



Ajuntament d'Argentona

MEMORIA PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT 2014

Pla Municipal d'Igualtat 2012- 2017



Pla Municipal d'Igualtat. Antecedents, estat actual i perspectives de futur

Informe - juliol 2015

1. Introducció

L'Ajuntament d'Argentona, en l'exercici de les seves competències, l'any 2011 impulsa la creació del Pla d'Igualtat com a instrument polític-tècnic a l'hora d' aplicar la política local de gènere. Es tracta d'una eina per prioritzar i donar coherència a les actuacions municipals. Serveix com a marc de referència pels diferents departaments a l'hora d'aplicar la transversalitat i incorporar actuacions amb perspectiva de gènere, a més, facilita la comunicació, coordinació i informació entre les diferents àrees i departaments per engegar accions transversals amb perspectiva de gènere .

2. Marc legislatiu

L'eix vertebrador del conjunt de mesures del Pla d'Igualtat està regulat per la LO 3/2007 per a la Igualtat efectiva entre dones i homes , el qual crea un marc normatiu per combatre totes les manifestacions de discriminació directa o indirecta i promoure la igualtat real i efectiva entre dones i homes mitjançant accions de prevenció i polítiques per fer efectiu el principi d'igualtat en tots els àmbits de la vida. La Llei 39/99 de conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores. La Llei integral 1/2004 contra la violència de gènere. La llei 5/2008 de drets de les dones a eradicar la violència masclista.

Pel que fa als municipis, la Llei estableix competències:

- a) Programar, prestar i gestionar els serveis d'informació i atenció a les dones i efectuar la derivació als diferents serveis.
- b) Prestar o gestionar altres serveis de la Xarxa d'Atenció i Recuperació Integral, d'acord amb el que s'estableixi per mitjà d'un conveni amb l'Administració de la Generalitat.
- c) Col·laborar en la gestió de les prestacions econòmiques i les subvencions
- d) Complir totes les altres funcions que estableix aquesta llei que, quant a les competències respectives, els correspongui assumir amb relació a les dones que pateixen o han patit violència masclista.
- e) Complir les altres competències atribuïdes per disposició legal.



LÍNIES ESTRATÈGIQUES DEL PLA

ÀMBIT I: ORGANITZACIÓ MUNICIPAL

Construcció d'una cultura de treball a l'Ajuntament pel desenvolupament de polítiques sensibles al gènere.

Objectius:

- Introduir la perspectiva de gènere en totes les àrees municipals.
- Organització i el funcionament d'un model transversal.
- Promoure la utilització d'un llenguatge no sexista ni discriminatori en la comunicació visual, oral i escrita de l'ajuntament i en els mitjans.

Valoració

S'està treballant de forma transversal amb **Serveis Personals** (Educació, Promoció econòmica, Esports, joventut, Pla de Barri, Serveis Socials). Un total de 6 regidories .

Caldria incidir en l'àmbit de **festes i comunicació** per sensibilitzar durant la Festa major o en moments d'oci. La barreja d'alcohol, a vegades, fa justificar certes actituds i comportaments masclistes. Per exemple utilitzant la Campanya "NO és No!!

Serveis Generals: s'ha informat de normatives d'Igualtat: perquè es pugui valorar incloure en els plecs de licitació amb empreses, tal i com recull la **Llei Orgànica 3/2007 per a la Igualtat efectiva entre dones i homes**, perquè l'empresa licitant inclogui les mesures que adopta per promoure la igualtat efectiva entre dones i homes, tal i com recull la LO en l'article 34. I la **Llei d'igualtat entre homes i dones de Catalunya** aprovada pel parlament aquest juliol de 2015.

Aquestes lleis disposen que és vinculant a l'hora d'establir contractacions amb el sector públic incloure mesures d'igualtat efectiva i real. Per això s'ha d' incloure condicions concretes en els plecs, com ara : *mesures de conciliació de la vida laboral i la personal, de responsabilitat social de l'empresa, o l'obtenció del distintiu empresarial en matèria d'igualtat de tracte, etc.* Al plec de clàusules administratives particulars, s' establirà la preferència de les empreses que, en el moment d'acreditar la solvència tècnica o professional, compleixin aquesta directriu, i igualin els criteris objectius.

Amb **recursos Humans:** S'ha treballat per tenir un Protocol intern per casos d'assetjament laboral, caldria millorar però alguns circuits amb l'objectiu de treballar per a l'eradicació



de certs comportaments en l'àmbit laboral, per garantir la igualtat d'oportunitats en la contractació, en la formació i en la promoció professional. Així com aplicar les mesures de conciliació de la vida familiar i laboral.

Per això caldria vetllar per l'establiment del **Plà intern** d'igualtat en els diferents àmbits: polítiques de selecció, contractació i retribució del personal; formació i desenvolupament professional; Comunicació, imatge i ús de llenguatge no sexista; assetjament, actituds sexistes i percepció de la discriminació; usos del temps i conciliació de la vida laboral personal i professional.

ÀMBIT II. PREVENCIÓ I ATENCIÓ A LES SITUACIONS DE VIOLÈNCIA MASCLISTA

Objectius:

- **Formació** als professionals per millorar la qualitat les intervencions.
- Desenvolupar i definir els circuits i el **Protocol d'intervenció**.
- Creació d'una **Comissió Tècnica** com a òrgan per treballar:
 - **Prevenció** amb els centres escolars, de lleure i de joves. Treballant aspectes de projecte educatiu, activitats preventives, de coeducació, etc. per dotar als infants i joves de models relacionals que no reproduïen conductes i comportaments masclistes. difusió de materials divulgatius, organització de cursos de formació a la Xarxa, redacció de Guies, etc.
 - **Observatori d'atenció i detecció. Fons documental** : Establint un sistema d'indicadors per analitzar la tendència general de la violència a la Vila amb reflexions i anàlisis de les persones professionals de la Xarxa. Materials divulgatius, coneixement de recursos especialitzats de la Xarxa, Guies, etc.
- **Activitats de sensibilització** : Intervencions amb joves del Casal, espai jove, IES, PFI, Centre Infantil – tallers de prevenció i de sexualitat i afectivitat, coeducació, actes de sensibilització, etc. difusió de materials divulgatius.
- **Atenció i recuperació**: atenció individual especialitzada. Atenció grupal de dones.

Valoració

Protocol d'atenció Integral de Violència de Gènere.

S'ha fet formació especialitzada per àmbits (PL, Escoles, Salut, Promoció Econòmica, Centres de lleure i Joventut, Pla de Barri, Jutjat) per treballar específicament el circuit intern i incloure'ls al protocol per fer un abordatge integral. S'ha aprovat el protocol al



desembre de 2014. S'ha editat el manual ampliat i el protocol reduït. S'han editat tres tríptics de prevenció (dones, joves i persones grans)

S'ha creat la Comissió Tècnica a l'abril de 2015. S'ha ofert una formació especialitzada pels professionals de la Xarxa.

S'han constituït 2 Comissions de Treball a maig de 2015:

1. Prevenció i detecció.
2. Atenció. Recuperació. Observatori. Fons documental.

Total serveis que hi participen:

TIPUS DE SERVEIS	NOM	NOMBRE
Serveis Municipals	Benestar Social, Educació, PL, joventut, Promoció Econòmica, Pla de Barri	6
Serveis i entitats	ABS Salut, Escoles bressol de primària i secundària d'Argentona, Entitats socials de la Vila (Càrites i Creu Roja)	9
Entitats extramunicipals	SIE, Mossos d'Esquadra, Hospital, col·legi d'advocats i Jutjat de Mataró.	5
TOTAL SERVEIS		20

Atenció i recuperació individual

Durant 2014, el Servei ha atès 34 dones víctimes de violència de gènere, tot i que les dones podem accedir amb una demanda no vinculada a la violència, aquesta es pot detectar en la fase de diagnòstic social i es pot completar amb altres problemàtiques com ara:

Dones en situació de violència de Gènere.....	34
Conductes agressives en l'àmbit familiar	80
Estrés derivat de la situació familiar	96
Persona adulta en situació d'abandó	25
Menor víctima de maltractament	17



Menors en situació de negligència 34

Atenció i recuperació grupal

S'ha realitzat dos tallers per treballar aspectes de recuperació emocional i informació de recursos. S'ha treballat de forma conjunta amb ABS de salut.

Nombre dones 25

Activitats de sensibilització

La Tendència creixent de casos detectats entre joves ha afavorit la realització de d'activitats de sensibilització diversa (tallers, exposicions, tertúlies a la ràdio, conferències, etc.) per qüestionar els estereotips relacionats amb el gènere i la sexualitat. Reflexionar i detectar la gestió de risc en les relacions sexuals i l'expressió de dubtes, pors, etc. fomentant la capacitat de decisió i afavorint la creació de relacions de respecte i de responsabilitat compartida entre els joves.

S'ha treballat en xarxa amb regidories de l'Ajuntament i altres entitats de la població (educació, escoles, comunicació, ABS, joventut, Pla de barri, PL...)

Alumnat beneficiat

PFI	40
IES	125
Casal de Joves	30
Espai Jove	20
Taller d'habilitats parentals.....	24

Servei d'Assessoria Jurídica: és un servei municipal que assessora en tots els àmbits legals. També recull dades, de situacions de violència de gènere.

Durant el 2014 ha atès a:..... 65 persones



ÀMBIT III. COEDUCACIÓ I EDUCACIÓ PER A LA IGUALTAT

- Dotar d'una figura d'igualtat al consell escolar per implementar la coeducació des de les escoles bressol, primària i secundària.
- Promoure la formació de la persones adultes al llarg del cicle vital. Accés a les TIC
- Fomentar en els espais d'educació no formals i de lleure la perspectiva de gènere.

Valoració

Representant d'igualtat al consell Escolar

S'ha facilitat material específic a tots els centres escolars Municipals per treballar per la coeducació.

S'està treballant per dotar d'aquesta figura el Consell Escolar Municipal i el Consell dels centres escolars per treballar accions de coeducació i prevenció.

Taller TIC .

El projecte d'alfabetització pels col·lectius més desafavorits facilita la inclusió en la Societat de la Informació de persones que poden quedar excloses. Les TIC són utilitzades com a plataforma per millorar la situació social i evitar-ne l'exclusió.

Al llarg del 2014 aquest taller ha estat *seleccionat com una Pràctica Significativa i ha estat inclosa al Banc de Bones Pràctiques (BBP) del Govern Local de la Federació de Municipis de Catalunya i de la Fundació Carles Pi i Sunyer d'Estudis Autonòmics i Locals.*

Tallers realitzats 2014.....	4
Persones 2014	50

Durant l'any 2015 s'ha quedat aturat fins a l'inici d'un nou procediment negociat.



ÀMBIT IV. TERRITORI

Organització territorial sostenible des d'una perspectiva de gènere.

- Recollir necessitats per fomentar espais de relació. Respectar els camins escolars, socials, etc. Recollir zones d'inseguretat, usos d'espai públic, necessitats de la infància, joventut, persones grans, etc., millorar i adaptar l'espai a les necessitats en el nou Pla urbanístic
- Adaptar la política d'habitatge a les necessitats de totes les persones del territori.
- Xarxa de transports adaptat a les necessitats laborals, familiars i personals. vetllar perquè els diferents nuclis tinguin transport públic
- Política ambiental que respongui a les necessitats diferencials de tota la població i amb la seva participació – carrils BTT, itineraris a peu, de les Fons, les rieres i rodalies patrimoni ambiental, creació d' espais saludables amb connexió amb Mataró per promoure un transport saludable, segur i sostenible.

Valoració

Aportació al POUM (Zones d'inseguretat, espais de relació...)

Es va fer arribar a la Regidoria durant el mandat 2011-2015 actuacions que podien realitzar-se amb perspectiva de gènere per a la elaboració del POUM.



ÀMBIT V. TREBALL I USOS DEL TEMPS

Treball productiu, reproductiu, per a una nova distribució del temps.

- Fer visibles les desigualtats de gènere en l'àmbit laboral
- Potenciar els nous sectors emergents.
- Donar valor i reconeixement social al treball reproductiu i de manteniment de la vida humana. Visibilitzant la importància del treball no remunerat.

Valoració

Activitats de sensibilització, xerrades,...

Des del 2009 s'ha realitzat formació a totes les persones que han participat en Plans d'Ocupació de la casa. S'ha fet format també el curs d'agroforestals i de família i èxit escolar

S'han fet xerrades a la ràdio per fer visibles les desigualtats socials i laborals (l'atur, temporalitat i inestabilitat, treball a temps parcial,...) en diades significatives.

- Formació Curs d'agroforestals 15 persones
- Formació Família i èxit escolar 24 famílies
- Xerrades a la Ràdio 3 taules rodones



ÀMBIT VI. SALUT

Coneixement de les diferències

- Visibilitzar i donar a conèixer les diferències de gènere a l'hora d'emmalaltir
- Potenciar la creació de contextos per a la realització d'activitats saludables
- Fomentar actituds i comportaments saludables en tota la població

Valoració

Activitats de sensibilització, xerrades,...

S'han fet actes de sensibilització per fer visibles les diferències entre gèneres a l'hora d'emmalaltir no només a nivell biològic sinó també a nivell psicosocial de forma coordinada amb l'ABS de salut. Amb xerrades sobre comportaments relacionats amb la salut, l'envelliment, malalties cardiovasculars, salut mental, salut reproductiva, malalties de transmissió sexual.

1 Xerrada ràdio

Caminada per les Fonts d'Argentona

Creació de contextos per realitzar activitats saludables

El Projecte "Si Sortim Millorem" iniciat l'any 2003 realitza una tasca per enfortir i millorar els espais propis de dinamització i promoció social de les dones de diferents edats-

El projecte té un alt nivell d'impacte i cobertura 105 dones

S'ha col·laborat amb la Regidoria d'esports per al foment de la pràctica esportiva en les Caminades Populars de juny dedicades a la salut de les dones.

Perspectives 2015-2019

- Constitució formal de la plaça de Tècnica d'Igualtat. Reconeixement de les funcions realitzades des de setembre de 2009.
- Revisió del temps de dedicació, el qual s'ha vist reduït durant els últims anys.
- Revisar la continuïtat dels diferents grups de treball/comissions i de les actuacions en curs en funció del temps de dedicació.
- Prorrogar en el Ple de novembre el Pla d'Igualtat fins al 2016.
- Actualitzar el nou Pla d'Igualtat 2016-2020
- Valoració del lloc de treball d'acord a la categoria Laboral



Ajuntament d'Argentona

ÉS UNA ACCIÓ DEL PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT