliminatori (màxim 20 punts)**

Les persones aspirants hauran de realitzar una prova teòrica-pràctica consistent en respondre una o varies preguntes curtes directament relacionades amb les funcions a desenvolupar en el lloc de treball. Aquesta prova serà de caràcter obligatori i eliminatori.

Aquesta prova tindrà una puntuació màxim de 20 punts i s'ha de superar amb un mínim de 10 punts. **La prova estarà relacionada amb les funcions pròpies del lloc de treball descrites a la base 2a de les presents bases.**

El Tribunal determinarà el temps màxim per realitzar la prova.

Les persones que no assoleixin la puntuació mínima per superar la prova, restaran eliminades del procés.

El tribunal acorda preparar una prova consistent respondre entre 15 i 20 preguntes curtes directament relacionades amb les funcions a desenvolupar.

S'efectuen les corresponents aportacions i s'emplacen a dilluns dia 13 d'abril per tancar-ne el contingut i forma de puntuació.

La durada de l'exercici serà d'entre noranta i cent vint minuts sense pauses, es comunicarà abans de l'inici de la prova en funció de com quedi el contingut de la mateixa.

3.2 No caldrà realitzar el segon exercici (coneixement de llengües) ja que tots els aspirants consten com exempts.

3.3 El tribunal acorda que la correcció es portarà a terme el mateix dia.

QUART.- Com a òrgan de selecció de personal, el tribunal queda subjecte a les normes aplicables en matèria d'ocupació pública, concretament l'article 60 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, i com a òrgan col·legiat administratiu, a l'article 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic i a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques així com a Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

CINQUÈ.- La pertinença a aquest òrgan de selecció serà sempre a títol individual, no podent ostentar-se aquesta en representació o per compte de ningú.

I perquè així consti, aixeco la present acta, essent les 10:15 minuts

La presidenta

La vocal

El vocal i secretari del tribunal

