



Ajuntament d'Argentona

INFORME DE PLANIFICACIÓ ESTRATÈGICA

ACCIÓ DE GOVERN 2016-2017

1

Pla Municipal d'Igualtat 2012- 2017



INDEX

1.	MARCS LEGISLATIUS	3
2.	COMPETÈNCIES MUNICIPALS.....	3
3.	PLANIFICACIÓ ESTRATÈGICA DEL PLA D'IGUALTAT	4
4.	LÍNIES ESTRATÈGIQUES PLA D'IGUALTAT	4
	5.1 ORGANITZACIÓ MUNICIPAL.	5
	5.2 PREVENCIÓ I ATENCIÓ A LES SITUACIONS DE VIOLÈNCIA MASCLISTA.	5
	5.3 COEDUCACIÓ I EDUCACIÓ PER A LA IGUALTAT.....	6
	5.4 SALUT.	7
	5.5 TERRITORI.....	7
	5.6 TREBALL I USOS DEL TEMPS	8
6	QUADRE RESUM ÀREES I ACCIONS	8



1. Marcs legislatius

L'eix vertebrador del conjunt de mesures del Pla d'Igualtat està regulat per la LO 3/2007 Espanyola i la LLEI 17/2015 Catalana d'igualtat efectiva de dones i homes, les quals, creen un marc normatiu per combatre totes les manifestacions de discriminació directa o indirecta i promoure la igualtat real i efectiva entre dones i homes mitjançant polítiques locals i accions de prevenció per fer efectiu el principi d'igualtat i els mecanismes per a la transversalitat de gènere.

Així mateix la Llei 39/99 de conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores; la llei integral 1/2004 contra la violència de gènere i la llei 5/2008 de drets de les dones a eradicar la violència masclista.

2. Competències Municipals

- Estudiar i detectar les mancances i les necessitats de les dones comptant amb la col·laboració de les associacions de dones.
- Sensibilitzar la població sobre les causes de la violència masclista i, impulsar actuacions i campanyes de prevenció i posar a disposició de la població els serveis d'atenció necessaris per a les persones que pateixen les diverses manifestacions de la violència masclista.
- Atendre, informar i orientar les dones sobre programes i recursos per a facilitar l'exercici efectiu de llurs drets, i sensibilitzar homes i dones en termes d'igualtat de drets i deures.
- Crear i adequar els mecanismes necessaris per a integrar la transversalitat de la perspectiva de gènere en llurs actuacions polítiques.
- Establir les condicions de formació i capacitació del personal a llur servei.
- Elaborar, aprovar, executar i avaluar els plans d'igualtat destinats al personal a llur servei.
- Dissenyar, aprovar, executar i avaluar els plans d'igualtat a què fa referència les lleis i que afecten els ens locals.
- Fomentar l'autonomia personal i econòmica de les dones i impulsar l'ocupació femenina.



- Fomentar la presència de dones en els òrgans de participació i en els espais de presa de decisions.
- Donar suport als grups feministes i a les entitats de defensa dels drets de les dones, i impulsar-ne la participació en el disseny, l'elaboració, el desenvolupament i l'avaluació de les polítiques d'igualtat i de transversalització de gènere.
- Adequar i mantenir estadístiques actualitzades que permetin un coneixement de la situació diferencial de dones i homes en els diferents àmbits d'intervenció local.
- Dissenyar i aplicar polítiques destinades a eradicar les desigualtats i les explotacions de les dones en tots els àmbits locals d'intervenció.
- Complir-ne qualsevol altra que li atribueixi la legislació vigent

3. Planificació estratègica del Pla d'Igualtat

El Pla estratègic és una eina de planificació que defineix les línies de treball de l'Ajuntament d'Argentona a través d'un coneixement i **diagnosi** de la realitat municipal per a un període de temps concret.

El marc conceptual ens aporta l'establiment **d'escenaris** i **objectius** per la projecció d'horitzons de futur, els quals, ens serveixen de guia a l'hora d'implementar les actuacions prèviament definides amb l'objectiu d'aconseguir l'acció de govern. És a través del **disseny d'estratègies** que aconseguirem implementar la perspectiva de gènere i la transversalitat en totes les accions dissenyades.

4. LÍNIES ESTRATÈGIQUES PLA D'IGUALTAT

La Regidoria d'Igualtat té el repte de dissenyar estratègies transversals per garantir que totes les polítiques incorporin la perspectiva de gènere. En aquest sentit, la coordinació amb totes les àrees de l'ajuntament, esdevé uns dels objectius a l'hora de treballar per incidir en els processos de gestió amb un marc conceptual compartit.



5.1 ORGANITZACIÓ MUNICIPAL.

Construcció d'una cultura de treball pel desenvolupament de polítiques sensibles al gènere

OBJECTIUS	PROJECTES /ACCIONS
Introduir la perspectiva de gènere en les diferents àrees municipals.	Implementació treball transversal per introduir la perspectiva de gènere serveis personals. Implementació de normatives als plec de clàusules, ordenances, Reglaments, bases de subvencions, etc.
Promoure la igualtat laboral	Pla Intern d'Igualat
Facilitar marcs d'actuació per a la prevenció i atenció de l'assetjament en l'àmbit laboral	Protocol d'assetjament laboral Ajuntament d'Argentona 2016.

5.2 PREVENCIÓ I ATENCIÓ A LES SITUACIONS DE VIOLÈNCIA MASCLISTA.

Desenvolupar accions per a la millora de les intervencions i actuacions en situacions de violència masclista.

El Programa s'emmarca en el Pla estratègic de l'Ajuntament com a principal instrument de planificació de la lluita contra la violència masclista.

5

OBJECTIUS	PROJECTES /ACCIONS
Oferir suport i atenció	Servei d'atenció i tractament i SIAD
Desenvolupar i definir els circuits i el Protocol d'intervenció	Protocol per l'abordatge integral de la Violència de Gènere d'Argentona
Desenvolupar accions preventives	Comissió Tècnica de Prevenció
Fomentar la Formació dels professionals de la xarxa d'acord als estàndards establerts.	Comissió de Praxis i documentació.
Fomentar la coresponsabilitat envers conductes sexistes en contextos d'oci.	Accions de prevenció i sensibilització agressions i comportaments sexistes. Estiu 2016 Protocol envers les agressions sexistes a les festes majors d'Argentona 2017



Potenciar activitats de sensibilització	Activitats de sensibilització dia internacional de la violència de gènere.
Oferir atenció i prevenció	Grup de suport a dones per a la prevenció de relacions abusives
Oferir informació en aspectes legals	Projecte d'assessoria jurídica

5.3 COEDUCACIÓ I EDUCACIÓ PER A LA IGUALTAT.

Introduir la coeducació i l'educació per a la igualtat

Integrar la coeducació en els projectes educatius de centres educatius d'Argentona amb la designació de la persona referent de coeducació dins del consell escolar de centre, crear la Comissió de Prevenció i Coeducació per posar en coneixement de la comunitat educativa les pràctiques de referència i els projectes relacionats amb l'educació no sexista.

OBJECTIUS	PROJECTES /ACCIONS
Implementar la coeducació a tots els centres educatius.	Participació en el consell Escolar Municipal. Accions formatives pels equips docents
Promoure la formació de la persones adultes al llarg del cicle vital.	Col·laboració formació als Programes de Formació Ocupacional,
Facilitar la inclusió amb l'accés a les TIC	Projecte TIC (actualment no es realitza)
Fomentar en els espais d'educació no formals i de lleure la perspectiva de gènere.	Tallers preventius de sexualitat i afectivitat i construcció de noves masculinitats



5.4 SALUT.

Donar a conèixer les diferències en la salut de les dones

OBJECTIUS	PROJECTES /ACCIONS
Visibilitzar i donar a conèixer les diferències de gènere a l'hora d'emmalaltir	Accions de sensibilització i prevenció entorns al dia internacional de la salut de les dones
Potenciar la creació de contextos per a la realització d'activitats saludables	Projecte "Si Sortim Millorem" Gimnàstica terapèutica

5.5 TERRITORI

Afavorir una organització territorial sostenible des d'una perspectiva de gènere

OBJECTIUS	PROJECTES /ACCIONS
Incidir en la Política d'habitatge per adaptar-la a les necessitats del territori.	Col·laboració en el Projecte "dret a l'habitatge i intervenció immobles desocupats"
Incidir en el Pla Urbanístic per fomentar espais de relació, reduir zones d'inseguretat, millora i usos d'espai públic, camins escolars	Aportacions al POUM
Incidir en la Política ambiental per respondre a necessitats diferencials	Itineraris a peu, carril BTT Promoció transport sostenible.



5.6 TREBALL I USOS DEL TEMPS

Per una nova distribució del temps

OBJECTIUS	PROJECTES /ACCIONS
Fer visibles les desigualtats de gènere en l'àmbit laboral	Participació en espais de debat a la ràdio . Activitats de sensibilització dia Internacional de les dones.
Donar valor i reconeixement social al treball reproductiu. Visibilitzant la importància del treball no remunerat	Actes Sensibilització, dia internacional de les dones Participació projecte "Reforma Horària"

6 Quadre resum àrees i accions

PLANIFICACIÓ ESTRATÈGICA . PLA IGUALTAT

PROJECTES D'ACTUACIÓ	OBJECTIUS ESPECÍFICS	OBJECTIU	ÀMBITS TREBALL
Accions de Treball Transversals. Plecs, Bases reguladores, subvencions	Introduir la perspectiva de gènere àrees municipals.	Aconseguir una cultura de treball sensible al desenvolupament de polítiques de gènere	1 ORGANITZACIÓ MUNICIPAL
Pla Intern d'Igualtat	Promoure la Igualtat laboral		
Protocol d'assetjament sexual i per raó de sexe. Comissió de seguiment	Facilitar marcs d'actuació per a la prevenció i atenció en l'àmbit laboral		
Protocol Violència Gènere	Desenvolupar i definir els circuits i el Protocol	Desenvolupament d'accions per a la millora de les intervencions i actuacions en situacions de violència masclista	2 PREVENCIÓ I ATENCIÓ A LES SITUACIONS DE VIOLENCIA MASCLISTA
Accions Sensibilització	Potenciar activitats de sensibilització		
Comissió Prevenció	Fomentar la Formació dels professionals de la xarxa d'acord als estàndards establerts.		
Grup de suport a dones	Implementar la Coeducació als centres educatius	Implementar la perspectiva de gènere en els centres escolars i formació	3 COEDUCACIÓ I EDUCACIÓ PER A LA IGUALTAT
Comissió de Pràxis			
Protocol Festes sexisme			
Participació consell Escolar Municipal	Promoure la formació de la persones adultes al llarg del cycle vital	Visibilitzar les diferències de gènere a l'hora d'emmalaltir.	4 SALUT. VISIBILITZAR LES DIFERÈNCIES DE GÈNERE
Formació perspectiva de gènere Formació	Visibilitzar i donar a conèixer les diferències de gènere a l'hora d'emmalaltir		
Participació en la Xarxa Xiarò	Potenciar la creació de contextos per a la realització d'activitats saludables		
Accions sensibilització dia Internacional de les dones	Prioritzar les necessitats de les persones	Fomentar espais segurs i de relació	5 TERRITORI sostenible des d'una perspectiva de gènere.
Projecte "Si Sortim Millorem"	Transports adaptats a les necessitats laborals, familiars i personals		
Protocol Festes Lliures de Sexisme	Política ambiental		
Incidència en els espais d'inseguretat	reconeixement del treball reproductiu	Fer visibles les desigualtats de gènere en l'àmbit laboral	6 TREBALL I USOS DEL TEMPS
Itineraris a peu, camins escolars, carrils BBT	Fer emergir nous sectors que no segreguin gènere		
Accions de sensibilització. Xarrades Ràdio	potenciar la participació de les dones vida associativa		
Participació DIL			
Temps i conciliació de la vida familiar, personal i laboral			



Ajuntament d'Argentona