



AJUNTAMENT
D'ARGENTONA

INFORME DE PLANIFICACIÓ ESTRATÈGICA

ACCIÓ DE GOVERN 2016-2017

Pla Municipal d'Igualtat 2012- 2017



AJUNTAMENT
D'ARGENTONA

Índex

Línies estratègiques. Pla d'igualtat	3
Marc Legislatiu	3
Competències Municipals	4
Planificació estratègica del Pla d'igualtat	5
Línies estratègiques. Pla d'igualtat 2016	6
ORGANITZACIÓ MUNICIPAL. Construcció d'una cultura de treball pel desenvolupament de polítiques sensibles al gènere	6
PREVENCIÓ I ATENCIÓ A LES SITUACIONS DE VIOLÈNCIA MASCLISTA. Desenvolupar accions per a la millora de les intervencions i actuacions en situacions de violència masclista.	7
COEDUCACIÓ I EDUCACIÓ PER A LA IGUALTAT. Introduir la coeducació i l'educació per a la igualtat	8
SALUT. Donar a conèixer les diferències en la salut de les dones.	10

Línies estratègiques. Pla d'igualtat

1. Construcció d'una cultura de treball pel desenvolupament de polítiques sensibles al gènere
2. Desenvolupar accions per a la millora de les intervencions i actuacions en situacions de violència masclista.
3. Introduir la coeducació i l'educació per a la igualtat
4. Afavorir una organització territorial sostenible des d'una perspectiva de gènere.
5. Treball i usos del temps, per una nova distribució del temps.
6. Donar a conèixer les diferències en la salut de les dones.

Marc Legislatiu

L'eix vertebrador del conjunt de mesures del Pla d'Igualtat està regulat per la LO 3/2007 Espanyola i la LLEI 17/2015 Catalana d'igualtat efectiva de dones i homes, les quals, creen un marc normatiu per combatre totes les manifestacions de discriminació directa o indirecta i promoure la igualtat real i efectiva entre dones i homes mitjançant polítiques locals i accions de prevenció per fer efectiu el principi d'igualtat i els mecanismes per a la transversalitat de gènere.

Així mateix la Llei 39/99 de conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores; la Llei integral 1/2004 contra la violència de gènere i la Llei 5/2008 de drets de les dones a eradicar la violència masclista.

Competències Municipals

1. Estudiar i detectar les mancances i les necessitats de les dones comptant amb la col·laboració de les associacions de dones.
2. Sensibilitzar la població sobre les causes de la violència masclista i, impulsar actuacions i campanyes de prevenció i posar a disposició de la població els serveis d'atenció necessaris per a les persones que pateixen les diverses manifestacions de la violència masclista.
3. Atendre, informar i orientar les dones sobre programes i recursos per a facilitar l'exercici efectiu de llurs drets, i sensibilitzar homes i dones en termes d'igualtat de drets i deures.
4. Crear i adequar els mecanismes necessaris per a integrar la transversalitat de la perspectiva de gènere en llurs actuacions polítiques.
5. Establir les condicions de formació i capacitació del personal a llur servei.
6. Elaborar, aprovar, executar i avaluar els plans d'igualtat de dones i homes destinats al personal a llur servei.
7. Dissenyar, aprovar, executar i avaluar els plans d'igualtat a què fa referència aquesta llei que afecten els ens locals.
8. Fomentar l'autonomia personal i econòmica de les dones i impulsar l'ocupació femenina.
9. Fomentar la presència de dones en els òrgans de participació i en els espais de presa de decisions.
10. Donar suport als grups feministes i a les entitats de defensa dels drets de les dones, i impulsar-ne la participació en el disseny, l'elaboració, el desenvolupament i l'avaluació de les polítiques d'igualtat i de transversalització de gènere.
11. Adequar i mantenir estadístiques actualitzades que permetin un coneixement de la situació diferencial de dones i homes en els diferents àmbits d'intervenció local.
12. Dissenyar i aplicar polítiques destinades a eradicar les desigualtats i les explotacions de les dones en tots els àmbits locals d'intervenció.
13. Complir-ne qualsevol altra que li atribueixi la legislació vigent

Planificació estratègica del Pla d'igualtat

El pla estratègic és una eina de planificació que defineix les línies de treball de l'Ajuntament d'Argentona a través d'un coneixement i **diagnosi** de la realitat municipal per a un període de temps concret.

El marc conceptual ens aporta l'establiment **d'escenaris i objectius** per la projecció d'horitzons de futur, els quals, ens serveixen de guia a l'hora d'implementar les actuacions prèviament definides amb l'objectiu d'aconseguir l'acció de govern. És a través del **disseny d'estratègies** que aconseguirem implementar la perspectiva de gènere i la transversalitat en totes les accions dissenyades.

Nina González García

Tècnica d'Igualtat

02 de maig de 2016

Línies estratègiques. Pla d'igualtat 2012-2017

La Regidoria d'Igualtat té el repte de dissenyar estratègies transversals per garantir que totes les polítiques incorporin la perspectiva de gènere. En aquest sentit, la coordinació amb totes les àrees de l'ajuntament, esdevé uns dels objectius a l'hora de treballar per incidir en els processos de gestió amb un marc conceptual compartit.

1. ORGANITZACIÓ MUNICIPAL. Construcció d'una cultura de treball pel desenvolupament de polítiques sensibles al gènere

OBJECTIUS	PROJECTES /ACCIONS
Introduir la perspectiva de gènere en les diferents àrees municipals.	Implementació treball transversal per introduir la perspectiva de gènere.
Promoure la Igualtat laboral	Pla Intern d'Igualtat
Facilitar marcs d'actuació per a la prevenció i atenció de l'assetjament en l'àmbit laboral	Protocol d'assetjament laboral Ajuntament d'Argentona 2016.

2. PREVENCIÓ I ATENCIÓ A LES SITUACIONS DE VIOLÈNCIA MASCLISTA. Desenvolupar accions per a la millora de les intervencions i actuacions en situacions de violència masclista.

El Programa s'emmarca en el Pla estratègic de l'Ajuntament com a principal instrument de planificació de la lluita contra la violència masclista.

OBJECTIUS	PROJECTES /ACCIONS
Oferir suport i atenció	Servei d'atenció i tractament
Desenvolupar i definir els circuits i el Protocol d'intervenció	Protocol de Violència de Gènere
Desenvolupar accions preventives	Comissió Tècnica de Prevenció
Fomentar la Formació dels professionals de la xarxa d'acord als estàndards establerts.	Comissió de Pràxis i documentació.
Fomentar la coresponsabilitat envers conductes sexistes en contextos d'oci.	Accions de prevenció i sensibilització agressions sexistes. Protocol envers les agressions sexistes a les festes majors d'argentona 2017
Potenciar activitats de sensibilització	Activitats de sensibilització dia internacional de la violència de gènere.
Oferir atenció i prevenció	Grup de suport a dones per a la prevenció de relacions abusives
Oferir informació en aspectes legals	Projecte d'assessoria jurídica

3. COEDUCACIÓ I EDUCACIÓ PER A LA IGUALTAT. Introduir la coeducació i l'educació per a la igualtat

Integrar la coeducació en els projectes educatius de centres educatius d'Argentona amb la designació de la persona referent de coeducació dins del consell escolar de centre, crear la Comissió de Prevenció i Coeducació per posar en coneixement de la comunitat educativa les pràctiques de referència i els projectes relacionats amb l'educació no sexista.

OBJECTIUS	PROJECTES /ACCIONS
Implementar la coeducació a tots els centres educatius.	Participació en el consell Escolar Municipal. Accions formatives pels equips docents
Promoure la formació de la persones adultes al llarg del cicle vital.	Col.laboració formació als Programes de Formació Ocupacional,
Facilitar la inclusió amb l'accés a les TIC	Projecte TIC (actualment no es realitza)
Fomentar en els espais d'educació no formals i de lleure la perspectiva de gènere.	Tallers preventius de sexualitat i afectivitat i construcció de noves masculinitats

4. TERRITORI. Afavorir una organització territorial sostenible des d'una perspectiva de gènere.

OBJECTIUS	PROJECTES /ACCIONS
Incidir en la Política d'habitatge per adaptar-la a les necessitats del territori.	Col.laboració en el Projecte "dret a l'habitatge i intervenció immobles desocupats"
Incidir en el Pla Urbanístic per fomentar espais de relació, reduir zones d'inseguretat, millora i usos d'espai públic, camins escolars	Aportacions al POUM
Incidir en la Política ambiental per respondre a necessitats diferencials	Itineraris a peu, carril BTT Promoció transport sostenible.

5. Treball i usos del temps, per una nova distribució del temps.

OBJECTIUS	PROJECTES /ACCIONS
Fer visibles les desigualtats de gènere en l'àmbit laboral	Participació en espais de debat a la ràdio . Activitats de sensibilització dia Internacional de les dones.
Donar valor i reconeixement social al treball reproductiu. Visibilitzant la importància del treball no remunerat	Actes Sensibilització, dia internacional de les dones Participació projecte "Reforma Horaria"

6. SALUT. Donar a conèixer les diferències en la salut de les dones.

OBJECTIUS	PROJECTES /ACCIONS
Visibilitzar i donar a conèixer les diferències de gènere a l'hora d'emmalaltir	Accions de sensibilització i prevenció entorns al dia internacional de la salut de les dones
Potenciar la creació de contextos per a la realització d'activitats saludables	Projecte "Si Sortim Millorem" Gimnàstica terapèutica



PLANIFICACIÓ ESTRATÈGICA . PLA IGUALTAT. EXERCICI 2016

PLANIFICACIÓ ESTRATÈGICA . PLA IGUALTAT. EXERCICI 2016													
ÀMBITS TREBAL		1 ORGANITZACIÓ MUNICIPAL			2 PREVENCIÓ I ATENCIÓ A LES SITUACIONS DE VIOLENCIA MASCLISTA			3 COEDUCACIÓ I EDUCACIÓ PER A LA IGUALTAT			4 SALUT. DIFERÈNCIES DE GÈNERE		
OBJECTIU		Aconseguir una cultura de treball sensible al desenvolupament de politiques de gènere			Desenvolupament d'accions per a la millora de les intervencions i actuacions en situacions de violència masclista			Implementar la perspectiva de gènere en els centres escolars			Visibilitzar les diferències de gènere a l'hora d'emmalaltir.		
OBJECTIUS ESPECÍFICS		Introduir la perspectiva de gènere en les diferents àrees			Desenvolupar i definir els circuits i el Protocol d'intervenció			Implementar la Coeducació als centres educatius			Visibilitzar i donar a conèixer les diferències de gènere a l'hora d'emmalaltir		
		Promoure la Igualtat laboral			Protocol Agressions sexistes festes majors			Promoure la formació de la persones adultes al llarg del cicle vital			Potenciar la creació de contextos per a la realització d'activitats saludables		
		Facilitar marcs d'actuació per a la prevenció i atenció en l'àmbit laboral			Potenciar activitats de sensibilització			Facilitar la inclusió amb l'accés a les TIC					
		Fomentar la Formació dels professionals de la xarxa d'acord als estàndards establerts.											
PROJECTES D'ACTUACIÓ		Accions de Treball Transversals			Protocol de Violència de Gènere			Participació en el consell Escolar Municipal			Actes de sensibilització dia Internacional de les dones		
		Pla Intern d'Igualtat			Sensibilització Dia internacional de la violència de gènere			Col.laboració formació als Programes de Formació Ocupacional			Projecte "Si Sortim Millorem" Gimnàstica terapeutica		
		Protocol d'assetjament sexual i per raó de sexe			Comissió Tècnica de Prevenció			Tallers preventius de sexualitat i afectivitat. Noves masculinitats					
					Grup de suport a dones								
					Accions preventives agressions sexistes festes majors								
					Comissió de Pràxis i documentació								

REGIDORIA: IGUALTAT		PLA ACCIÓ : PLA IGUALTAT											
Nom projecte / activitat: PLA IGUALTAT		Referent Polític: Susana López Rico Responsable Tècnica: Nina González García Àrees Implicades: : Totes les àrees de l'Ajuntament. Serveis Personals, Territorials Secretaria i Governació. Relacions Supramunicipals: serveis de l'àmbit de la salut - ABS, Hospital de referència- jutjat, Escoles bressol, de Primària i secundària, centres de lleure juvenil i infantil. Altres entitats de la Vila (Creu Roja i Càrites)											
DESTINATARIS/ES: Totes les àrees municipals (intern), població, entitats i organismes (extern).	DESCRIPCIÓ: Instrument per fer efectiu el principi d'igualtat i els mecanismes per a la transversalitat de gènere en la planificació estratègica a l'hora d'aplicar la política local de gènere												
OBJECTIU GENERAL: Assolir compromís polític per avançar en polítiques amb perspectiva de gènere de forma transversal													
OBJECTIUS ESPECÍFICS: 1. Coneixement i la diagnosi de la realitat municipal. 2. Establiment d'escenaris i objectius per la projecció d'un horitzó de futur . 3. Disseny d'estratègies per determinar la forma més adequada de dur a terme la transició entre la situació actual i l'horitzó perseguit.		METODOLOGIA: Coneixement de la realitat. (quantitativa i qualitativa) • Projecció de la realitat cap al futur. • Identificació de les possibles alternatives d'evolució. • Selecció de la realitat desitjada. • Disseny, gestió, execució i avaluació de projectes											
ACTIVITATS		2016											
		G	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
Organització i identificació d'aspectes crítics													
Diagnosi interna i externa													
Determinació d'escenaris i d'objectius													
Disseny d'estratègies													
Disseny i estructuració de projectes													
Seguiment, avaluació i establiments d'indicadors més adequats per a cada projecte													
INDICADORS D'AVALUACIÓ		EINES											
Veure Pla d'Igualtat													

ÀMBIT 1. ORGANITZACIÓ MUNICIPAL

Nom projecte: INCLUSIÓ DE LA TRANSVERLITAT DE GÈNERE										Referent Polític: Susana López Rico Responsable Tècnica: Nina González García Àrees Implicades: : Totes les àrees de l'Ajuntament. Serveis Personals, Territorials Secretaria i Governació.										
DESTINATARIS/ES: Totes les àrees de l'Ajuntament					DESCRIPCIÓ: Realització d'accions amb els diferents departament i àrees															
OBJECTIU GENERAL: Aconseguir que la visió de gènere estigui present de manera transversal en l'actuació del govern i en totes les polítiques i actuacions municipals.																				
OBJECTIUS ESPECÍFICS: Assegurar una planificació estratègica que incorpori la perspectiva de gènere. Introduir la perspectiva de gènere la configuració dels pressupostos públics. Afavorir la utilització d'un llenguatge no sexista ni androcèntric .										METODOLOGIA: Detectar possibilitats de millora i propostes d'implementació. Engagar les accions més adients promovent la participació i implicació de les diferents àrees.										
ACTIVITATS										2016										
										G	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N
Proposta d'Instrucció de Comissió de Govern per la Transversalitat																				
Inclusió de la perspectiva de gènere com a criteri de valoració transversal per a subvencions en projectes de cooperació i solidaritat.																				
Manual per la utilització llenguatge no sexista ni androcèntric.																				
Incorporació de criteris d'igualtat en el plec de clàusules administratives generals																				
Crear espais de treball i eines adequades per la planificació, gestió i avaluació de les polítiques des de la perspectiva de gènere (joventut, Educació, cultura, esports,etc)																				
INDICADORS D'AVALUACIÓ										EINES										

ÀMBIT 1. ORGANITZACIÓ MUNICIPAL

Nom projecte: PLA INTERN IGUALTAT		Referent Polític: Susana López Rico Responsable Tècnica: Nina González García Àrees Implicades: : Totes les àrees de l'Ajuntament. Serveis Personals, Territorials Secretaria i Governació. Supramunicipals: Diputació Altres: empresa externa												
DESTINATARIS/ES: RRHH, PRL, Comitè Treballadors	DESCRIPCIÓ: Eina estratègica per incidir en la cultura i política en igualtat de gènere; en les polítiques de selecció, contractació i retribució del personal; en la formació i el desenvolupament professional; en la comunicació, imatge i ús de llenguatge no sexista; en les condicions físiques de l'entorn de treball i salut laboral; en els usos del temps i conciliació de la vida laboral personal i professional.													
OBJECTIU GENERAL: : Incloure mesures per afavorir la incorporació, la permanència i el desenvolupament professional de les persones per garantir una participació equilibrada de dones i homes en tots els llocs de treball i en tots els nivells de responsabilitat														
OBJECTIUS ESPECÍFICS: - Identificar els obstacles i barreres que dificulten la igualtat de gènere tant en l'organització formal com informal de l'ajuntament - Potenciar el talent i les capacitats de les persones que treballen a l'Ajuntament - Incorporar el principi d'igualtat de gènere en l'organització interna de l'Ajuntament			METODOLOGIA: Creació de la comissió de treball i grups de discussió per l'elaboració i disseny del Pla, accions i la implementació.											
ACTIVITATS			2016											
			G	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
Demanda de suport a la Diputació														
Designació de la coordinació i gestió transversal														
Establiment d'indicadors d'avaluació														
Participació en la Diagnosi														
Tractament i anàlisi informació														
Redacció del document														
INDICADORS D'AVALUACIÓ			EINES											

ÀMBIT 1. ORGANITZACIÓ MUNICIPAL

Nom projecte: PROTOCOL D'ASSETJAMENT LABORAL		Referent Polític: Susana López Rico Responsable Tècnica: Nina González García Àrees Implicades: : Totes les àrees de l'Ajuntament. Serveis Personals, Territorials Secretaria i Governació. Relacions Supramunicipals: Diputació. Altres: empreses externes												
DESTINATARIS/ES: RRHH, PRL, Comitè treballadors, Personal Ajuntament, Polítics, empreses externes.	DESCRIPCIÓ: Instrument per eliminar qualsevol tipus de discriminació directa o indirecta, en l'àmbit laboral, i lluitar contra l'assetjament sexual i per raó de sexe i la violència de gènere en l'àmbit intern de l'ajuntament.													
OBJECTIU GENERAL: Garantir els drets laborals davant les situacions de violència que es donen en l'àmbit laboral														
OBJECTIUS ESPECÍFICS: ▪ Actualitzar el manual per a l'assessorament i l'acció davant l'assetjament. ▪ Donar suport a víctimes i evitar revictimitzacions. ▪ Identificar i eliminar comportaments discriminatoris ▪ Reduir riscos laborals ▪ Oferir informació actualitzada, descripció i definició del fenomen, relació de normes, mesures i accions pels drets de les persones treballadores a la feina			METODOLOGIA: S'establiran reunions amb la Comissió de treball per la redacció del protocol i el reglament de funcionament. Es recollirà informació entorn a la declaració d'intencions, descripció de conductes prohibides, mesures preventives, descripció del procediment											
ACTIVITATS			2016											
			G	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
Impulsar la Comissió del Protocol														
Formacions especialitzades														
Redacció del protocol .														
Establir el reglament de funcionament														
INDICADORS D'AVALUACIÓ			EINES											

ÀMBIT 2. PREVENCIÓ I ATENCIÓ A LES SITUACIONS DE VIOLENCIA MASCLISTA

Nom projecte: PROTOCOL DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE		Referent Polític: Susana López Rico Responsable Tècnica: Nina González García Àrees Implicades: : Totes les àrees de l'Ajuntament. Serveis Personals, Territorials Secretaria i Governació. Relacions Supramunicipals: serveis de l'àmbit de la salut - ABS, Hospital de referència- jutjat, Escoles bressol, de Primària i secundària, centres de lleure juvenil i infantil. Altres entitats de la Vila (Creu Roja i Càrites)											
DESTINATARIS/ES:	DESCRIPCIÓ:												
Professionals i serveis de la xarxa d'atenció.	Instrument per abordar qualsevol forma de violència masclista en l'àmbit de la parella i familiar (física, psicològica, sexual, econòmica). Estableix procediments, circuits i mecanismes de coordinació per l'abordatge interdisciplinari i l'impuls del treball en xarxa des d'un marc d'actuació per a una intervenció integral i coordinada.												
OBJECTIU GENERAL: Establir un marc d'actuacions consensuat i coordinat amb tots els agents del territori per portar a terme accions preventives, de detecció i d'atenció													
OBJECTIUS ESPECÍFICS:		METODOLOGIA:											
- Impuls del treball en xarxa de tots els agents que intervenen davant aquesta problemàtica - Establir pautes d'actuació per a la prevenció, la detecció, l'atenció i la recuperació de les dones i llurs fills i filles. - Establir procediments per detectar, prevenir i atendre el fenomen.		Formació teòrica i pràctica Sessions de treball interserveis i en xarxa.											
ACTIVITATS		2016											
		G	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
Sessions de Treball específiques amb els diferents serveis implicats													
Reunions de treball conjunta interserveis i en xarxa													
Formació Professionals													
INDICADORS D'AVALUACIÓ		EINES											

ÀMBIT 2. PREVENCIÓ I ATENCIÓ A LES SITUACIONS DE VIOLENCIA MASCLISTA

Nom projecte: ESPAI D'ACOLLIDA I TRACTAMENT EN SITUACIONS DE VIOLENCIA DE GÈNERE												Referent Polític: Susana López Rico Responsable Tècnica: Nina González García Àrees Implicades: : Totes les àrees de l'Ajuntament. Serveis Personals, Territorials Secretaria i Governació. Relacions Supramunicipals: serveis de l'àmbit de la salut - ABS, Hospital de referència- jutjat, Escoles bressol, de Primària i secundària, centres de lleure juvenil i infantil. Altres entitats de la Vila (Creu Roja i Càrites)																					
DESTINATARIS/ES: dones i llurs fills i filles i persones dependents al seu càrrec						DESCRIPCIÓ: Espai d'atenció i intervenció social des d'un enfocament integral que contempla la complexitat i la multicasualitat de la violència masclista. Ofereix acompanyament en el procés per potenciar la recuperació i la participació activa de les dones.																											
OBJECTIU GENERAL: Prestar informació, orientació, assessorament, atenció i tractament a les dones els fills i filles que es troben en una situació de discriminació per raó de gènere i/o pateixen violència.																																	
OBJECTIUS ESPECÍFICS: • Valorar grau de risc. • Identificar estratègies recursos personals i socials. • Indagar afectació dels menors i persones dependents. • Facilitar informació de recursos de protecció legal i drets socials. • Implicacions en altres àrees i qualitat de vida. • Abordar tractament en relació amb la violència. • Empoderament perquè prenguin decisions conscients.															METODOLOGIA: Entrevistes d'acollida, tractament i informació. Valoració i diagnòstic Coordinació i treball en xarxa per garantir la col·laboració i la interdisciplinarietat.																		
ACTIVITATS															2016																		
															G	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D							
Espai d'acollida																																	
Espai de tractament social																																	
Valoració Diagnòstic																																	
Coordinació i Treball en xarxa															EINES VALORACIÓ																		
															. Enquesta satisfacció																		

ÀMBIT 2. PREVENCIÓ I ATENCIÓ A LES SITUACIONS DE VIOLENCIA MASCLISTA

Nom projecte: ACTIVITATS DE SENSIBILIZACIÓ DIA INTERNACIONAL VIOLÈNCIA MASCLISTA		Referent Polític: Susana López Rico Responsable Tècnica: Nina González García Àrees Implicades: : Totes les àrees de l'Ajuntament. Serveis Personals, Territorials Secretaria i Governació. Relacions Supramunicipals: serveis de l'àmbit de la salut - ABS, Hospital de referència- jutjat, Escoles bressol, de Primària i secundària, centres de lleure juvenil i infantil. Altres entitats de la Vila (Creu Roja i Càrites)											
DESTINATARIS/ES: Població General	DESCRIPCIÓ: Activitats diverses per sensibilitzar i prevenir els factors socioculturals que mantenen la multicausalitat del fenomen de la violència												
OBJECTIU GENERAL: Treballar per a la sensibilització, reconeixement i deconstrucció de determinats estereotips o "mites"													
OBJECTIUS ESPECÍFICS: • Valorar la percepció i la influència que té el gènere en la manera de pensar i en el comportament. • , Afavorir la creació de relacions de respecte i de responsabilitat compartida entre els joves en les relacions afectives.		METODOLOGIA: Organització d'activitats diverses entorn a les diada assenyalada											
ACTIVITATS		2016											
		G	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
Disseny i programació d'activitats de sensibilització diverses													
Exposicions													
Tertúlies a la ràdio													
Tallers, xerrades, etc.													
		EINES VALORACIÓ											

C/ Gran, 59 – 08310 Argentona – telèfon 93 797 49 00 – fax 93 797 08 00 – a/e: argentona@argentona.cat – NIF P-0800900-C

ÀMBIT 2. PREVENCIÓ I ATENCIÓ A LES SITUACIONS DE VIOLENCIA MASCLISTA

Nom projecte: COMISSIÓ TÈCNICA DE PRAXIS I DOCUMENTACIÓ		Referent Polític: Susana López Rico Responsable Tècnica: Nina González García Àrees Implicades: Serveis Personals. Relacions Supramunicipals: serveis de l'àmbit de la salut - ABS, Hospital de referència- jutjat, col·legi d'advocats, IES. Altres entitats de la Vila (Creu Roja i Càrites)
DESTINATARIS/ES: Professionals de la xarxa d'atenció i recuperació	DESCRIPCIÓ: Comissió Tècnica que treballa per definir i delimitar les responsabilitats des de cada àmbit, per la utilització de les eines consensuades i compartides, pel coneixement dels recursos i persones de referència.	
OBJECTIU GENERAL: Impulsar el treball en xarxa. Garantir espais per compartir coneixements i bones pràctiques.		
OBJECTIUS ESPECÍFICS: Incidir en la millora de l'atenció Evitar victimització secundària, Construir nous coneixements i procediments, Consensuar indicadors i eines per a la detecció	METODOLOGIA: Reunions de treball per treballar els materials específics per l'atenció, la detecció, indicadors de risc, consensuar els estàndards de millora de l'atenció, la coordinació i els procediments, cessió de dades, l'informe mèdic de Comunicació a Òrgans Judicials, les novetats de la reforma del nou Codi Penal	
ACTIVITATS		2016
		G F M A M J J A S O N D
Preparació Sessions de treball		☐ ☒ ☒ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
Sessió de Treball Codi Penal i Decret Indemnitzacions		☐ ☐ ☒ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☒ ☐ ☐
Formació		☐ ☐ ☐ ☒ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
INDICADORS D'AVALUACIÓ		EINES
		Acta

ÀMBIT 2. PREVENCIÓ I ATENCIÓ A LES SITUACIONS DE VIOLENCIA MASCLISTA

Nom projecte: GRUP DE SUPORT A DONES		Referent Polític: Susana López Rico Responsable Tècnica: Nina González García Àrees Implicades: Serveis Personals. Relacions Supramunicipals: ABS, Escoles bressol, de Primària i secundària Altres entitats de la Vila (Creu Roja i Càrites)												
DESTINATARIS/ES: Dones en situació de vulnerabilitat	DESCRIPCIÓ: Grup de suport per treballar les habilitats per establir relacions i lligams basats en la igualtat i el respecte.													
OBJECTIU GENERAL: Fomentar l'autoconeixement i control de les emocions per l'establiment de relacions sanes.														
OBJECTIUS ESPECÍFICS: Autoconeixement i control de les emocions, desenvolupament de l'empatia emocional i cognitiva. Donar a conèixer recursos municipals i comarcals adreçats a les dones Detecció i prevenció de dificultats personals .			METODOLOGIA: Taller de treball grupal per treballar aspectes de prevenció. Es realitzen dinàmiques de grup.											
ACTIVITATS			2016											
			G	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
Difusió de l'actuació														
Selecció del grup														
Realització de les sessions														
INDICADORS D'AVALUACIÓ			EINES											
Establertes en el projecte			Enquestes valoració											

ÀMBIT 2. PREVENCIÓ I ATENCIÓ A LES SITUACIONS DE VIOLENCIA MASCLISTA

Nom projecte: ACTUACIONS ENVERS AGRESSIONS SEXISTES EN ESPAIS DE FESTES MAJORS

DESTINATARIS/ES:

Dones i col·lectius en situació de vulnerabilitat

DESCRIPCIÓ:

treball de sensibilització amb les entitats, Comissió de Festes, MMEE, Policia Local i àrees implicades de l'Ajuntament per treballar de forma transversal la coresponsabilitat vers les conductes i comportaments sexistes normalitzats en contextos i espais de festa i d'oci. Garantir actuacions consensuades i coordinades enfront les actuacions en cas d'agressió evitant així la normalització i permissivitat d'aquestes conductes.

Referent Polític: Susana López Rico

Responsable Tècnica: Nina González García

Àrees Implicades: Joventut, Comunicació, Educació, PL.

Relacions Supramunicipals: IES, MMEE

Altres entitats de la Vila (Creu Roja i Càrites)

OBJECTIU GENERAL: garantir espais segurs i que generin confiança, amb missatges de tolerància Zero envers les conductes i agressions sexistes.

OBJECTIUS ESPECÍFICS:

coresponsabilitzar a les entitats en les actuacions
 Elaboració de material gràfic preventiu
 Elaboració de material audiovisual per promoure la sensibilització

METODOLOGIA:

Reunions de coordinació per establir acord i fomentar la coresponsabilitat en els diferents agents implicats.
 implicació dels joves per a la realització de les accions proposades (falques, ...)

ACTIVITATS

2016

G	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D

Elaboració de Cartells preventius zona de festes i concerts

Cartells interns explicatius (pautes d'actuació).

Sensibilització: Falques entre concerts, campanya xarxes socials, articles,

Actuacions a l'IES

INDICADORS D'AVUACIÓ

EINES

ÀMBIT 3. COEDUCACIÓ I EDUCACIÓ PER LA IGUALTAT

Nom projecte: PARTICIPACIÓ EN EL CONSELL ESCOLAR MUNICIPAL		Referent Polític: Susana López Rico Responsable Tècnica: Nina González García Àrees Implicades: : Serveis Personals, Territorials. Relacions Supramunicipals: Escoles bressol, de Primària i secundària, centres de lleure juvenil i infantil. Altres Ampes															
DESTINATARIS/ES: Membres del Consell Escolar	DESCRIPCIÓ: Reunions puntuals per informar d'estratègies transversals i recollir propostes.																
OBJECTIU GENERAL: incidir en la definició de les polítiques coeducatives i de prevenció de relacions abusives a nivell local.																	
OBJECTIUS ESPECÍFICS: Implicar a la comunitat educativa Aconseguir incidir en la Coeducació i promoció de la igualtat de gènere Valorar el projecte de convivència de centres						METODOLOGIA: Participació en les reunions en que hi hagi representació											
ACTIVITATS						2016											
						G	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
Explicar actuacions realitzades																	
Presentació Protocol violència de gènere.																	
Presentació Pla Igualtat																	
INDICADORS D'AVUACIÓ						EINES											

ÀMBIT 3. COEDUCACIÓ I EDUCACIÓ PER LA IGUALTAT

Nom projecte: COL.LABORACIÓ FORMACIÓ ALS PROGRAMES DE FORMACIÓ OCUPACIONAL		Referent Polític: Susana López Rico Responsable Tècnica: Nina González García Àrees Implicades: : Serveis Personals. Relacions Supramunicipals:											
DESTINATARIS/ES: Alumnat del PO i cursos de formació ocupacional	DESCRIPCIÓ: Participació con a docent en el programa de Formació dels Plans Ocupació i formació Ocupacional Municipal												
OBJECTIU GENERAL:													
OBJECTIUS ESPECÍFICS: Sensibilitzar sobre el fenomen de la violència vers les dones i l'assetjament sexual o per raó de sexe en l'àmbit laboral. Informar sobre les mesures de prevenció. Informar sobre els recursos i els serveis sociolaborals existents, drets laborals, Seguretat Social i conciliació de la vida personal i laboral		METODOLOGIA: Classe- taller creat per oferir continguts i conceptes per a la reflexió on debatre , compartir experiències, dubtes i dificultats. S'utilitza l'exposició de conceptes per fer participar als integrants del grup-classe per afavorir la participació, reflexió i deconstrucció de certs mites i estereotips socials i culturals.											
ACTIVITATS		2016											
		G	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
Preparació de les sessions													
Realització de les sessions													
INDICADORS D'AVALUACIÓ		EINES											
		Enquestes valoració											

ÀMBIT 3. COEDUCACIÓ I EDUCACIÓ PER LA IGUALTAT

Nom projecte: TALLER TIC		Referent Polític: Susana López Rico Responsable Tècnica: Nina González García Àrees Implicades: : Serveis Personals, Relacions Supramunicipals: serveis de l'àmbit de la salut - ABS, Escoles bressol, de Primària i secundària, centres de lleure juvenil i infantil. Altres entitats de la Vila (Creu Roja i Càrites)															
DESTINATARIS/ES: Persones adultes amb risc de quedar excloses de la Societat de la Informació (SI).	DESCRIPCIÓ: Projecte d'alfabetització per facilitar la inclusió en la societat de la informació (SI) de persones que podem quedar excloses per edat, problemes de salut i altres.																
OBJECTIU GENERAL: Evitar l'exclusió d'un grup de població amb risc de quedar exclosa de la societat de la informació (SI).																	
OBJECTIUS ESPECÍFICS: 1. Proporcionar un nivell d'alfabetització 2. Oferir un nivell d'alfabetització per facilitar la utilització d'altres codis i instruments per aplicar el coneixement a situacions pràctiques i quotidianes. 3. Adquirir habilitats per entendre, interpretar i crear significats amb diferents codis i instruments Relacionar els nous sabers amb el context social i cultural adaptat al grup. Fomentar l'esperit crític.						METODOLOGIA: Tallers setmanals hora i mitja de durada , amb un grup de persones homogeni i amb característiques similars. Els tallers s'hauran d'ajustar a les necessitats i les capacitats del grup. Mitjançant les sessions programades es treballarà l'alfabetització entesa com adquisició i aprenentatge construint nous significats que comporten la interpretació dels nous símbols i el discurs secundari per crear experiències i noves subjectivitats											
ACTIVITATS						2016											
						G	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
Preparació, difusió,																	
taller																	
Avaluació i gestió																	
						EINES											

ÀMBIT 4. SALUT. VISIBILITZAR LES DIFERÈNCIES DE GÈNERE

Nom projecte: ACTES SENSIBILITZACIÓ DIA INTERNACIONAL SALUT DE LES DONES		Referent Polític: Susana López Rico Responsable Tècnica: Nina González García Àrees Implicades: : Totes les àrees de l'Ajuntament. Serveis Personals, Territorials Secretaria i Governació. Relacions Supramunicipals: serveis de l'àmbit de la salut - ABS, Hospital de referència- jutjat, Escoles bressol, de Primària i secundària, centres de lleure juvenil i infantil. Altres entitats de la Vila (Creu Roja i Càrites)											
DESTINATARIS/ES: Tota la població	DESCRIPCIÓ: Diversitat d'activitats per a la sensibilització i la prevenció												
OBJECTIU GENERAL: sensibilitzar envers el desequilibri existent en la recerca i la docència que no ha tingut en compte les diferències a l'hora d'emmalaltir fent un diagnòstic i tractament de moltes malalties d'una forma no específica.													
OBJECTIUS ESPECÍFICS: Sensibilitzar i fer visibles les diferències entre gèneres a l'hora d'emmalaltir no només a nivell biològic sinó també a nivell psicosocial .		METODOLOGIA: Organització d'activitats diverses entorn al dia 28 de maig											
ACTIVITATS		2016											
		G	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
Disseny i programació d'activitats de sensibilització diverses													
Exposicions, caminada													
Tertúlies a la ràdio													
Tallers, xerrades, etc.		EINES											

ÀMBIT 4. SALUT. VISIBILITZAR LES DIFERÈNCIES DE GÈNERE

Nom projecte: SI SORTIM MILLOREM						Referent Polític: Susana López Rico Responsable Tècnica: Nina González García Àrees Implicades: : Serveis Personals. Relacions Supramunicipals: serveis de l'àmbit de la salut - ABS, Escoles bressol, de Primària i secundària, centres de lleure juvenil i infantil. Altres entitats de la Vila (Creu Roja i Càrites)											
DESTINATARIS/ES: Persones adultes amb un grau d'autonomia suficient			DESCRIPCIÓ: Pretén promoure l'estil de vida saludable, el foment de l' autonomia de la persona i l'augment de la participació en el medi social i comunitari														
OBJECTIU GENERAL: Promoure la salut, el benestar físic, emocional i la autonomia de les persones																	
OBJECTIUS ESPECÍFICS: Fomentar la realització d' activitats que millorin la qualitat de vida. Millorar l'estat físic i reeducació de la postura corporal. Prevenir i endarrerir el màxim temps possible estats de dependència i processos de malaltia. Millorar la percepció subjectiva de benestar emocional. Promoure la participació en la vida social. Promoure la millora de l'autoestima i autorrealització personal.						METODOLOGIA: Sessions setmanals de fisioteràpia . Detecció de necessitats, i dels factors de risc. Realització d'exercicis fisioterapeutics adequats a les necessitats i les capacitats físiques i psíquiques del grup											
ACTIVITATS						2016											
						G	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
Preparació, difusió, matriculació																	
Realització taller																	
avaluació																	
Gestió i programació																	
INDICADORS D'AVALUACIÓ						EINES											
						Enquestes valoració Valoració Atenció directa											



AJUNTAMENT
D'ARGENTONA